



(.....من هنا، فإن من حقنا جميعا أن نتساءل : هل ما نراه من منجزات ومن مظاهر التقدم، قد أثر بالشكل المطلوب والمباشر على ظروف عيش المغاربة؟ وهل المواطن المغربي، كيفما كان مستواه المادي والاجتماعي وأينما كان، في القرية أو في المدينة، يشعر بتحسن ملموس في حياته اليومية بفضل هذه الأوراش والإصلاحات؟

إننا بطرح هذه التساؤلات، إنما نبحث دائما عن الفعالية والنجاعة وعن أفضل السبل، ليستفيد جميع المغاربة من مختلف المنجزات، على حد سواء.....)

مقتطف من خطاب صاحب الجلالة الملك محمد السادس نصره الله بتاريخ 30 يوليوز 2014

الفهرس

<u>الصفحة</u>	<u>برنامج عمل الجماعة 2022-2027</u>
<u>4</u>	كلمة الرئيس
<u>5</u>	تقديم
<u>6</u>	- الإطار القانوني و المنهجي
<u>8</u>	- مرحلة الإعلان عن انطلاق الإعداد لبرنامج عمل جماعة الحسيمة 2022-2027
<u>9</u>	- التشخيص الترابي للجماعة
<u>30</u>	- التشخيص الإداري والمالي للجماعة
<u>35</u>	- التشخيص التشاركي للجماعة
<u>68</u>	- تحديد الأولويات
<u>71</u>	- التوجهات الاستراتيجية للجماعة 2022-2027
<u>73</u>	- المشاريع المقترحة
<u>77</u>	- منظومة التتبع

كلمة رئيس المجلس الجماعي



تعتبر الجماعات الترابية الإطار الأمثل الذي تمارس فيه الديمقراطية المحلية، والتي تمكن السكان و في إطار الديمقراطية التشاركية من المساهمة في عمل الجماعة وفي اقتراح المشاريع التي تمكن من تحسين مستوى عيشهم، كما أن قوة الجماعة مستمدة من إصرارها على إشراك المواطن في تدبير الشأن المحلي وإيماننا منا بهذا المبدأ قررنا منذ انتخابنا لتسيير شؤون المدينة العمل على تأهيل بنياتها خصوصا في المناطق الناقصة التجهيز والتقليص تدريجيا من الفوارق الكائنة بين مركز المدينة وأحيائها الأخرى وكذا النهوض بها اقتصاديا واجتماعيا وثقافيا و رياضيا من خلال وضع برامج تتناسب مع تطلعات الساكنة ، وجعلها مدينة مستقطبة للاستثمار وقطبا اقتصاديا مهما، يضمن لساكنتها بمختلف أعمارهم عيشا كريما يحترم حقوقهم و يوفر متطلباتهم

وهكذا فمن اجل وضع برنامج عمل يرتقي إلى هذه التطلعات تم الأخذ بعين الاعتبار حاجيات السكان الأنية و المستقبلية ، وكذا وضع خطة إستراتيجية من أجل بلورة الأولويات واختيار المشاريع المنبثقة أصلا من مقترحات الساكنة بمختلف شرائحهم وانتماءاتهم وفق مؤشرات قابلة للمعaine والقياس والتتبع و التقييم، ولبلوغ هذه الغاية بادر المجلس إلى إشراك كل الأطراف المعنية وخاصة فعاليات المجتمع المدني والفعاليات السياسية والمختصين في مجال البيئة من خلال عدة ورشات

ساهمت توصياتها ومخرجاتها في وضع برنامج عمل يضم 44 مشروعاً سيتم تنفيذها إما بالموارد الذاتية للجماعة بعد تعبئة كل إمكانياتها والعمل على الرفع من المداخل من أجل تنفيذ التزاماتها، أو عن طريق شراكات مع أطراف أخرى تهتم بنفس المجال موضوع المشروع، وعلى رأسهم القطاعات الحكومية المعنية و القطاع الخاص دون إغفال التعاون والشراكة مع جمعيات المجتمع المدني وتم تحديد مجالات الاشتغال على الشكل التالي:

- مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والرياضية
- مجال البنية التحتية والتجهيزات الأساسية
- مجال السكن والتعمير والبيئة والتنمية المجالية.
- مجال التنمية السياحية وتحسين إطار العيش

ولقد تم إعطاء الأولوية أثناء إعداد وثيقة برنامج العمل للبرامج والمشاريع التنموية التي تستجيب لانتظارات وطموحات الساكنة ولاسيما المشاريع التي تكتسي طابعاً استعجالياً آخذين بعين الاعتبار ضرورة توفير الظروف المواتية من أجل تنمية مستدامة تستفيد منها الأجيال الحاضرة والمستقبلية مع وضع منظومة تتبع تنبني على أساس مؤشرات مضبوطة قابلة للقياس، وتمكن من مراقبة مدى تحقيق الأهداف المرسومة، وتعديل المسار عند الضرورة.

الرئيس
الدكتور نجيب الوزاني

تقديم

تبعاً للتوجهات العامة للدولة المتعلقة بتطوير اللامركزية وتكريس الجهوية الموسعة وبناء على المقترضات الدستورية والقانونية المتعلقة باختصاصات الجماعة. وفي أفق تحقيق تنمية مستدامة قامت جماعة الحسيمة بإطلاق عملية إعداد برنامج عملها 2022-2027 كما تنص على ذلك المادة 78 من القانون التنظيمي 14 - 113 المتعلق بالجماعات، وبانسجام مع توجهات التنمية الجهوية ووفق منهج تشاركي يأخذ بعين الاعتبار مقاربة النوع الاجتماعي. ومراعاة لأحكام المادة 3 من المرسوم رقم 2.16.301 الصادر بتاريخ 29 يونيو 2016 و الخاص بتحديد مسطرة إعداد برنامج عمل الجماعة، وتتبعه وتحيينه وتقييمه وآليات الحوار والتشاور لإعداده، والتي تنص على أن برنامج عمل الجماعة يحدد في ست سنوات و يشمل البرامج و المشاريع التنموية المقرر برمجتها أو إنجازها أو المساهمة فيها مع مراعاة ما يلي:

- تحديد برنامج عمل الجماعة للأولويات التنموية.
- السعي إلى تحقيق الانسجام والاتقائية مع توجهات برنامج التنمية الجهوية والتنمية الإقليمية.
- اعتماد البعد البيئي لتحقيق التنمية المستدامة.
- الأخذ بعين الاعتبار الإمكانات المادية المتوفرة لدى الجماعة أو التي يمكن تعبئتها، وكذا الالتزامات المتفق في شأنها بين الجماعة والجماعات الترابية الأخرى وهيئاتها والمقاولات العمومية والقطاعات الاقتصادية والاجتماعية بالجماعة.

باعتبار أن التخطيط الجماعي عنصر أساسي يكرس دور الجماعة ضمن المنظومة المؤسساتية لبلادنا، فإذا كان دستور 2011 قد أعطى الجماعات الترابية صلاحيات واسعة في تسيير الشأن المحلي و جعل منها الفاعل الأساسي والمسؤول الأول عن تدبير الشؤون المحلية ، فإنه أمسى من الضروري على الجماعة بصفقتها ممثلاً للسكان أن تعتمد أدوات التخطيط والتدخل الخاصة بها، و بما أن تراب الجماعة يظل مجال تدخل عدة فاعلين ويكون موضع عدة أعمال ومشاريع وبرامج ولضمان ترابط و انسجام جميع تدخلات الجماعة، على المجلس الجماعي أن يتوفر على أداة تخطيط خاصة به تركز على رؤية تحدد مستقبل الجماعة وتؤدي بالضرورة إلى برمجة أولوياتها، مما يسمح بتكوين رؤية واضحة للجماعة وكذا شركائها الاجتماعيين والاقتصاديين.

وانطلاقاً من ذلك، قامت الجماعة بالخطوات اللازمة لاسيما على مستوى إخبار جميع الفعاليات المعنية وكذا جميع عمليات التواصل. وفي هذا الإطار اعتمدت الجماعة المقاربة التشاركية في جميع مراحل الإعداد بدء من التشخيص التشاركي والتشاور من أجل توحيد الرؤية بخصوص الحاجيات الملحة، والإكراهات المعيقة للتنمية بمدينة الحسيمة، ثم البحث عن السبل الكفيلة لإيجاد الحلول للاستجابة لحاجيات المواطنين ومتطلباتهم، وتشكل هذه المرحلة المحطة الأساسية التي ستمكن من الخروج برؤية مستقبلية، تتحدد من خلالها التوجهات الإستراتيجية لبرنامج عمل الجماعة. إذن فبناء على مراسلات المصالح اللامركزية و خلاصات اليوم الدراسي الذي نظمته الجماعة حول البيئة بالمدينة واللقاء التشاوري مع فعاليات المجتمع المدني الذي شكل أرضية مناسبة للنقاش حول تطلعات الساكنة، وكذا على خلاصات الاستثمارات وكناش المقترحات الذي وضع رهن إشارة المواطنين بمقر الجماعة، وكذلك بناء على مقترحات السادة الأعضاء، هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربات النوع ومقترحات الجمعيات تم إغناء التشخيص. مما أدى إلى رصد حاجيات الساكنة وكذا مواطن الضعف وإفراز مؤهلات وفرص تنمية مدينة الحسيمة ومعيقاتها من ناحية أخرى، وفي الأخير تم تحديد الأهداف الإستراتيجية للجماعة على المدى القصير والمتوسط والمرتبطة بتعزيز التنمية الاقتصادية، الاجتماعية، الثقافية، الرياضية، والبنية التحتية، التجهيزات الأساسية، السكن، التعمير، البيئة، التنمية المجالية، وكذا التنمية السياحية وتحسين مستوى عيش الساكنة مما مكن من بلورة حزمة من المشاريع تعكس الحاجيات الحقيقية للساكنة.

الإطار القانوني:

استنادا إلى مقتضيات المواد 78-79-80-81-82 من القانون التنظيمي 14-113 المتعلق بالجماعات وتطبيقا لأحكام المادة 78 من القانون التنظيمي السالف الذكر تضع الجماعة تحت إشراف رئيس مجلسها برنامج عمل الجماعة وتعمل على تتبعه وتحيينه وتقييمه، ويحدد هذا البرنامج الأعمال التنموية المقرر إنجازها بتراب الجماعة خلال ست سنوات على أن ينسجم مع توجهات التنمية الجهوية ووفق منهج تشاركي يأخذ بعين الاعتبار مقارنة النوع.

وتفعيلا للمادة 81 من نفس القانون التي تنص على أنه "تحدد بنص تنظيمي مسطرة إعداد برنامج الجماعة وتتبعه وتحيينه وتقييمه وآليات الحوار والتشاور لإعداده" صدر المرسوم رقم 2-16-301 الصادر في 29 يونيو 2016 القاضي بتحديد مسطرة إعداد برنامج عمل الجماعة وتتبعه وتحيينه وتقييمه وآليات الحوار والتشاور لإعداده، وذلك من خلال تحديد المراحل الأساسية لإنجاز مشروع برنامج عمل الجماعة والمسطرة المتبعة إلى حين المصادقة عليه.

الإطار المنهجي:

ينبني الإطار المنهجي لإعداد برنامج عمل الجماعة على مجموعة من المبادئ والمرتكزات تشكل مختلف مراحل الإعداد:

المرتكزات:

تعتمد مرتكزات إعداد برنامج عمل الجماعة على العناصر الأساسية التالية:

1- المقاربة التشاركية:

يشترط في إعداد برنامج عمل الجماعة إشراك الساكنة والجمعيات المتواجدة داخل المحيط الترابي للجماعة وخصوصا ممثلي الساكنة التي تعيش في وضعية هشّة والأشخاص في وضعية إعاقة للمساهمة في التشخيص للتعبير عن حاجياتها وتقديم الاقتراحات حول طبيعة المشاريع التي تحتاجها الساكنة.

2- مقارنة النوع الاجتماعي:

إن إدماج مقارنة النوع الاجتماعي في إعداد برنامج عمل الجماعة يسمح بإدماج انشغالات وتجارب النساء والرجال والشباب والشيوخ في بلورة وإنجاز وتتبع وتقييم برنامج العمل، حتى يستفيد الجميع من المشاريع التي تنتج في إطاره، وتمكينهم من الولوج بالتساوي إلى الخدمات والمرافق العمومية والتحليل المعتمد على النوع الاجتماعي يكون أكثر فاعلية ويأخذ بعين الاعتبار دائما حاجيات ومساهمات الجنسين في إعداد مشاريع وبرامج التنمية.

3- التنمية المستدامة:

ترتكز التنمية المستدامة التي يسعى برنامج عمل الجماعة إلى تحقيقها على إدماج ثلاثة عناصر:

- عنصر اقتصادي يرمي إلى تحقيق أهداف النماء والفعالية الاقتصادية.
- عنصر اجتماعي يستهدف تلبية الحاجيات الإنسانية والاستجابة لأهداف الإنصاف والتماسك الاجتماعي

بما في ذلك قضايا الولوج إلى الخدمات والمرافق الأساسية.

- عنصر بيئي يرمي إلى الحفاظ على البيئة والموارد الطبيعية وحسن استثمارها بشكل يراعي متطلبات الأجيال القادمة على المدى الطويل.

ومن أجل تحقيق هذه المرتكزات تطلب العمل مراعاة ما يلي:

- ترسيخ منهجية التخطيط وتجويد أداء العمل الجماعي وإعادة هيكلته وضمان نجاعته من خلال تفعيل دور الجماعة في مجال التخطيط من أجل تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية.
- ترشيد استعمال الموارد البشرية والمالية للجماعة (تدبير أفضل للموارد المالية عبر برمجة متعددة السنوات تتوخى تحقيق الأهداف والأولويات + تقوية قدرات الموارد البشرية).

- الاستجابة لانتظارات الساكنة من خلال اعتماد تشخيص الحاجيات و تحديد الأولويات وإعداد برنامج عمل مدروس وواقعي عبر إشراك المواطنين في انتقاء المشاريع.
- تفادي العشوائية والارتجالية في برمجة الاعتمادات المالية وتنفيذ مشاريع التنمية .
- ضمان الانسجام والالتقائية بين جميع المتدخلين بالجماعة حيث يتم إعداد برنامج عمل وتنفيذه عبر شراكة مع مختلف المتدخلين (إدماج المشاريع والبرامج القطاعية في برنامج عمل واحد).
- استحضار أهداف مشاريع المبادرة الوطنية للتنمية البشرية وذلك بفضل الدور المحوري الذي تلعبه الجماعة نظرا للعلاقة المباشرة بين المنتخب والساكنة.

مسار مراحل إعداد برنامج العمل.

اعتمدت الجماعة في إعدادها لمشروع برنامج العمل 2022-2027 المراحل التالية:

- ✚ مرحلة الإعلان عن انطلاق برنامج العمل.
- ✚ مرحلة اللقاءات التشاورية مع الساكنة والفاعلين المحليين.
- ✚ تقييم برنامج عمل الجماعة 2016-2021 مع اختيار مشاريع كانت مبرمجة في هذا البرنامج ولم تنفذ من أجل إدراجها في مشروع برنامج العمل الجديد.
- ✚ جرد المشاريع المبرمجة والمتوقع إنجازها من طرف مختلف المتدخلين.
- ✚ تحديد وترتيب الأولويات التنموية للجماعة.
- ✚ تحديد الإمكانيات المالية.
- ✚ بلورة الصياغة النهائية لوثيقة برنامج عمل الجماعة.
- ✚ مرحلة المصادقة على وثيقة برنامج عمل الجماعة.

مرحلة الإعلان عن انطلاق برنامج عمل

جماعة الحسيمة 2022-2027

تفعيلا لمقتضيات القانون التنظيمي 113.14 في مادته 78 والتي تنص على إعداد برنامج عمل الجماعة، و بناء على المرسوم رقم 02.16.301 الصادر بتاريخ 29 يونيو 2016 الخاص بتحديد مسطرة إعداد برنامج عمل الجماعة وتتبعه وتحيينه وتقييمه وآليات الحوار والتشاور لإعداده وخاصة المادة الرابعة منه، ترأس السيد/ رئيس الجماعة الدكتور نجيب الوزاني يوم الاثنين 21 مارس 2022 بمقر الجماعة الاجتماع الإخباري التشاوري لإعلان انطلاق عملية الإعداد لبرنامج عمل جماعة الحسيمة 2022-2027 ، وبتاريخ 22 مارس 2022 تم الإعلان عن قرار إعداد برنامج عمل الجماعة طبقا لمقتضيات المادة 05 من نفس المرسوم .

و بتاريخ 05 ابريل 2022 تم تشكيل الهياكل المشاركة في إعداد مشروع برنامج عمل الجماعة حيث جاءت على الشكل التالي:



الهيكل المشاركة في إعداد برنامج عمل

الجماعة

21 مارس 2022 اللقاء الإخباري التشاوري

2022-04-06

نشر قرار بشأن انطلاق عملية
إعداد برنامج عمل الجماعة

2022-04-05

- فريق التنشيط
- أطر إدارية

2022-04-05

- الفريق التقني
- أعضاء المجلس
- الأطر الإدارية والتقنية

2022-04-05

- فريق القيادة
- منسق فريق العمل
- المدير العام للمصالح

المهام المنوطة بالهيكل المشاركة في إعداد برنامج عمل الجماعة

فريق القيادة

- توفير الوسائل الضرورية لتسهيل سير مختلف العمليات
- الاطلاع على نتائج التشخيص - تحديد الأولويات - التفكير في خطط
التمويل - اتخاذ القرارات كلما دعت الضرورة



فريق التنشيط

- تأطير ورشات التشخيص التشاركي
- صياغة التقارير

الفريق التقني

- جمع ومعالجة وتحليل المعلومات
والمعطيات - تأطير عمليات التشخيص
التشاركي - استثمار وثائق التعمير وإعداد
الخرائط - تحيين منوغرافية الجماعة



مرحلة التشخيص الترابي للجماعة

تشكل هذه المرحلة عنصرا أساسيا في إعداد برنامج عمل الجماعة على اعتبار أن التشخيص الترابي يعتبر الأرضية الأساسية والأولى للوقوف على المشاكل الرئيسية والحاجيات الملحة للسكان بغية القيام بتحليل أولي للمعلومات والمعطيات وإدخالها في بنك المعلومات الجماعي، وقد اعتمد الفريق التقني الجماعي في تنفيذ هذه المهمة على ما يلي:

- تحيين مونوغرافية المدينة.
- تجميع الوثائق والإحصائيات الرسمية.
- إنجاز الدراسات التقنية والعلمية المتوفرة.
- الاستثمارات المعبأة من طرف الساكنة.
- خلاصات اللقاء التواصلي مع جمعيات الأحياء.
- خلاصات كناش المقترحات الذي وضع رهن إشارة الساكنة بمقر الجماعة.
- توصيات اللقاء الدراسي الذي نظمته الجماعة حول البيئة.
- مقترحات السادة الأعضاء.
- مقترحات هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع.
- مقترحات مختلف الجمعيات.
- رسائل مختلف المصالح اللامركزية حول المشاريع المبرمجة بتراب الجماعة.

التشخيص الترابي للجماعة

يتضمن هذا المحور معطيات تتعلق بالمجال الترابي للجماعة والمكونات الاقتصادية والاجتماعية و البنية التحتية والتجهيزات.

نبذة عن مدينة الحسيمة

1- موقع المدينة ومساحتها:

تقع مدينة الحسيمة في شمال المملكة المغربية على شاطئ البحر الأبيض المتوسط ، تحد من ناحية الشمال والشرق بالبحر، ومن الجنوب بجماعة أجدير، ومن الغرب بجماعة ازمورن، وتحيط بها من جل الجهات جبال صخرية وعرة تشكل عائقا طبيعيا في توسيع رقعة المدينة، وهي تمتد على مساحة 16 كلم² بعد أن توسعت دائرتها الحضرية.

2- التسمية والتأسيس:

قبل احتلال المنطقة من طرف الإسبان سنة 1925 كان موقع المدينة يعرف بتغزوت إشارة إلى نوع تربتها الحمراء الخصبة، وفي سنة 1928 م أطلق عليها ملك اسبانيا – الفونسو الثالث عشر على اثر الزيارة التي قام بها إلى هذه الجهة اسم "بيا سان خورخو" نسبة إلى الجنرال الاسباني الذي احتل هذه المنطقة، وظلت محتفظة بهذا الاسم إلى غاية سنة 1932 تاريخ استبداله بلفظه " اللوتيماس" وهي صيغة الجمع "اللوتيماس" المشتقة من كلمة الخزامة ، وهو نبات كان منتشرا بكثرة بهذه المنطقة وبجزيرة النكور المحتلة من طرف الاسبان ، وقد كانت ولا تزال تستعمل عند الأهالي في معالجة أمراض الجهاز التنفسي وتساقط الشعر. وفي أوائل الاستقلال حول هذا الاسم عن طريق الصحف الوطنية إلى اسم الحسيمة، ومدينة الحسيمة حديثة العهد في الوجود باعتبار سنة 1927 مرحلة أولى في بدء بنائها لذا سميت لدى عشاقها بعروس الشمال.

3- السكان

ينحدر السكان الأصليون للمدينة من قبائل صنهاجة، وأصبحت تركيبة السكان حاليا عبارة عن خليط من قبيلة بقيوة وبني ورياغل وبني توزين وتمسمان إلى غير ذلك من سكان هاجروا إلى المدينة من مناطق مختلفة من المملكة.

معطيات عامة حول جماعة الحسيمة

تضم الجماعة 18 حيا : حي وسط المدينة، الحي الاداري، حي الاهالي، حي افزار، حي مرموشة، حي ميرادور، حي سيدي منصور، حي تيغانمين، حي كلابونيطا، حي بوجيبار، حي اكار أزوكاغ، حي المنزه، حي مورو ببيخو، حي سيدي عابد، حي باريو حدو، حي المرسى، القطب الحضري سيدي عابد ومدينة بادس.

الحدود و الخريطة 1: خريطة تموقع جماعة الحسيمة داخل الإقليم

تتموقع جماعة الحسيمة في أقصى شمال الإقليم حسب الخريطة التالية:



2- الحدود الجغرافية لجماعة الحسيمة و التموقع الجغرافي للأحياء

- تحد مدينة الحسيمة:
- شمالا: البحر الابيض المتوسط
- جنوبا: جماعة اجدير
- شرقا: البحر الابيض المتوسط
- غربا: جماعة زمورن

تتموقع الاحياء حسب الخريطة التالية:



2- ساكنة الجماعة: (الوضعية الديموغرافية)

1.3.1/ تطور ساكنة الجماعة

الجدول 1: تطور ساكنة الجماعة

السنوات	الساكنة	%نسبة معدل التزايد السنوي	الأسر	متوسط الأفراد بالأسرة
2004	55.357	0.24	11.554	4.7
2014	56.716		13.881	4

المصدر : المندوبية السامية للتخطيط.

الأسرة والبنيات العائلية

تشخيص الأسرة والبنيات العائلية

نقط القوة	نقط الضعف	المهددات
التمسك بالدين الإسلامي التماسك الأسري احترام الأعراف روح التضامن	غياب فرص العمل "البطالة" ضعف القدرة الشرائية	الهجرة الغير الشرعية عزوف الشباب عن الزواج ارتفاع نسبة العنوسة

توزيع السكان بالجماعة حسب الفئات العمرية تبعا لإحصاء 2014 بالنسب المئوية

المؤشر	الذكور	الاناث	المجموع
	27.591	27591	55.557

التوزيع السكاني حسب السن			
9.8	9.5	10	اقل من 6 سنوات
12.2	11.9	12.6	من 6 الى 14 سنة
67.6	67.3	67.9	من 15 الى 59 سنة
10.4	11.3	9.5	60 سنة و ما فوق

المصدر : إحصاء 2014 – المندوبية السامية للتخطيط

- التوزيع السكاني حسب الجنس والسن

السن	الذكور	الاناث
4 -0	8.5	8
9 -5	7.6	6.6
14 -10	7.4	6.7
19 -15	7.9	8.1
24 -20	9.5	9
29 -25	10.5	9
34 -30	9.6	8.3
39 -35	7	7.3
44 -40	6.5	7
49 -45	5.7	6.9
54 -50	6.1	6.7
59 -55	5.1	4.9
64 -60	3.2	3.7
69 -65	1.8	2.3
74 -70	1.9	2.3
75 سنة و ما فوق	2.6	3.1

التوزيع السكاني حسب الجنس والإعاقة:

الذكور	الاناث
5.3	5.1

- نسبة الاعاقة : 5.7%

الكثافة السكانية : 113 نسمة/كلم2

التشغيل:

معدل النشاط والبطالة حسب الجنس داخل تراب الجماعة :

الجنس	الذكور	الاناث	المجموع
معدل النشاط	74.8	24.3	47.6
معدل البطالة	14.8	40.1	16.3

معدل النشاط حسب الجنس وفئات الاعمار الخماسية :

الاناث	الذكور	الفئات العمرية
18.7	44.4	19 -15
24.4	78.2	24 -20
24.9	92.9	29 -25
23.3	95.8	34 -30
21.1	95.7	39 -35
19.4	94.9	44 -40
16.6	94	49 -45
13.4	90.1	54 -50
9.6	81.6	59-55
4.1	34.2	60 سنة و ما فوق

- الساكنة النشيطة : 139116

- الساكنة غير النشيطة: 258592

تشخيص تركيبى للموارد البشرية:

نقط الضعف	نقط القوة
- معدل بطالة مرتفع سواء لدى الذكور أو الإناث - ضعف فرص الشغل للعنصر النسوي	توفر الجماعة على قوة شبابية هامة انطلاقا من معدل النشاط
المهددات	الفرص
إقبال الشباب بكثافة على الهجرة الغير الشرعية	تشجيع الدولة للمقاولات الذاتية والمبادرات الفردية في مجال الشغل

البيئة :

- المناخ: مناخ متوسطي بارد وممطر شتاء، جاف وحار صيفا.
- الموارد المائية: حوض النكور و حوض غيس.
- الغطاء النباتي: غابة بوجيبار وغابة ميرادور.

جدول يلخص تشخيص الوضعية البيئية بالجماعة

نقط الضعف	نقط القوة
<ul style="list-style-type: none"> - قلة المجال الغابوي بمحيط الجماعة - قلة المناطق الخضراء بالمدينة 	<ul style="list-style-type: none"> - توفر الجماعة على شريط ساحلي مهم جدا - توفر الجماعة على محطة لتصفية المياه العادمة مما يقلل نسبة تلوث البحر
المهددات	الفرص
<ul style="list-style-type: none"> - شواطئ غير مؤهلة و غير مجهزة 	<ul style="list-style-type: none"> - السياحة الشاطئية

البنيات الأساسية

○ الشبكة الطرقية.

في إطار المجهود الذاتي لجماعة الحسيمة وبتعاون مع السلطات الإقليمية والمحلية والجهوية وكذا المصالح الممثلة لمختلف الأجهزة الحكومية بالمدينة، أصبحت المدينة تتوفر على تجهيزات أساسية واجتماعية مهمة تواكب في اغلبها حاجيات وتطلعات السكان، ويتجلى ذلك من خلال المعطيات التالية:

1- شبكة الطرق

باستثناء أحياء محدودة، تتوفر مختلف أحياء المدينة على شبكة طرقية معبدة علاوة على ربطها بالطريق الوطنية رقم 2 وبالطريق الإقليمية رقم 5209 وبالطريق الساحلي مما جعل منها جماعة تملك أهم وسائل الترابط بين مختلف جهات المملكة.

2- النقل

بحكم موقع المدينة الجغرافي المتميز بصعوبة التضاريس، ومن أجل ربطها برا وجوا و بحرا بمختلف الأنحاء، بذلت جهود محمودة من طرف الدولة من اجل تحسين المواصلات كما يتجلى ذلك فيما يلي:

- النقل البري

حظي قطاع النقل البري بعناية خاصة تتجلى في: الارتفاع المتزايد لعدد الحافلات المنطلقة من المدينة أو المارة بها و التي تضمن النقل إلى مدن تاونات - تازة- فاس- مكناس- الخميسات- الرباط - الدار البيضاء- الناظور- بركان- وجدة- الشاون- تطوان- طنجة- الجديدة، بالإضافة إلى النقل بواسطة سيارة الأجرة الكبيرة.

- النقل البحري: تتوفر المدينة على خط بحري يربط مدينة الحسيمة بمدينة موتريل الاسبانية

- النقل الحضري: تضمنه سيارات الأجرة الصغيرة و التي تغطي جميع أحياء المدينة

- النقل الجوي: يوفره مطار الشريف الادريسي التابع لجماعة ايت يوسف وعلي

*الماء الصالح للشرب.

○ **شبكة الماء الصالح للشرب:** لقد كان هذا القطاع يسير قبل سنة 1976 من طرف الجماعة الحضرية للحسيمة، إلا أن النمو الديموغرافي والتوسع الحضري للمدينة دفع بمجلس الجماعة إلى إبرام اتفاقية مع المكتب الوطني للماء الصالح للشرب من أجل تسيير واستغلال المنشآت المائية التابعة لها. ويمكن تلخيص المشاريع المنجزة خلال الفترة التي تولى خلالها المكتب تسيير هذا المرفق فيما يلي: تزويد مدينة الحسيمة بحاجياتها من الماء انطلاقاً من سد محمد عبد الكريم الخطابي بواسطة قناة مغطاة طولها 24 كلم كما يتم تزويد المدينة من خلال آبار كائنة بحوض واد غيس.

- تجديد وتوسيع شبكة التوزيع .

- بناء خزائين للماء بسعة كل واحد 6000 م³ و1090 م³ ، ويجري حالياً تجهيز خزائين ، سعة الأول 1000 م³ والثاني 500 م³ ، من أجل تزويد المناطق العليا بالماء ، وقد أصبحت شبكة الماء تمتد إلى جل أحياء المدينة بالإضافة إلى الخزان المتواجد بتجزئة سيدي عابد و تجزئة ديار البحر.

* الكهرباء.

○ الشبكة الكهربائية

كانت مدينة الحسيمة إبان الحماية تتزود بحاجياتها من الطاقة الكهربائية بواسطة محطة حرارية تصل قوة إنتاجها 1500 كيلوات، إلى أن تم ربطها بالشبكة الوطنية في بداية الستينات انطلاقاً من مركز سلوان (إقليم الناظور). وتتزود المدينة حالياً بالكهرباء عبر خطين من الجهد المرتفع (60 كيلوفولط) المنبثقين من محولين من حجم (22/60 كيلوفولط) المحدثين بإمزورن وبني حذيفة، و هكذا فإن الاستغلال المحلي من الطاقة الكهربائية أصبح مؤمناً بواسطة تجهيزات متطورة، حيث تم إحداث 32 محولا ، وأصبح طول الشبكة من الجهد المتوسط يغطي كل أحياء المدينة.

* التطهير السائل والصلب.

○ شبكة التطهير السائل :

تمتد شبكة التطهير السائل على مسافة 30 كلم ، وتقوم الجماعة بانتظام بإصلاح هذه الشبكة وتوسيعها وتجديدها بهدف تحسين خدماتها، وبما أن مجرى هذه الشبكة كان يصب في البحر مباشرة فقد بادرت الجماعة إلى إنجاز محطة لتصفية مياه الواد الحار لتفادي تلويث البحر، وتقع في منطقة صباديا، شرع في استغلالها سنة 1997 ، وتقوم بمعالجة النفايات السائلة الصادرة عن مختلف أحياء المدينة، كما أحدثت مضخات لضخ المياه نحو الميناء و كلابونيطة وميرادور الأسفل نحو محطة التصفية، و لتجويد خدمة التطهير السائل فوضت الجماعة عن طريق التدبير المفوض تدبير هذه الخدمة إلى المكتب الوطني للماء الصالح للشرب.

أما التطهير الصلب فقد فوضته الجماعة عن طريق التدبير المفوض إلى شركة بيزورنو التي تتكلف بجمع النفايات و تنظيف الشوارع.

المناطق الخضراء والساحات العمومية:

اسم الحديقة او المنطقة الخضراء	المساحة بالمترب	الموقع
حديقة كلابونيطة	42000	حي كلابونيطة
حديقة المونيكار	12000	مدخل المدينة
حديقة 3 مارس	7940	وسط المدينة
حديقة كيمادو	10500	الطريق المؤدية الى كيمادو
حديقة البلدية	2050	شارع الحسن الثاني
حديقة كورنيش موروببيخو	6500	حي موروببيخو
حديقة شارع الزرقطوني	15000	شارع الزرقطوني

حي سيدي عابد	794	حديقة حي سيدي عابد
حي المدارس	8200	حديقة المدارس
كورنيش صباديا	2288	المنطقة الخضراء بكورنيش صباديا
	750	منطقة خضراء بجوار إدارة الدرك الملكي
	1000	منطقة خضراء قبالة المحطة الطرقية
		منطقة خضراء بجوار مقر الجهة
وسط المدينة	12300	ساحة محمد السادس
شارع محمد الخامس	2163	ساحة موقف السيارات التحت ارضي
وسط المدينة قرب مسجد غينيا	429	ساحة افريقيا
بجوار المسرح		ساحة شارع طارق بن زياد
حي ميرادور	3550	ساحة بشارع حمان الفطواكي

○ وضعية السكنى والتعمير.

تشخيص تركيبى للبنيات التحتية والتجهيزات الأساسية بالجماعة

نقط الضعف	نقط القوة
<ul style="list-style-type: none"> - غياب البنية التحتية في الأحياء العشوائية - انتشار البناء الغير المرخص - محدودية العقار المرخص للبناء 	<ul style="list-style-type: none"> - توفر الجماعة على البنية التحتية الأساسية - وجود تصميم التهيئة - وجود الشباك الوحيد للتعمير - استعمال المنصة الخاصة بطلب رخص البناء
المهددات	الفرص
<ul style="list-style-type: none"> - غياب العقار من اجل توسيع محيط الجماعة مما يؤدي إلى انتشار البناء العشوائي، وبالتالي صعوبة إحداث وانجاز البنيات التحتية بالأحياء الغير القانونية. - وجود فالتق زلزالي - انجراف التربة 	<ul style="list-style-type: none"> - استكمال الهيكلة الخاصة بالبنية التحتية

الأنشطة الاقتصادية

البنية التحتية الاقتصادية:

- تتوفر الجماعة على بنية تحتية اقتصادية:
- سوق الجملة لبيع الخضر والفواكه: الجماعة منخرطة في مجموعة الجماعات نكور غيس التي تتولى الإشراف على سوق الجملة و المجزرة
- المجزرة الجماعية: تتولى تسييرها مجموعة الجماعات و الجماعة عضو فيها.
- المركب التجاري بميرادور.
- سوق الثلاثاء اليومي.
- سوق السمك بسوق الثلاثاء، بسوق ميرادور، وبشارع طارق بن زياد.
- سوق لبيع السمك بالمزاد العلني بالميناء.
- فضاء التعاونيات.
- المركب المهني بميرادور.

القطاعات الإنتاجية

يرتكز اقتصاد المدينة على الصيد البحري والتجارة وعائدات عمالنا بالخارج، أما الصناعة فإنها لا تزال ضعيفة لعدم وجود منطقة صناعية داخل المدار الحضري للجماعة.

1- الصيد البحري:

يهيمن قطاع الصيد البحري على باقي القطاعات التي يعتمد عليها اقتصاد المدينة، ويرجع هذا أساسا إلى مساهمته في تغذية شريحة عريضة من سكان الحسيمة وخلق مناصب مهمة للشغل وتصدير السمك وتقديم المادة الأولية للصناعة الغذائية المتعلقة بالتصدير .

ويكمن سر تقدم هذا القطاع إلى وجود أسطول مهم يناهز أكثر من 566 وحدة تعمل في واجهة بحرية تبلغ 72 كلم، ووجود ميناء تبلغ مساحة حوضه 11 هكتارا وطول مجموعة أرصفته 890 م موزعة كالتالي :

- الرصيف المخصص لبواخر الصيد: 500 م

- رصيف البواخر التجارية: 170 م

- رصيف ميناء النزهة والترفيه: 50 م

وتجري حاليا أشغال توسيع هذا المرفق بزيادة 150 م من الحاجز الرئيسي و90 م من الحاجز الثانوي و 300 م من الأرصفة بالإضافة إلى التجهيزات المذكورة ، أصبح الميناء يتوفر على معملين لإنتاج الثلج ، كما تم إحداث سوق لبيع الأسماك بالجملة تفوق مساحته 1000م² يتولى إدارته المكتب الوطني للصيد البحري .

وقد تعزز الأسطول البحري بالسفينة المدرسية المسماة- المرشد- المنجزة في إطار التعاون المغربي البياني والمتخصصة في صيد السردين وصيد سمك العمق بالصنابير والمتوفرة على مستودع للملك المعطى سعته 10 أمتار مكعبة .

كما تعزز ببخارة الإنقاذ المسماة – الريف – المزودة بزورق التدخل السريع ومجهزة بمعدات لمحاربة الحرائق ووسائل الإسعاف الدولية ، وبإمكانها جر الوحدات الصغيرة الحجم والمتوسطة .

مؤخرا أصبح هذا القطاع يعيش مشاكل عديدة خصوصا بعد هجرة قوارب للصيد نحو المدن الساحلية الأخرى مما اثر سلبا على مداخيل وعلى فرص التشغيل بهذا القطاع.

2- السياحة

تتفرد مدينة الحسيمة بمؤهلات سياحية هائلة بحكم موقعها الجغرافي، وجمالية شواطئها، مما جعل قطاع السياحة يحظى بعناية خاصة من طرف الدولة منذ السبعينات لاستغلال المؤهلات بغية النهوض بهذا القطاع وذلك بهدف فسخ المجال أمام المبادرات الحرة للإستثمار في هذا الميدان، وكذا الرفع من مستوى السياحة بالحسيمة وتحسين خدماتها لتساهم في التنمية المحلية.

و يظهر الجدول التالي عدد الشواطئ التي تتواجد بالمجال الحضري للحسيمة وطاقتها الاستيعابية :

الشاطئ	الطول/متر	العرض/متر	المسافة/هكتار	الجودة	الطاقة الأمثل
كيمادو	260	40	01	أ	1250
كلابونينا	120	60	0.7	أ	875
اسبلماديرو	200	50	01	أ	1250

علاوة على هذه الشواطئ هناك شاطئ المقاومة (صباديا) يمتد على مسافة 1.5 كلم ، وإذا تم تجهيزه فإنه سيكون بمثابة المتنفس للشواطئ الأنف ذكرها. و لكن السياحة بمدينة الحسيمة لا ترقى دائما إلى المستويات المطلوبة نظرا لعدم وجود مؤسسات سياحية قادرة على تسويق المنتج السياحي داخل الوطن وخارجه .

3- التجارة

يعد النشاط التجاري أكثر الأنشطة انتشارا على مستوى مدينة الحسيمة سواء في شكلها التقليدي (الأسواق) أو الحديث، كما يعرف النشاط التجاري بالمدينة نموا متزايدا، ويستقطب أموالا مهمة وتكمن أهمية هذا القطاع في العدد المتزايد من المؤسسات التجارية الممارسة والعدد المهم من السكان النشيطين العاملين بهذا القطاع. ويعرف النشاط التجاري بالمدينة مرحلة ازدهاره خلال فصل الصيف حيث يتوافد السياح على المدينة وكذا أبناء المنطقة العاملين بالخارج. أما باقي فصول السنة فإن هذا القطاع يعرف نوعا من الركود، نظرا لضعف القدرة الشرائية لسكان المدينة. وتتزود مدينة الحسيمة من مختلف المواد انطلاقا من مدن فاس - تازة- مكناس- تطوان- الناظور- وجدة- سيدي قاسم- القنيطرة - الدار البيضاء - بركان- الخ.....يتعلق الأمر بمواد السكر، الشاي، زيت المائدة القهوة ، المواد الغذائية، الخضر الفواكه الخ..... وبالمقابل تقوم المدينة بتصدير أسماكها الطرية والمصبرة إلى الأقاليم المجاورة. تتوفر المدينة على أربعة أسواق يومية للبيع بالتقسيط وهي :

1- سوق الثلاثاء الذي يحتوي على 235 محلا تجاريا تباع فيه كل أنواع السلع، وبه مرفق خاص ببيع السمك.

2- سوق خاص ببيع اللحوم والأسماك بشارع فلسطين.

3- سوق السمك المتواجد بشارع طارق بن زياد.

4- سوق ميرادور، الذي أحدث سنة 1994، وهو أوسع سوق يقع على مساحة 3 هكتارات، يتواجد بغرب المدينة ويتسع لاستيعاب زهاء 800 قطعة أرضية مخصصة لبيع مختلف السلع، وتم تشييد مركب تجاري مكانه يضم عددا مهما من المحلات التجارية.

4 - الصناعة

لازال قطاع الصناعة ضعيفا بمدينة الحسيمة، يعزى ذلك إلى عدم وجود منطقة صناعية بالمحيط الحضري للمدينة، وغياب سوق محلي للاستيعاب المنتجات المصنعة، لتساعد على إقلاع هذا النشاط الاقتصادي، إلا أن هذا لا يعني أن الصناعة منعدمة بمدينة الحسيمة، بل هناك مؤسسات عدة تحاول أن تغطي الطابع الصناعي على الأنشطة الاقتصادية وتعاونيات المنتجات المجالية، كمعمل صنع الثلج وإصلاح وترميم السفن والمطابع والحدادة والنجارة والمخابز وتعاونيات الحلويات.

الصناعة التقليدية: تتوفر مدينة الحسيمة على بعض الصناعات التقليدية كالخياطة و الحدادة لكنها على العموم تظل ضعيفة.

5- قطاع الخدمات

في غياب وجود قطاع صناعي مهيكلا لاستيعاب اليد العاملة ، فإن أغلب السكان النشيطين يلتجئون إلى قطاع الخدمات لممارسة عملهم عبر شبكة من المحلات المهنية لتقديم مختلف الخدمات في مجالات متعددة ويعكسها الجدول بعده :

نوع المؤسسة
- الوكالات البنكية
- وكالات الأسفار
- وكالات التأمين
- مكاتب المحامين
- العيادات الطبية والمصحات
- الصيدليات
- مكاتب الهندسة
- المقاهي
- المطاعم
- نوادي الإنترنت
- محلات الحلاقة
- مكاتب المحاسبة
- مراكز تعليم السياقة
- الوكالات العمومية
- المطابع
- قطاع البناء
- وكالات القروض الصغرى
- مكاتب الدراسات

تشخيص تركيبي للأنشطة الاقتصادية

جدول يلخص تشخيص الأنشطة الاقتصادية

نقط القوة	نقط الضعف
وجود اماكن البيع: المركب التجاري المحلات التجارية - الأسواق - فضاءالتعاونيات النسوية - المركب المهني	عدم استيعاب هذه الأماكن لكل التجار، انتشار الباعة المتجولين ، مركبات تجارية غير مؤهلة كفاية

التهديدات	الفرص
- احتلال الملك العمومي بدون أي ترخيص - الركود الاقتصادي - التجارة الموسمية	توفر الجماعة على محلات تجارية و مهنية مهمة و على اليد العاملة المؤهلة

التربية و التكوين:

الأمية و التمدرس و التكوين المهني

• نسبة التمدرس: 98.27/المائة

• نسبة الهدر المدرسي : 2.23/المائة

- التعليم الابتدائي: الخصوصي و العمومي

- التعليم الثانوي: الخصوصي و العمومي

التعليم الثانوي الاعدادي: العرفان (خصوصي)- الإعدادية الجديدة- إعدادية سيدي عابد- إعدادية تيغانمين- إعدادية عمر بن الخطاب- إعدادية أنوال.

التعليم الثانوي التأهيلي: ثانوية البادسي- ثانوية مولاي علي الشريف- ثانوية الإمام مالك- ثانوية سيدي عابد- ثانوية الخزامى – العرفان (خصوصي)

التعليم العالي:

- المعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية

- معهد BTS

○ التعليم الابتدائي

المؤسسات	التلاميذ	الإناث منهم	الذكور	الأقسام	الحجرات
محمد الخامس	147	71	76	9	23
علي بن حسون	210	99	111	24	17
عبد العزيز الورياغلي	438	229	209	18	10
فاطمة الزهراء	763	378	385	27	15
مولاي رشيد	529	260	269	12	9
ابن الخطيب	492	236	256	21	12
عبد الله ابن ياسين	526	243	283	16	16
علال بن عبد الله	149	70	79	18	9
مسيرة الفتح	325	135		24	16
حي الجديد	721	356		12	18
طارق بن زياد				14	10
حمان الفطواكي	621	320		15	12
الشاطي الجميل	295	149		14	10

			26	72	اكار ازوكاغ
			116	283	معهد الولاء
			389	787	العرفان

المصدر: المديرية الإقليمية لوزارة التربية الوطنية والرياضة والتعليم الأولي

التعليم الاعدادي

الإناث منهم	التلاميذ	المؤسسات
249	490	سيدي عابد
426	872	الاعدادية الجديدة
215	420	عمر بن الخطاب
161	318	انوال
69	140	اكار ازوكاغ
145	276	تيغانمين

المصدر: المديرية الإقليمية لوزارة التربية الوطنية والرياضة والتعليم الأولي

التعليم الثانوي

الإناث منهم	التلاميذ	المؤسسات
449	804	ابي يعقوب البادسي
184	317	الامام مالك
438	782	مولاي علي الشريف
132	231	الخزامى

المصدر: المديرية الإقليمية لوزارة التربية الوطنية والرياضة والتعليم الأولي

-الهدر المدرسي: رغم وجود الهدر المدرسي لأسباب عدة إلا أن هناك برنامج فرصة ثانية لمن يريد استكمال دراسته و تؤمن مدرسة طارق بن زياد هذا النوع من التعليم.

-التكوين المهني : توجد بالمدينة معاهد مهمة للتكوين المهني :

معهد التكوين المهني البحري، المعهد المتخصص في الفندقية والسياحة، معهد التكوين المهني و معهد التكنولوجيا التطبيقية.

المؤشرات المستخدمة لقياس الولوج الى التعليم :

نسبة التمدرس ونسبة الهدر المدرسي.

6- الخدمات الصحية :

○ المؤشرات المستعملة لقياس الولوج للخدمات الصحية:

- عدد السكان لكل مؤسسة صحية
- عدد السكان لكل سرير
- عدد السكان لكل طبيب
- عدد السكان لكل ممرض
- عدد الأطباء المختصين
- عدد الأطباء العامين
- عدد الممرضين
- تتوفر مدينة الحسيمة على مستشفى إقليمي يضم جميع التخصصات بالإضافة إلى مركب جراحي، كما تتوفر المدينة على مستويات صحية تقدم خدمات قيمة للسكان، كما تتوفر المدينة على مستشفى مختص في علاج مرضى السرطان.

7- المرافق السوسيو- تربوية والثقافية والرياضية:

● المرافق الرياضية

- ملعب ميمون العرصي لكرة القدم
- ملعب عابد عمار لكرة القدم
- 10 ملعبا للقرب لكرة القدم ملعب واحد للقرب لكرة السلة
- قاعة 3 مارس
- المركب السوسيو رياضي
- المركب الثقافي و الرياضي

● المرافق الثقافية:

- المركز الثقافي الشريف الادريسي
- المسرح
- المعهد الموسيقي
- المركب الثقافي و الرياضي

تشخيص تركيبي للخدمات الاجتماعية الأساسية بالجماعة

نقط القوة	نقط الضعف
وجود مراكز اجتماعية مهمة: دار العجزة دار المواطن دار الطالبة مركز الأشخاص بدون مأوى مراكز الاستماع و التوجيه مراكز لإيواء النساء في وضعية صعبة مراكز للأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة المساهمة في مركز الرعاية الاجتماعية بامزورن	- ضعف الموارد المالية الجماعية لتغطية مساهمة الجماعة في ميزانية هذه المراكز - عدم احترام دفتر التحملات - عدم تتبع ومواكبة الجماعة لعمل هذه المراكز
الفرص	المهددات
أرضية خصبة من حيث المنشآت المطلوبة في هذا المجال	غياب استراتيجية موحدة بين مؤسسة الجماعة و الوزارة المعنية

8- المجتمع المدني:

الجمعيات المستفيدة من الدعم عن طريق اتفاقية شراكة مع الجماعة برسم سنة 2021:

الجمعية	مجال الإشتغال
جمعية ميرادور الأعلى للتنمية و التضامن	اجتماعي
جمعية صورييف لحقوق الشخص المعاق بالحسيمة	اجتماعي
الجمعية الجهوية للاتحاد الوطني النسائي بالمغرب	اجتماعي
الجمعية الاجتماعية والثقافية لعمال وأعوان المركب الثقافي والرياضي	اجتماعي
جمعية أصدقاء مرضى السرطان	اجتماعي
جمعية المنال للتنشيط النسائي	اجتماعي
جمعية تويا للعمل النسائي	اجتماعي
جمعية مسيرة النور للتنمية و محو الأمية	اجتماعي
جمعية ساكنة الواد للتنمية و البيئة بحي ميرادور الأسفل	اجتماعية
جمعية المنارة للأعمال الاجتماعية	اجتماعي
جمعية الاعمال الاجتماعية لموظفي و اعوان جماعة الحسيمة	اجتماعي
جمعية احد للأعمال الاجتماعية	اجتماعي
جمعية التضامن الأسري	اجتماعي
جمعية حي تيغانمين للتنمية و التضامن الاجتماعي	اجتماعي
الجمعية المغربية للمصابين بالهيموفيليا	اجتماعي
جمعية بحارة الصيادين بميناء الحسيمة	اجتماعي
جمعية نادي شباب الريف الحسيمة لكرة القدم	رياضي
جمعية الرجاء الحسيمي الرياضي لكرة القدم	رياضي
جمعية شباب ميرادور لكرة القدم	رياضي
جمعية النادي الرياضي الحسيمي لكرة القدم	رياضي
جمعية قدماء شباب الريف الحسيمي لكرة السلة	رياضي
جمعية شباب الريف لكرة السلة	رياضي
جمعية الأمل الرياضي الحسيمي لكرة السلة	رياضي
جمعية المغرب الحسيمي لكرة القدم داخل القاعة	رياضي

التدبير الجماعي والحكامة المحلية:

-المجلس الجماعي:-

المجلس الجماعي المنبثق عن انتخابات 7 شتنبر 2021 يتكون المجلس الحالي من 31 من المستشارين/ات الجماعيين/ات، 12 منهم إناث بنسبة 38%.

لائحة أعضاء مجلس جماعة جماعة الحسيمة

الصفة	الإسم الكامل
رئيس المجلس	نجيب الوزاني
النائب الأول للرئيس	وسيم لبحر
النائب الثاني للرئيس	كريم الغازي
النائب الثالث للرئيس	عبد السلام الغلبزوري
النائب الرابع للرئيس	عبد العالي النفيسي
النائبة الخامسة للرئيس	حليمة لهيت
النائبة السادسة للرئيس	حياة بولحجل
كاتبة المجلس	مريم دادي
نائبة كاتبة المجلس	خديجة الوجدي
عضو مستشار	نبيل اليزيدي
عضو مستشارة	سلوى بنهادي
عضو مستشار	بدر الدين أوخيار
عضو مستشار	فؤاد بنعلي
عضو مستشارة	كوثر الشيخ امحمد
عضو مستشار	رشيد امشاشتي
عضو مستشار	خالد البشريوي
عضو مستشار	المصطفى ديري
عضو مستشارة	مليكة بيلال

عضو مستشارة	سكينة ولد شعيب
عضو مستشار	عبد الصادق البوعزاوي
عضو مستشارة	فاطمة سعدي
عضو مستشارة	خديجة حبوبي
عضو مستشارة	فريدة الطلحاوي
عضو مستشار	نور الدين بلوقي
عضو مستشار	نبيل الأندلوسي
عضو مستشارة	حنان المعروفي
عضو مستشار	زكرياء مضيان
عضو مستشار	جواد بوعروش
عضو مستشار	هشام أمزيان الادريسي
عضو مستشار	رضوان أمشراع
عضو مستشار	محسن بودرة

توزيع المنتخبين /ات حسب الجنس:

عدد أعضاء المجلس	الذكور	%	الاناث	%	المجموع
31	19	61	12	38	31

توزيع المنتخبين حسب الانتماء السياسي:

العدد	الانتماء السياسي
03	حزب الحركة الشعبية
03	حزب الإتحاد الاشتراكي للقوات الشعبية
03	حزب الوحدة و الديمقراطية
03	حزب جبهة القوى الديمقراطية
02	حزب البيئة و التنمية المستدامة

02	حزب التجمع الوطني للأحرار
02	حزب الأصالة و المعاصرة
02	حزب التقدم و الاشتراكية
02	حزب الإنصاف
02	حزب التجمع المغربي للديمقراطية
02	حزب العدالة و التنمية
01	حزب الاستقلال
01	حزب الاشتراكي الموحد
01	حزب لاتحاد الدستوري
01	حزب الشورى و الاستقلال
01	حزب الديمقراطيين الجدد

توزيع المنتخبين حسب المستوى الدراسي:

المستوى الدراسي	الذكور	%	الإناث	%	المجموع
ابتدائي	00		00		00
اعدادي	04		00		04
تعليم ثانوي	03		03		06
تعليم عالي	12		09		21
المجموع	19		12		31

توزيع المنتخبين حسب السن:

الفئة العمرية	الذكور	%	الإناث	%	المجموع
اقل من 30 سنة	01		01		02
بين 31 و 40 سنة	06		04		10
41 – 50 سنة	03		04		07
51 – 60	08		03		11
61 فما فوق	01				01
المجموع	19		12		31

توزيع المنتخبين حسب الانتماء السوسيو مهني:

المهنة	الذكور	الإناث	المجموع
الوظيفة العمومية	04	03	07
مهن حرة (مقاول ، تاجر، حلاق...)	15	05	19
الفلاحة	//	//	//
متقاعد	//	//	//
لا شيء		01	01
طالب	01	02	03
المجموع	20	11	31

تركيبة المجلس الجماعي حسب المستوى التعليمي والانتماء المهني:

المنتخبون /ات	المستوى الدراسي	الانتماء المهني
الرئيس	عالي	طبيب
النائب الاول	ثانوي	مسير شركة
النائب الثاني	عالي	مهندس
النائب الثالث	إعدادي	تاجر
النائب الرابع	عالي	محام
النائبة الخامسة	عالي	أستاذة
النائبة السادسة	عالي	فاعلة جمعوية
كاتبة المجلس	ثانوي	محاسبة
نائبة كاتبة المجلس	عالي	كاتبة
المنتخبون /ات	المستوى الدراسي	الانتماء المهني
رئيس اللجنة المكلف بالميزانية والشؤون المالية والبرمجة والممتلكات	عالي	موظف
رئيس اللجنة المكلف بالمراقف العمومية والخدمات	عالي	مقاول
رئيس اللجنة المكلف بالتعمير وسياسة المدينة والبيئة	إعدادي	مقاول
رئيسة اللجنة المكلفة بالقطاعات الاجتماعية و الثقافية والرياضية و الديمقراطيةية التشاركية	عالي	طالبة
رئيس اللجنة المكلف بالقطاعات الإنتاجية	عالي	طالب باحث

هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع :

تم تشكيل هيئة المساواة و تكافؤ الفرص و مقاربة النوع بجماعة الحسيمة خلال الاجتماع المنعقد يوم الاثنين 28 فبراير 2022 بعد استيفاء كل الخطوات والإجراءات الضرورية لإحداث الهيئة وفق القوانين الجاري بها العمل في هذا الشأن و قد اجمع جميع الحاضرين على التشكيلة التالية:

لائحة أعضاء مكتب هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع

الصفة	الإسم
رئيسة الهيئة	سعاد قيثوح
نائب الرئيسة	إلياس البقالي
مقرر الهيئة	أحمد بن احمد
نائبة مقرر الهيئة	نعيمة اليوسفي



التشخيص الإداري والمالي للجماعة

❖ الإدارة الجماعية:

1- الهيكل التنظيمي الحالي للجماعة:
بالإضافة إلى المديرية العامة للمصالح تتوفر الإدارة الجماعية على:
قسمين:

- قسم الشؤون الإدارية والمالية والقانونية.
- قسم التعمير والشؤون التقنية والاجتماعية والثقافية والرياضية.

ستة مصالح:

- ✓ مصلحة الموارد المالية و الشؤون الاقتصادية
- ✓ مصلحة الميزانية والصفقات والموارد البشرية
- ✓ مصلحة الشؤون القانونية وشؤون المجلس و الحالة المدنية و المصادقة على الوثائق
- ✓ مصلحة التعمير والأماك والممتلكات الجماعية
- ✓ مصلحة الشؤون التقنية و الآليات و الصيانة
- ✓ مصلحة حفظ الصحة و الشؤون الاجتماعية و الثقافية و الرياضية

عشرة مكاتب:

- ✓ الكتابة الخاصة للرئيس
- ✓ مكتب التواصل و العلاقات العامة
- ✓ مكتب الضبط المركزي
- ✓ الكتابة الخاصة للمدير العام للمصالح
- ✓ مكتب التدقيق الداخلي
- ✓ مكتب المحفوظات
- ✓ مكتب الاستقبال والإرشادات
- ✓ مكتب الأنظمة والشرطة الإدارية
- ✓ مكتب الشراكة و التعاون
- ✓ مكتب الشكايات

2- الموارد البشرية للجماعة:

يبلغ عدد الموظفين والأعوان بجماعة الحسيمة 241 منهم 68 موظفة .
توزيع الموارد البشرية حسب النوع:

الذكور	الإناث	المجموع
173	68	241

- **الموارد البشرية حسب النوع والأقدمية والإطار والتكوين:**
 - توزيع الموارد البشرية:

➤ الموظفون:

الذكور	الإناث	المجموع
71	65	136

➤ **الأعوان:**

المجموع	إناث	الذكور
105	2	103

▪ توزيع الموارد البشرية حسب الإطار:

➤ **الموظفون:**

الإطار	العدد
الأطر العليا	58
الأطر المتوسطة	23
دون المتوسط	160
المجموع	241

▪ توزيع الموارد البشرية (الموظفون والأعوان الرسميون) حسب التكوين / الشهادة:

مستوى التكوين	العدد
الإجازة	30
بكالوريا – مستوى البكالوريا	90
إعدادي	27
ابتدائي	94

▪ توزيع الموارد البشرية حسب الاقدمية في المنصب:

الاقدمية	العدد
أقل من 5 سنوات	
من 6 الى 10 سنوات	10
من 11 الى 15 سنة	17
من 6 الى 20 سنة	12
من 20 سنة فأكثر	202

▪ درجة معرفة الموظفين بالمعلومات:

الدرجة	العدد
جيدة	05
لابأس به	142
لاشي	94

❖ **الموارد المالية للجماعة:**

- تحضى الموارد المالية بأهمية قصوى في تدبير الشأن المحلي وتنمية الجماعة، ولإبراز أهميتها فقد تم إعداد بيانات تلخص المعطيات المالية لميزانية الجماعة وتتكون هذه الموارد من :
- حصة الجماعة من الضريبة على القيمة المضافة.
 - الضرائب والرسوم التي تتكفل المصالح الجماعية بتحصيلها.

➤ المداخيل :
1/ تطور مداخيل الجماعة :

جدول مداخيل الجماعة

2022	2021	2020	2019	2018	المداخيل
53.081.030,41	66.061.128,25	64.352.549,19	71.237.440,94	82.174.149,22	مداخيل التسيير
21.737.178,00	36.244.410,00	40.250.000,00	40.300.000,00	51.750.000,00	حصة الجماعة من الضريبة على القيمة المضافة
//	//	//	42.525.781,38	51.308.341,38	الباقى استخلاصه
8.885.280,62	7.493.370,55	8.532.414,21	3.509.340,10	4.171.534,66	مداخيل الحسابات الخصوصية
27.894.889,94	21.492.144,94	24.615.842,04	24.603.837,13	20.139.781,61	مداخيل التجهيز
89.861.200,97	95.046.643,74	97.500.805,44	99.350.618,17	106.485.465,49	مجموع المداخيل

وقد تطورت مداخيل الجماعة خلال السنوات الخمس الأخيرة على الشكل التالي:

2022	2021	2020	2019	2018	مجموع المداخيل
89.861.200,97	95.046.643,74	97.500.805,44	99.350.618,17	106.485.465,49	
-5,45 %	-2,51 %	- 1,86 %	- 6,7 %		

تطور المداخيل حسب نوعيتها:

➤ مداخيل التسيير

2022	2021	2020	2019	2018	مداخيل التسيير
53.081.030,41	66.061.128,25	64.352.549,19	71.237.440,94	82.174.149,22	
-19,6%	-2,65 %	-9,66%	-13,3%		

➤ حصة الجماعة من الضريبة على القيمة المضافة

2022	2021	2020	2019	2018	حصة الجماعة من الضريبة على القيمة المضافة
21.737.178,00	36.244.410,00	40.250.000,00	40.300.000,00	51.750.000,00	
-40%	-9,95%	-0,12%	-22%		

➤ تطور الباقي استخلاصه

2022	2021	2020	2019	2018	الباقي استخلاصه
//	//	//	42.525.781,38	51.308.341,38	
			-17,11%		

➤ **مداخل الحسابات الخصوصية**

2022	2021	2020	2019	2018	مداخل الحسابات الخصوصية
8.885.280,62	7.493.370,55	8.532.414,21	3.509.340,10	4.171.534,66	
18,57%	-12,17%	143%	-15,87%		

➤ **مداخل التجهيز**

2022	2021	2020	2019	2018	مداخل التجهيز
27.894.889,94	21.492.144,94	24.615.842,04	24.603.837,13	20.139.781,61	
29,79%	-12,6%	0,04%	22,16%		

➤ **تطور المصاريف :**

2022	2021	2020	2019	2018	
76.476.505,00	66.061.128,25	64.258.504,35	71.237.440,94	82.174.149,22	مصاريف التسيير
30.520.100,00	35.038.400,18	29.706.216,75	26.821.647,36	30.529.391,97	مصاريف الموظفين
7.700.00,00	6.308.089,93	6.739.043,66	1.676.925,89	1.246.049,16	مصاريف الحسابات الخصوصية
5.498.200,00	6.279.181,61	11.362.312,44	7.971.532,99	5.703.373,91	مصاريف التجهيز
89.674.705,00	78.648.399,79	82.359.860,45	80.885.899,82	89.123.572,29	مجموع المصاريف

➤ **تطور مصاريف التسيير**

2022	2021	2020	2019	2018	مصاريف التسيير
76.476.505,00	66.061.128,25	64.258.504,35	71.237.440,94	82.174.149,22	

2022	2021	2020	2019	2018	مصاريف الموظفين
30.520.100,00	35.038.400,18	29.706.216,75	26.821.647,36	30.529.391,97	

➤ **مجموع مصاريف التسيير حسب المجال**

%	2022	%	2021	%	2020	%	2019	%	2018	
49%	37.661.100,00	66%	41.508.300,95	56%	36.381.506,34	48%	34.565.996,04	48%	39.501.271,50	الإدارة العمومية
8%	6.250.000,00	8%	5.570.219,44	5%	3.622.163,40	8%	5.893.870,11	11%	9.287.971,38	مجال الشؤون الاجتماعية

13%	10.060.000,00	8%	5.849.102,40	10%	6.854.880,25	11%	8.460.152,00	10%	8.633.920,40	مجال الشؤون التقنية
//	//	//	//	//	//	//	//	0,34%	282.000,00	مجال الشؤون الاقتصادية
22%	17.007.205,00	10%	7.217.932,76	19%	12.699.200,69	22%	16.374.297,14	23%	19.446.742,65	مجال الدعم
7%	5.498.200,00	8%	5.915.572,70	7%	4.700.753,67	8%	5.943.125,65	6%	5.022.243,29	مجال اندماج النتائج
	76.476,505		66.061.128,25		64.258.504,35		71.237.440,94		82.174.149,22	مجموع مصاريف التسيير

2022	2021	2020	2019	2018	مصاريف الحسابات الخصوصية
7.700.000,00	6.308.089,93	6.739.043,66	1.676.925,89	1.246.049,16	

2022	2021	2020	2019	2018	مصاريف التجهيز
5.498.200,00	6.279.181,61	11.362.312,44	7.971.532,99	5.703.373,91	

2022	2021	2020	2019	2018	مجموع المصاريف
89.674.705,00	78.648.399,79	82.359.860,45	80.885.899,82	89.123.573,29	

➤ تطور المداخيل والمصاريف

تطور المصاريف	تطور المداخيل	
+1,02%	+1,01%	2018
-9,24%	-6,70%	2019
1,82%	-1,95%	2020
-4,50%	-2,42%	2021
14,01%	-5,65%	2022

➤ الفائض الإجمالي و الفائض الحقيقي

2022	2021	2020	2019	2018	الفائض الإجمالي
//	16.398.243,95	15.046.900,15	18.464.718,35	16.943.366,03	
//	148.974,61	479.551,56	991.423,31	418.527,17	الفائض الحقيقي

مرحلة التشخيص التشاركي للجماعة

سياق انجاز التشخيص التشاركي

انخرط المغرب منذ مدة في اعتماد سياسة اللامركزية لنظام توزيع الحكم بين الدولة والوحدات المحلية وكرس ذلك من خلال دستور 2011 ، الذي أولى مكانة خاصة للجماعات الترابية، وجعل من الجهوية الموسعة خيارا أساسيا ومن أسس نظامه السياسي ، وأطر ذلك بمبادئ دستورية كمبدأ التدبير الحر، والتعاقد والتعاقد والتفريع ، وميز بين المستويات الثلاث للجماعات الترابية: الجماعات، الأقاليم والعمالات والجهات ، مرتقيا بهاتين الأخيرتين لمستوى الجماعة الترابية كما أن ذات الدستور كرس نهج المقاربة التشاركية واختيار الديمقراطية التشاركية بجعل المشاركة المواطنة من أسس النظام السياسي للدولة ، وأسند أدوارا دستورية جديدة للجمعيات بشأن إعداد وتنفيذ وتقييم السياسات العمومية والترابية، وأفرد لذلك آليات تشاركية للحوار والتشاور، العرائض وآلية الملتمس في مجال التشريع .

كما تم ترسيخ مقاربة النوع ، التنمية المستدامة ، والمقاربة الحقوقية عموما، خلال صناعة وتنفيذ وتقييم السياسات العمومية والترابية وفي كل المشاريع ذات الصلة بها، خاصة لدى الجماعات الترابية الحديثة العهد بعملية التخطيط الاستراتيجي ، التي لم تصبح خيارا قانونيا ومنهجيا إلا خلال التعديلات التي طرأت على الميثاق الجماعي لسنة 2009 ، والذي ألزم الجماعات الترابية بإعداد برنامج تنمية الجماعة بمقاربة تشاركية وباعتماد مقاربة النوع الاجتماعي، إذ انشأ لجنة للمساواة والنوع وتكافؤ الفرص ، وأسند إليها دور تضمنين كل ما يرتبط بالنوع الاجتماعي بالبرنامج المذكور.

وفي هذا السياق شرعت جماعة الحسيمة في إعداد برنامج عملها 2022-2027 ، طبقا للقانوني التنظيمي المتعلق بالجماعات وخاصة الأحكام المؤطرة لعملية إعداد برنامج عمل الجماعة والمرسوم المتعلق بذلك الذي يوضح منهجية ومراحل ومحددات هذه العملية، والتي فصلها دليل إعداد برنامج عمل الجماعة الصادر عن المديرية العامة للجماعات الترابية التابعة لوزارة الداخلية مستفيدة بذلك من التجربة السابقة ومعتمدة على إمكانياتها البشرية الذاتية ، مع الاستعانة بخبرة خارجية بشأن بعض المستويات ، خاصة إعداد وتنظيم الاستشارات مع الساكنة وبعض الفعاليات الجمعوية والعلمية ، وقد أولت أهمية خاصة لهذا الجانب وعيا منها بأهميته في تجويد عمليات ومخرجات برنامج عملها بالإضافة إلى الجانب المتعلق بتحديد المنوغرافيا والإحاطة الشاملة بكل المتغيرات ذات الصلة .

فعاليات التشخيص التشاركي

✓ مقاربة ومنهجية التشخيص التشاركي

تم الإعداد لعملية التشخيص التشاركي بشكل مشترك مع فريق عمل الجماعة المكلف بإعداد برنامج عملها 2022-2027 ، وفقا للتصور المنهجي المقدم من طرف الخبير المكلف بالمواكبة وخلاصات مناقشته مع الفريق ومع نواب الرئيس المكلفين بالإشراف والمتابعة ، وهو ما أفضى إلى الاتفاق على مراعاة المبادئ والقواعد التوجيهية التالية :

- مواكبة وتقوية قدرات الفريق المشرف في مجالات فهم المقاربة التشاركية، آلياتها، كيفية تطبيقها، توثيق مخرجاتها، وصيغ توظيفها خلال مختلف مراحل إعداد برنامج العمل .
- استهداف مختلف الفئات الاجتماعية وساكنة الأحياء
- تنويع آليات الإشراف

- الحرص على مشاركة أعضاء وعضوات هيئة المساواة وتكافؤ الفرص والاستفادة من خبرة أطرها .
 - الدقة في اختيار مواضيع ومحاور اللقاءات التشاركية ، من منطلق الاختصاصات الذاتية والمشاركة للجماعة ، والمعرفة المسبقة ببعض المشاكل المطروحة ، ومراعاة شمولية التدخلات المطلوبة
 - الإعداد المسبق لاستثمارات ، بطائق ، دلائل التنشيط ، نماذج التقارير .
 - الأخذ بعين الاعتبار عند تحديد أماكن وتواريخ اللقاءات التشاركية، تنوع الفئات المستهدفة من حيث المهن ، النساء ، الجنس وعوامل أخرى كالإعاقة.
 - تقييم مستمر للعملية التشاركية
- وهكذا وتبعاً لكل ما سبق تم اعتماد الآليات التالية :

- لقاءات مباشرة مفتوحة مع الساكنة
- لقاءات مع منظمات المجتمع المدني وبعض الفعاليات العلمية .
- دفتر لتلقي الملاحظات والاقتراحات
- الاستثمارات لتلقي الملاحظات والاقتراحات.

✓ مخرجات التشخيص التشاركي

يشمل هذا الجزء من هذا التقرير وصفا مركزا لمجريات العمليات التشاركية والتشاورية مع تحديد مخرجاتها وتحليلها .

- مكونات وأنشطة التشخيص التشاركي

قام فريق العمل المكلف بإعداد برنامج عمل الجماعة 2022-2027 ، بتنظيم العمليات التشاركية التالية :

المكان والتاريخ	الآليات المعتمدة /التقنية
23 أبريل 2022 بالمركب السوسيو رياضي	اللقاء الدراسي التشاركي حول حكمة البيئية بالمدينة والتنمية المستدامة
21 ماي 2022 بالمركب السوسيو رياضي	اللقاء التشاوري والتشاركي الأول مع الساكنة حول البنيات التحتية
27 يوليوز 2022 بمقر الجماعة	اللقاء التشاوري والتشاركي الثاني مع الساكنة حول النوع والدمج الاجتماعي، والتنشيط الثقافي والرياضي، التنشيط الاقتصادي والحكمة التشاركية
27 شتنبر 2022 بمقر الجماعة	ورشة عمل مع هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع
تم توزيعها خلال اليوم الدراسي واللقاء التواصلي بالمركب السوسيو رياضي	استثمارات موجهة للساكنة والجمعيات
من أبريل إلى غشت 2022 بمقر جماعة الحسيمة	دفتر تلقي الاقتراحات والملاحظات الموجهة للساكنة والجمعيات

تقرير تركيبي حول اليوم الدراسي المنعقد يوم

السبت : 23 أبريل 2022 بالمركب السوسيورياضي بالحسيمة

تحت عنوان: " أية مشاريع مستدامة وآليات من أجل إرساء الحكامة البيئية بالمدينة "

قصد إعداد برنامج عمل الجماعة برسم 2027/2022.

في إطار الإعداد لبرنامج عمل الجماعة 2027/2022، وتحت شعار: " أية مشاريع مستدامة وآليات من أجل إرساء الحكامة البيئية بالمدينة " أشرفت اللجنة المكلفة بإعداد برنامج عمل الجماعة على تنظيم يوم دراسي يوم السبت : 23 أبريل 2022 بالمركب السوسيورياضي بالحسيمة، تحت رئاسة السيد رئيس المجلس الجماعي وقامت بتسيير أشغاله السيدة :خديجة حبوبى عضوة جماعة الحسيمة رئيسة لجنة البيئة والمناطق الخضراء وبحضور بعض أعضاء المجلس الجماعي وأساتذة ومختصين في المجال البيئي وعدد من رؤساء جمعيات المجتمع المدني وكذا بعض الساكنة الذين عبروا عن مجموعة من المشاكل التي تعاني منها جل أحياء المدينة، وقدموا بعض المقترحات من أجل حل مجموعة من المشاكل البيئية إن على مستوى شواطئ المدينة ، المساحات الخضراء النفايات الصلبة والسائلة وكذا إعادة استعمال المياه العادمة.

كما تم توزيع استمارات على الحاضرين قصد تعبئتها تتعلق بالنقص والمشاكل التي تتخبط فيها أحياء المدينة. وقد كانت تدخلات السادة الأساتذة كالتالي:

- د. عياد الطاهري، عن جمعية علوم الحياة والأرض، في موضوع: " السياسة البيئية الوطنية والتنمية المستدامة.
- د. حميد توفيق، مهتم بقضايا البيئة بالحسيمة في موضوع: " تهمين شواطئ مدينة الحسيمة عبر تحسين الخدمات".
- د. محمد الأندلسي، عن جمعية أوزير للحفاظ على البيئة، في موضوع: " نحو مفهوم جديد للبستنة"
- د. يحيى الحموداني، دكتور متخصص في علوم البيئة، في موضوع: " تقييم إعادة استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة للري: حالة الحسيمة".







المحور	المشاكل	الحلول المقترحة	الأولويات
شواطئ المدينة	تآكل رمال الشواطئ	خلق جدارت وقائية على مستوى مياه الشواطئ من أجل عدم إتلاف الرمال	شاطئ تيمشزين
	عدم إحراز شاطئ كيمادو على اللواء الأزرق (الموسم الصيفي 2023)	إعداد الملف الخاص بذلك	الترافع لدى الإدارة المعنية من أجل الإحراز على هذا اللواء
	عدم توفر شاطئ: مقطوعة و ثاران تروميث على مسالك أمنة لولوجها	العمل على فتح ممرات على شكل أدراج لهذين الشاطئين	ضمان الولوج إلى هذين الشاطئين
	تواجد النفايات بالشواطئ	التحسيس في مجال المحافظة على نظافة الشواطئ	القيام بحملات نظافتها من المواد البلاستيكية
	غياب المرافق الصحية والرشاشات بكل الشواطئ	توفير المرافق الصحية والرشاشات بكل الشواطئ	خلق مرافق صحية متحركة على طول كورنيش صاباديا بكل الشواطئ
	ظهور قنادل البحر	وضع لوحات تحسيسية حول كيفية التعامل مع لسعات هذه القنادل	العمل على إزالتها بشبكات خاصة واستعمال أدوية للقضاء عليها ...
شواطئ المدينة	احتلال الملك الشاطئي	معالجة إشكالية احتلال الملك الشاطئي وفق ما ينص عليه القانون	تحرير ملك الشاطئ
	ما تبقى من غابة ميرادور	العمل على تهيئتها	إعادة غرسها بالنباتات والأشجار المصنفة محليا
المساحات الخضراء	اندثار النباتات المحلية وخصوصا نبتة الخزامى	خلق مشتل يشمل جميع أصناف النباتات والأشجار المحلية	إقامته بالمحجز المتواجد بمدينة بادس
	حديقة المدارس (المديرية الإقليمية للفلاحة سابقا)	إعادة هيكلة الحديقة بشكل جذري	خلق محطة ومأرب وقوف السيارات ومنطقة خضراء فوقها
	تواجد نقط سوداء بأحياء المدينة وكذا شواطئها	القيام بحملات توعوية وحملات النظافة على مستوى هذه النقاط	النقط السوداء بأحياء المدينة
	حدائق المدينة	إعادة هيكلة جميع الحدائق المتواجدة بالمدينة	حديقة ألمونيكار
	مدخل مدينة الحسيمة جهة سيدي منصور	تهيئة مدخل مدينة الحسيمة جهة سيدي منصور	جعلها منطقة خضراء
	إدارة مندوبية الإسكان بمدخل المدينة	العمل على إزالة إدارة مندوبية الإسكان بمدخل المدينة	تحويلها إلى منطقة خضراء
	المنطقة المتواجدة بين المدرسة الفندقية ومصب وادي إيولاي المطلة على كورنيش صاباديا	العمل على تهيئة هذه المنطقة	القيام بحملة نظافتها وغرس الأشجار والنباتات المحلية بها
	الهضبة المطلة على شاطئ كيمادو	العمل على تهيئة هذه الهضبة	القيام بحملة نظافتها وغرس الأشجار والنباتات المحلية بها
	الهضبة المطلة على ميناء الحسيمة	العمل على تهيئة هذه الهضبة	القيام بغرس الأشجار والنباتات المحلية بها
	الشارع المؤدي إلى ميناء الحسيمة	إعادة تشجير هذا الشارع	القيام بغرس الأشجار والنباتات المحلية به
مسبح كيمادو السابق	العمل على خلق منطقة خضراء على أنقاضه	القيام بغرس الأشجار والنباتات المحلية به	

القيام بغرس الأشجار والنباتات المحلية بها	إبرام اتفاقية شراكة بين جمعية ميرامار والجماعة قصد تشجير المنطقة المحادية للمقهي	المنطقة المحادية لمقهي ميرامار
المساهمة في اقتناء المستلزمات	تشجيع ساكنة الأحياء بتنسيق مع جمعياتهم على الاعتناء بالنباتات قرب منازلهم	خلق أماكن خضراء قرب منازل الساكنة
استبداله بنبات محلي يتناسب مع طبيعة المنطقة	التخلي عن نبات الكازون (نبات مستهلك للمياه)	نبات الكازون
العمل على غرس الأشجار	الإكثار من الأشجار في المساحات الخضراء	نقص الأشجار في المساحات الخضراء

الأولويات	الحلول المقترحة	المشاكل	المحور
تحديد وقت جمع النفايات وإخبار الساكنة	التحسيس بضرورة احترام توقيت إخراج النفايات	توقيت إخراج النفايات	النفايات الصلبة
بدء العملية ببعض الأحياء النموذجية وبعض التجمعات السكنية	فرز النفايات الصلبة حسب النوع وإعادة تدويرها	النفايات الصلبة	
عدم رمي أنقاض البناء بمطرح النفايات	خلق مناطق من أجل رمي أنقاض البناء	أنقاض البناء	
العمل على بناء محطات الضخ وربطها بالمحطة الرئيسية لمعالجة المياه العادمة	العمل على معالجة تسرب المياه العادمة بكل من أغزار إيبولاي والواد المؤدي إلى كالا بونيطا والعمل على إيجاد حلول نهائية لهذا المشكل	تسرب المياه العادمة إلى الوديان والشواطئ	النفايات السائلة
سقي المناطق الخضراء بها وأغراض أخرى	خلق شراكة محلية حول تدبير المياه العادمة وإعادة استعمالها	تدبير المياه العادمة	
استعمال المياه المعالجة بمحطة تصفية المياه العادمة	العمل على اقتناء شاحنة متوسطة الحجم بخزان ماء قصد استعمالها لسقي المناطق الخضراء بالمدينة	عدم وجود شاحنة متوسطة الحجم بخزان ماء	
أخذ عينات بشكل دوري قصد تحليلها	مراقبة جودة مياه الاستحمام بانتظام بكل شواطئ المدينة.	مراقبة مياه الاستحمام بشواطئ المدينة.	إعادة استعمال المياه العادمة
الاقتصاد في الماء الصالح للشرب	استعمال هذه المياه لسقي هذه المناطق	سقي المناطق الخضراء	
	استعمال هذه المياه لسقي هذه الملاعب	سقي أراضي الملاعب	
	استعمال هذه المياه تنقية أرضية هذه الأسواق	غسل أرضية الأسواق	

تحت عنوان: " أية مشاريع مستدامة وآليات من أجل إرساء الحكامة البيئية بالمدينة "

على مستوى الشواطئ:

- العمل على توسيع الشواطئ و إيجاد حل آني لمشكل تآكل رمالها؛
- العمل على إحراز شاطئ كيمادو على اللواء الأزرق (الموسم الصيفي 2023)؛
- العمل على فتح ممرات على شكل أدراج لكل من شاطئ: مقطوعة و ثاران تروميث؛
- العمل على إيجاد حل مناسب لمدخل كيمادو (الأكشاك والعربات المجرورة)؛
- التحسيس في مجال المحافظة على نظافة الشواطئ القيام بحملات نظافتها من المواد البلاستيكية ؛
- وضع لوحات تحسيسية (عدم لعب كرة القدم، منع اصطحاب الكلاب....)
- توفير المرافق الصحية والرشاشات بكل الشواطئ ؛
- تنظيم الرياضات الشاطئية والترفيهية على مستوى الشواطئ؛
- البحث عن حلول لمشكل قنادل البحر مع وضع لوحات تحسيسية حول كيفية التعامل مع لسعات هذه القنادل؛
- معالجة إشكالية احتلال الملك الشاطئي.

على مستوى المساحات الخضراء:

- العمل على تهيئة ما تبقى من غابة ميرادور وإعادة غرسها بالنباتات والأشجار المصنفة محليا؛
- العمل على خلق مشتل يشمل جميع أصناف النباتات والأشجار المحلية بالمحجز المتواجد بمدينة بادس؛
- العمل على إعادة هيكلة حديقة المدارس (المديرية الإقليمية للفلاحة سابقا) بشكل جذري؛
- القيام بحملة واسعة لنظافة النقط السوداء بأحياء المدينة وكذا شواطئها بمناسبة يوم الأرض؛
- إعادة هيكلة جميع الحدائق المتواجدة بالمدينة (حديقة المونيكار من الأولويات)؛
- تهيئة مدخل مدينة الحسيمة جهة سيدي منصور وجعلها منطقة خضراء؛
- العمل على تحويل إدارة مندوبية الإسكان بمدخل المدينة إلى منطقة خضراء ؛
- احترام المورفولوجية الطبيعية للمساحات الخضراء وعدم إحداث تغييرات بها؛
- العمل على تهيئة المنطقة المتواجدة بين المدرسة الفندقية ومصب وادي إييولاي المطل على كورنيش صاباديا؛
- العمل على تهيئة الهضبة المطل على شاطئ كيمادو؛
- تهيئة الهضبة المطل على ميناء الحسيمة وتشجيرها ؛
- إعادة تشجير الشارع المؤدي إلى ميناء الحسيمة؛
- العمل على خلق منطقة خضراء على أنقاض مسبح كيمادو السابق؛
- إبرام اتفاقية شراكة بين جمعية ميرامار والجماعة قصد تشجير المنطقة المحاذية للمقهى؛
- تشجيع ساكنة الأحياء بتنسيق مع جمعياتهم على الاعتناء بالنباتات قرب منازلهم؛
- التخلي عن نبات الكازون (نبات مستهلك للمياه)؛
- الإكثار من الأشجار في المساحات الخضراء؛

على مستوى النفايات الصلبة

- التحسيس باحترام توقيت إخراج النفايات؛

- التفكير في إمكانية فرز النفايات الصلبة حسب النوع ببعض الأحياء النموذجية وبعض التجمعات السكنية وإعادة تدويرها؛
- خلق مناطق من أجل رمي النفايات الصلبة (أنقاض البناء...).

على مستوى النفايات السائلة

- العمل على معالجة تسرب المياه العادمة بكل من أغزار إيولاي والواد المؤدي إلى كالابونيطا والعمل على إيجاد حلول نهائية لهذا المشكل وذلك ببناء محطات الضخ وربطها بالمحطة الرئيسية؛
- خلق شراكة محلية حول تدبير المياه العادمة وإعادة استعمالها لسقي المناطق الخضراء بها وأغراض أخرى؛
- العمل على اقتناء شاحنة متوسطة الحجم بخزان ماء قصد استعمالها لسقي المناطق الخضراء بالمدينة من خلال المياه المعالجة بمحطة تصفية المياه العادمة؛
- مراقبة جودة مياه الاستجمام بانتظام بكل شواطئ المدينة.

إعادة استعمال المياه العادمة

- فنظرا لندرة الأمطار، بات من الضروري التفكير في حل بديل لاستعمالات الماء الصالح للشرب وهكذا فإن إعادة استعمال المياه العادمة بعد تصفيتها ستكون الحل الأمثل ل:
- سقي المناطق الخضراء.
 - سقي أراضي الملاعب.
 - تنقية أرضية الأسواق.

خلاصة اللقاء التواصلي مع جمعيات الأحياء و الساكنة يوم 21 ماي 2022

في إطار الإعداد لبرنامج عمل الجماعة 2022-2027، و تحت شعار من اجل بنية تحتية ضامنة لكرامة المواطن، أشرفت اللجنة المكلفة بإعداد برنامج العمل على تنظيم لقاء تشاوري مع جمعيات الأحياء ومع الساكنة، و ذلك يوم السبت 21 ماي 2022 بقاعة الاجتماعات الكائنة بالمركب السوسيو رياضي، تحت رئاسة السيدة النائبة السادسة للرئيس، و قامت بتسيير أشغاله رئيسة هيئة المساواة و تكافؤ الفرص و مقاربة النوع، بحضور عدد من رؤساء جمعيات الأحياء، و بعض الساكنة الذين عبروا عن المشاكل التي تعاني منها جل أحياء المدينة، و قدموا بعض المقترحات من اجل تحسين مستوى عيش الساكنة، و قد اجمع الحاضرون على أن كل أحياء المدينة و خصوصا البعيدة عن وسط المدينة تعاني من ضعف البنيات التحتية لدرجة انعدامها في بعض الأحياء.





المحور	المشاكل	الحلول المقترحة	الأولويات
- وضعية أحياء المدينة	- ضعف وحتى غياب البنيات التحتية: شبكة الماء، شبكة الكهرباء، شبكة التطهير، شبكة الاتصالات، الطرق، الولوجيات.	تأهيل الأحياء	- تهيئة الأحياء الناقصة التجهيز و إعادة تأهيل الأحياء الأخرى.
- النظافة	- غياب الحاويات وانتشار الازبال بالمدينة	- التدخل لدى الشركة المفوض لها قطاع النظافة لإيجاد حل لهذا المشكل	- إلزام الشركة المفوض لها قطاع النظافة باحترام كناش التحملات
- أماكن الترفيه	- غياب مراكز سوسيو اجتماعية - غياب ملاعب القرب - غياب فضاءات للأطفال	- خلق مثل هذه المراكز المهمة في جميع الأحياء - العمل على انشاءها او الترافع من اجل برمجتها من طرف الجهات المختصة	- برمجة إنشاء مراكز سوسيو اجتماعية للقرب. - ضرورة برمجة ملعب القرب و فضاءات الأطفال في كل حي
- المناطق الخضراء	- غياب المناطق الخضراء	- ضرورة خلق مناطق خضراء في كل الأحياء	- برمجة إنشاء حديقة في كل حي
- التشغيل	- غياب فرص العمل	- خلق فضاءات للأنشطة الاقتصادية	- تفعيل المقرر الخاص بخلق فضاء للأنشطة الاقتصادية
- انجراف التربة	- امتلاء بعض الشوارع بالأتربة خلال هطول الأمطار	- وضع قنوات	- برمجة إنشاء قنوات لتصريف مياه الأمطار
- انزلاق التربة	- انزلاق المنازل أو جنبات الطرق	- دراسة نوعية التربة	- بناء دعائم لمنع التربة من الانزلاق
- الواد الحار	- تدفق الواد الحار نحو الشواطئ	-الاتصال مع الشركة المفوض لها التطهير السائل من اجل ايجاد حل لهذا المشكل	- برمجة إنشاء محطات جديدة لضخ المياه نحو محطة التصفية
- الملك العمومي	- احتلال الملك العمومي من طرف أرباب المقاهي او التجار	- تفعيل عمل الشرطة الإدارية و التدخل لدى السلطة المحلية لتفعيل مقررات الشرطة الإدارية	- خلق لجنة لمراقبة تفعيل مقررات الشرطة الإدارية
- الباعة المتجولين	- استفحال ظاهرة الباعة المتجولين	- ضرورة خلق فضاء للبيع لإيواء الباعة المتجولين	- برمجة خلق فضاء للبيع في كل الأحياء لإيواء الباعة المتجولين
- الشواطئ	- الاستغلال العشوائي للشواطئ	- وضع كناش تحملات خاص باستغلال الشواطئ	- تأهيل الشواطئ و تنظيم الأنشطة التي تقام فيها و خلق لجنة لمراقبتها
- أصحاب الجيليات	- انتشار أصحاب الجيليات الصفراء في كل شوارع المدينة	- التدخل لدى السلطة المحلية لوضع حد لهذه	- زيادة عدد مواقف السيارات بالمدينة

الصفراء	الظاهرة	
- البناء العشوائي	- إيجاد حل للمعيقات التي تحول دون الترخيص للبناء في المناطق المحرمة	- عدم منح تراخيص البناء في بعض المناطق مما أدى إلى انتشار البناء العشوائي
- تصميم التهيئة	- ضرورة تعليق تصميم التهيئة	- تأخر تعليق تصميم التهيئة
- تهيئة الأحياء	- ضرورة إدماج كل الأحياء في برامج التهيئة	- عدم استفادة كل أحياء المدينة من برامج التهيئة
- مداخل الجماعة	- تحسيس الملزمين بالأداء لأداء ما بذمتهم لفائدة الجماعة	- ضعف مداخل الجماعة
- أعمدة البث و الاتصالات	- ضرورة الحصول على الترخيص مع وضع شروط لذلك	- انتشار أعمدة البث و الاتصالات فوق السطوح
- قطاع الصيد البحري	-الاتصال مع الجهات المختصة لإيجاد حل لهذا المشكل	- تراجع قطاع الصيد البحري
- المخدرات	-القيام بحملات تحسيسية في هذا المجال	- استفحال ظاهرة الإدمان على المخدرات بكل أنواعها
- الكلاب الضالة	- ضرورة معالجة هذه الظاهرة	- انتشار الكلاب الضالة في مختلف شوارع المدينة
- اتفاقيات الشراكة	- البحث عن أسباب عدم تفعيل الاتفاقيات	- عدم تفعيل اتفاقيات الشراكة
- التواصل مع الساكنة	- ضرورة عقد لقاءات تواصلية مع الساكنة	- غياب التواصل مع الساكنة
- النقل المدرسي	-التدخل لدى الجهات المختصة لتوفير النقل المدرسي في كل الأحياء البعيدة	- غياب النقل المدرسي في بعض الأحياء البعيدة

كناش المقترحات

في إطار سياسة إشراك الساكنة في إعداد برنامج العمل 2027/2022، تم وضع كناش لتقديم المقترحات رهن إشارة المواطنين بالإدارة الجماعية، و بعد الاطلاع عليه تم تحديد ثلاثة عشر مقترحا من ضمن ستة عشر اقتراح اغلبها يهم البنية التحتية للأحياء وخصوصا البعيدة عن وسط المدينة وهي كالتالي:

المحور	المشاكل	الحلول المقترحة	الأولويات
وضعية الشواطئ	- كل شواطئ المدينة تفتقر إلى البنيات الأساسية و تستغل بطريقة عشوائية	- تأهيل الشواطئ، و وضع حد للاحتلال الغير القانوني	- تأهيل الشواطئ و الحرص على نظافتها و كذا وضع نظام خاص باستغلالها
- ظاهرة الكلاب الضالة	- انتشار الكلاب الضالة في جل شوارع المدينة	- محاربة هذه الظاهرة التي قد تعرض حياة الساكنة للخطر	- خلق فضاء لجمع الكلاب الضالة و تلقيحها ضد داء السعار
- ساحة فلوريدو	- انتشار الازبال و احتلال الأرصفة داخل الساحة و كذا الشوارع المؤدية للساحة	- تأهيل هذه الساحة باعتبارها معلمة تاريخية خصوصا أن كثيرا من البنيات التاريخية توجد بها	- برمجة مشاريع لجعل هذه الساحة وجهة سياحية لزوار المدينة
- البنيات التحتية	- غياب شبكات الماء الصالح للشرب والاتصالات والإنارة العمومية و التطهير السائل و الطرق في كثير من أحياء المدينة - برمجة البنية التحتية لميرادور الأسفل - الاكتضاض عند الدخول إلى المدينة خصوصا خلال موسم الصيف	- تأهيل الأحياء ناقصة التجهيز - فتح مداخل جديدة للمدينة	- برمجة تجهيز الأحياء ناقصة التجهيز بالبنيات التحتية و المرافق العمومية الضرورية لحياة أفضل للساكنة - ضرورة برمجة مداخل جديدة للمدينة و توسيع المداخل الكائنة
- فضاءات الأطفال	- نقص شديد في فضاءات الأطفال لدرجة غيابها في بعض الأحياء	- توفير أماكن لعب الأطفال	- برمجة خلق ملاعب القرب في كل الأحياء و كذا المراكز السوسيو ثقافية و مراكز للطفولة
- الإدارة الجماعية	- ضرورة التزام الموظفين بمكاتبتهم - ضرورة تحسين الخدمات المقدمة للمرتفقين - تنظيم دورات تكوينية في المجالات القانونية - تقليص فترة انتظار المرتفقين من طرف الموظفين والأعضاء المفوض لهم التوقيع - تبسيط المساطر الإدارية	- تفعيل مذكرات الالتزام بأماكن العمل والحضور في الوقت القانوني - تسطير برنامج للتكاوين في جميع المجالات الخاصة بالإدارة الجماعية - الرفع من الرصيد المعرفي للموظفين في الميدان القانوني - توفير العناصر البشرية ووسائل العمل للإسراع في تلبية طلبات المواطنين - تخفيف الإجراءات الخاصة بتقديم الملفات و الطلبات إلى الإدارة - تخليق الإدارة الجماعية - تسهيل ولوج جميع الفئات إلى الإدارة عبر الزيادة في الولوجيات - زيادة عدد الموظفين خصوصا في المصالح التي لها علاقة مباشرة بالمواطنين - تسهيل الولوج إلى الإدارة	- إعادة هيكلة الإدارة الجماعية و تفعيل المذكرات الإدارية الخاصة بالالتزام بأوقات العمل و الالتزام بالمكاتب و وضع برنامج سنوي للتكاوين سواء للموظفين أو الأعضاء و تخليق الإدارة الجماعية و توفير وسائل العمل و الزيادة في الولوجيات
- الإدارة الجماعية	- حسن استقبال المواطنين - تسهيل ولوج ذوي الاحتياجات الخاصة إلى كل المصالح الإدارية - نقص في عدد الموظفين		

	و تبسيط المساطر الادارية و العمل على تلبية طلبات المواطنين في وقت وجيز	- تقريب الإدارة من المواطنين	
- برمجة تأهيل حي بوجيبار	- تأهيل الحي من حيث تزفيت الشوارع و شبكة الماء الصالح للشرب و التطهير السائل والإنارة العمومية	- إغفال حي بوجيبار خلال عملية تهئية أحياء المدينة	- تأهيل حي بوجيبار
- تفعيل دور الشرطة الإدارية - تنظيم الأنشطة الاقتصادية الموسمية - تشغيل عمال نظافة موسميين	- تحرير الفضاءات العمومية والحدائق من مستغليها الغير القانونيين - توعية الساكنة ضرورة الحفاظ على هذه الأماكن	- احتلال الفضاءات العمومية و الحدائق - نظافة الساحات والمناطق الخضراء	- الفضاءات العمومية
- برمجة إنشاء محطات ضخ جديدة في هذه الأماكن لضخ المياه العامدة نحو محطة التصفية، والعمل على الاستفادة من المياه المصفاة في سقي الحدائق مثلا	- ايجاد حل نهائي لهذا المشكل لوضع حد لتلوث مياه البحر، خصوصا وان هذه الشواطئ تعد وجهة للمصطافين في فصل الصيف	- تدفق الواد الحار من وادي اببولاي بميرادور الأسفل والأعلى مباشرة نحو شاطئ تمشطين، و كذلك الواد ما وراء القدس و الذي يصب في شاطئ كلابونيطا	- الواد الحار
- فرض ترخيص لفتح أماكن الإيواء مع مراقبتها و تحديد سعر الإقامة بها، و فرض ضريبة على هذا الترخيص لاستفادة الجماعة من المداخل - تشجيع السياحة البحرية	- مراقبة أماكن إيواء السياح و خصوصا الشقق المفروشة و التسويق للمدينة على المستوى الوطني و الدولي - منح رخص ممارسة الانشطة الرياضية البحرية و النقل السياحي البحري	- غياب التأهيل السياحي للمدينة - محاربة الاحتلال العشوائي للملك البحري	- السياحة
- برمجة بناء مراكز خاصة بهذه الفئة او عقد شراكات مع جمعيات مدنية من اجل إيوائهم و التكفل بهم	- العمل على التصدي لهذه الظاهرة عبر جمعهم و وضعهم في مراكز للإيواء مع العمل على إيجاد حل نهائي لهم	- وجود أعداد كبيرة من المتسولين خصوصا الأشخاص المنحدرين من دول جنوب الصحراء الذي يعرضون الساكنة للمضايقات	- التسول
- وضع نظام خاص بالطاكرسيات مع مراقبة تنفيذه بواسطة لجنة مختلطة وتنظيم أماكن الوقوف و خلق مواقف جديدة	- تنظيم هذا القطاع عبر تنظيمه وتوحيد تعريفة النقل وزجر المخالفين وتوفير أماكن وقوف الشاحنات	- عشوائية قطاع النقل	-النقل بواسطة سيارات الأجرة و الشاحنات
- زيادة مداخل الجماعة	- مراقبة مدى احترام كناش التحملات من طرف مستغلي المواقف و محاربة المواقف العشوائية	-ضرورة تنظيم مواقف السيارات و القضاء على المواقف العشوائية	-مواقف السيارات

- الحشرات الضارة	- انتشار الحشرات الضارة خصوصا في فصل الصيف	- توفير الأدوية وفريق خاص بعملية رش المبيدات	- تفعيل دور مكتب حفظ الصحة مع خلق لجنة للتتبع لمراقبة جميع الأحياء والأسواق و كل الأماكن التي يمكن ان تنتج فيها هذه الحشرات
- الشغل	- انتشار البطالة وسط الشباب	-توفير فرص الشغل	-خلق فضاءات للممارسة الأنشطة الاقتصادية و توفير مناصب شغل خصوصا لحاملي الشواهد العليا

خلاصة الاستثمارات

في إطار الإعداد لبرنامج عمل الجماعة 2022-2027، و تحت شعار من أجل بنية تحتية ضامنة لكرامة المواطن، أشرفت اللجنة المكلفة بإعداد برنامج العمل على تنظيم لقاء تشاوري مع جمعيات الأحياء ومع الساكنة، و ذلك يوم السبت 21 ماي 2022 بقاعة الاجتماعات الكائنة بالمركب السوسيو رياضي، تحت رئاسة السيدة النائبة السادسة للرئيس، و قامت بتسيير أشغاله رئيسة هيئة المساواة و تكافؤ الفرص و مقاربة النوع، بحضور عدد من رؤساء جمعيات الأحياء، و بعض الساكنة ، و تم توزيع استمارات على الحاضرين و قد بلغ عدد الاستثمارات التي تمت تعبئتها 17 استثمارة معبأة من طرف رؤساء جمعيات الأحياء، و 14 استثمارة معبأة من طرف الساكنة بصفة شخصية، و كلها تجمع على الخصائص الذي تعانيه الأحياء سواء من حيث البنية التحتية أو المرافق العمومية الضرورية.

المحور	المشاكل	الحلول المقترحة	الأولويات
- وضعية أحياء المدينة	- ضعف و حتى غياب البنيات التحتية: شبكة الماء، شبكة الكهرباء، شبكة التطهير، شبكة الاتصالات، الطرق ، اللوجيات، الإنارة العمومية، الطرقات	تأهيل الأحياء	- تهيئة الأحياء الناقصة التجهيز و إعادة تأهيل الأحياء الأخرى
- النظافة	- غياب الحاويات و انتشار الأزبال بالمدينة، انتشار الأزبال بملاعب القرب و خصوصا ملعب مرموشة	- التدخل لدى الشركة المفوض لها قطاع النظافة لإيجاد حل لهذا المشكل	-إلزام الشركة المفوض لها قطاع النظافة باحترام كناش التحملات و كذا الاهتمام بملاعب القرب من حيث الصيانة و النظافة
- أماكن الترفيه	- غياب مراكز سوسيو اجتماعية - غياب ملاعب القرب - غياب فضاءات للأطفال - خلق فضاء للتعليم الأولي - غياب مراكز متعددة التخصصات في الأحياء البعيدة	- خلق مثل هذه المراكز المهمة في جميع الأحياء - العمل على إنشاءها أو الترافع من أجل برمجتها من طرف الجهات المختصة	- برمجة إنشاء مراكز سوسيو اجتماعية للقرب و مراكز متعددة التخصصات - ضرورة برمجة ملعب القرب و فضاءات الأطفال في كل حي
- المناطق الخضراء	- غياب المناطق الخضراء	- ضرورة خلق مناطق خضراء في كل الأحياء	- برمجة إنشاء حديقة في كل حي
- انجراف التربة	- امتلاء بعض الشوارع بالأترربة خلال هطول الأمطار	- وضع قنوات لتصريف مياه الأمطار	- برمجة إنشاء قنوات لتصريف مياه الأمطار
- انزلاق التربة	- انزلاق المنازل أو جنبات الطرق	دراسة نوعية التربة	- بناء دعامات لمنع التربة من الانزلاق
- الواد الحار	- تدفق الواد الحار نحو	-الاتصال مع الشركة	- برمجة إنشاء محطات صغيرة

	المفوض لها التطهير السائل من أجل إيجاد حل لهذا المشكل، لأن الصبيب القوي يعطل عمل المضخات	الشواطئ	
- العنونة	- غياب تسميات الشوارع و ترقيم المنازل	- ضرورة تسمية الشوارع و الترقيم	- العمل على إخراج مشروع العنونة إلى الوجود
- الفيضانات	تعرض عدة شوارع للفيضانات أثناء نزول الأمطار و امتلاء بعض المنازل بالمياه	- إيجاد حل لتصريف مياه الأمطار	- بناء قنوات لتصريف المياه لتفادي تجمع مياه الأمطار في بعض الشوارع.
- انتشار الازبال بوادي ايبولاي	- جر الازبال نحو الشاطئ أثناء تهطل الأمطار	- تنظيف الوادي انطلاقا من القنطرة قرب محطة المعالجة	- تسقيف الوادي و استغلاله كمحطة لوقوف السيارات خلال فصل الصيف، او خلق فضاء للعب الأطفال فوقه.
- تهيئة الأحياء	- عدم استفادة كل أحياء المدينة من برامج التهيئة	- ضرورة إدماج كل الأحياء في برامج التهيئة	- برمجة تهيئة الأحياء ناقصة التجهيز
- اتفاقيات الشراكة	- عدم تفعيل اتفاقيات الشراكة	- البحث عن أسباب عدم تفعيل الاتفاقيات	- خلق لجنة لتتبع تفعيل اتفاقيات الشراكة
- تأهيل شارع اسلي بحي الرومان	- غياب التأهيل في هذا الحي مع انه شارع رئيسي بحي الرومان	- اقتراح إخراج مشروع متكامل من أجل تأهيل الشارع الرئيسي في الحي(مقترح جمعية حي الرومان)	- برمجة تأهيل هذا الشارع
- علامات التشوير	-نقص علامات التشوير في بعض المناطق من المدينة	- وضع علامات التشوير في جميع ملتقيات الطرق بالمدينة	- برمجة التشوير الطرقي
- شارع سيدي عابد	- انتشار بائعي الخضرو الأسماك والسلع الأخرى على طول شارع سيدي عابد مما يعرقل السير بهذا الشارع و يساهم في انتشار الازبال و الروائح الكريهة	- إيجاد حل لهؤلاء الباعة، و تنظيم السير في هذا الشارع وإعادة تزفيتته	- خلق فضاء للبيع بهذا الشارع و برمجة تأهيله
- المساجد	-غياب مسجد بحي افزار، و معانات الساكنة لبعده المسجد عن مقر سكنهم	- الاتصال مع الجهات المختصة لبناء مسجد بهذا الحي	- برمجة بناء مسجد بهذا الحي و الاتصال مع وزارة الأوقاف لانجاز هذا المشروع

ومن خلال استقراء كل ما سبق تم تحديد المؤشرات المجالية القطاعية التي شكلت أرضية موسعة للنقاش مكنت الفريق التقني من تحديد الحاجيات الملحة و بالتالي بلورة لائحة المشاريع التي ستعرض للمناقشة من طرف كل المتدخلين من أجل إغناء التشخيص والتوافق النهائي حول حاجيات المدينة، واستنباط مواقع القوة والضعف وتحديد الآفاق المحتملة والأولويات المعبر عنها من طرف الساكنة خلال اللقاءات التي نظمت معهم .

و بالموازاة مع اللقاءات التي نظمتها الجماعة مع الساكنة والفاعلين المحليين، نظمت الهياكل المكلفة بإعداد برنامج عمل الجماعة عدة ورشات تشاركية بمقر جماعة الحسيمة وفق الشكل التالي:

الورشة الأولى: تقرير حول تقييم برنامج عمل الجماعة 2021/2015

في إطار تفعيل المقتضيات القانونية الخاصة بعملية تقييم برنامج الجماعة، انعقد بمقر الجماعة يوم 5 يوليوز 2022 اجتماع حضره أعضاء وعضوات المجلس، بالإضافة إلى الأطر الجماعية أعضاء اللجنة التقنية المكلفة بإعداد و تتبع و تنفيذ برنامج العمل، من أجل تقييم برنامج عمل الجماعة لسنة 2021/2015، لتحديد لائحة المشاريع التي تم تنفيذها ، و كذا جرد المشاريع التي تعذر إنجازها مع ذكر المعوقات والإكراهات سواء المادية أو المالية و التحديات التي واجهت الجماعة في تنفيذ بعض المشاريع المسطرة ، وكذا تقديم الاقتراحات و التوصيات بالنسبة للمشاريع التي لم تنفذ كإمكانية إدراجها في البرنامج الجديد.

فبعد أخذ الكلمة من طرف كل الحاضرين ، و التي من خلالها تم تثمين مجهودات المجلس السابق من أجل تنفيذ المشاريع المسطرة في برنامج عمله سواء بواسطة ميزانيته الخاصة أو بواسطة عقد شراكات، كما تطرق الحاضرون خلال المناقشة إلى المشاريع التي تم تنفيذها في إطار برنامج الحسيمة منارة المتوسط ، بالإضافة إلى الإكراهات التي واجهتها الميزانية الجماعية، و خصوصا بسبب جائحة كورونا مما أثر سلبا على تنفيذ برنامج العمل، اذن فبعد تفحص المشاريع المتضمنة في وثيقة برنامج العمل لسنة 2021/2016 و التي بلغ عددها 45 مشروعا ممولا إما في إطار الموارد المادية للجماعة أو في إطار شراكات أو في إطار برنامج الحسيمة منارة المتوسط و مدى نسبة إنجازها تبين ان نسبة تنفيذ برنامج عمل الجماعة جد مشرفة، و بهذا تكون اغلب النتائج المنتظرة من المشاريع المنجزة في إطار برنامج العمل تم تحقيقها، كما حقق البرنامج شروط الفعالية و الجودة المرتبطة بالانجازات ذات الأولوية لدى الساكنة المحلية بكل فئاتها، خصوصا تلك المتعلقة بتقوية البنية التحتية و توسيع شبكة الإنارة العمومية و توسيع شبكة التطهير السائل وتهيئة المرافق العمومية التي من شأنها تحسين مستوى عيش الساكنة، وفي الختام تم تلخيص أشغال هذا الاجتماع على الشكل التالي :

المشاريع التي تم تنفيذها في إطار برنامج الحسيمة منارة المتوسط

المشاريع	نسبة إنجاز المشروع
إنجاز طريق يربط حي مرموشة و تيغانمين 2.5 كلم	تم إنجازه
إنجاز طريق يربط حي ميرادور بتيغانمين 1 كلم	تم إنجازه
إنجاز طريق مداري يؤدي إلى قمة منتزه بوجيبار و يصل إلى تيغانمين 6 كلم	تم إنجازه
إنجاز مدخل رئيسي للطب الحضري سيدي عابد بعرض 30 متر على طول 1 كلم مع المنشأة الفنية من سيدي عابد إلى حدود شارع طريق بن زياد	تم إنجازه
توسيع و اصلاح مدخل المدينة من جهة سيدي منصور و تيغانمين 1.3 كلم	تم إنجازه
إعادة تهيئة المنحدرات المطلة على كورنيش صباديا	تم إنجازه
ترميم جميع الحدائق المتواجدة بوسط المدينة و احداث حدائق جديدة	تم إنجازه
تهيئة و ترصيف مختلف الطرق في المدينة 10 كلم	تم إنجازه
تعميم و تقوية الأعمدة الكهربائية على الأحياء الناقصة	تم إنجازه
تغيير الأعمدة الخالية المتواجدة في مختلف المحاور الرئيسية بالمدينة	تم إنجازه
ترميم غابة بوجيبار و تاهيلها لتصبح مدار ترفيهي	تم إنجازه
إعادة بناء قنوات واد الحار في وسط المدينة و بعض التجمعات السكنية	تم إنجازه
إنجاز قنوات لتصريف مياه الأمطار على وادي بوجيبار و واد تيغانمين	تم إنجازه
بناء طريق يربط سيدي عابد بالمرسى 1.5 كلم	في طور الإنجاز
بناء حديقة جديدة (فضاء للنزهة) بكلاونيوتا	تمت إعادة تاهيل الفضاء الموجود
تنظيم و تاهيل المحلات المرتبطة بالقطاع السياحي	جزئيا
تاهيل و تنظيم الشواطئ المتواجدة بالمدار الحضري	في طور الإنجاز
دعم و تاهيل التعاونيات المنتجة للمنتجات المحلية	تم توفير مقر للتعاونيات، و تنظيم معارض لبيع المنتوج

المشاريع المنجزة في اطار اتفاقيات شراكة:

المشاريع	نسبة انجاز المشروع
ترميم متحف الريف	في طور الانجاز
بناء مقبرة جماعية	في طور الانجاز

المشاريع المنجزة على تراب الجماعة من طرف قطاعات اخرى:

المشاريع	القطاع	نسبة انجاز المشروع
بناء مركب للفنون	وزارة الثقافة	تم انجازه
بناء مكتبة وسانطية متعددة الخصائص	وزارة الشباب و الرياضة	لم يتم انجازها
بناء دار للشباب بحي تيغانمين	وزارة الشباب و الرياضة	تم انجازه
بناء اربعة ملاعب للقرب من فئة ب	التمنية البشرية	تم انجازها
بناء قاعة مغطاة متعددة التخصصات	برنامج منارة المتوسط	تم انجازه بجماعة ايت قمره اقليم الحسيمة
بناء مسبح اولمبي	برنامج منارة المتوسط	تم انجازه بجماعة ايت قمره اقليم الحسيمة
تنظيم دورات تكوينية قصد تاهيل العاملين بقطاع انتاج المنتجات المحلية	فيدرالية انمار	تم تنفيذه
تنظيم معرض سنوي لعرض المنتجات المحلية على مستوى البحر الابيض المتوسط	جمعية الريف للتضامن و التنمية " ARID "	تم تنظيم مهرجانات سنوية
تنظيم المهرجان السنوي للسردين	جمعية الريف للتضامن و التنمية " ARID "	تم تنظيمه

المشاريع التي لم يتم انجازها:

بناء كورنيش جديد من صباديا مرورا بسيدي عابد الى المرسي 2.5 كلم
انجاز طريق من كلاونيطا الى تيغانمين على طول واد سيدي منصور 1 كلم
بناء مدخل لقرية الصناعات التقليدية على طول 1.2 كلم
بناء موقف للسيارات تحت ارضي مع فضاء للنزهة بحديقة المونيبكار
تهيئة غابة ميرادور و تاهيلها لتصبح مدار ترفيهي
تشجير و تسييج منطقة الكاريان المتواجدة بالميناء و احداث حديقة
دعم التواصل للتعريف بالمؤهل السياحي و الترويج للمدينة
تكوين الشباب و الطلبة في المجال السياحي
تنظيم مهرجانات غنائية ذات بعد تعريف بالمدينة و ذلك طيلة السنة بساحة محمد السادس
بناء سوق نموذجي بسوق الثلاثاء لاعادة تنظيم الانشطة التجارية غير المهيكلة
تهيئة و تاهيل السوق الاسبوعي ميرادور
اقتناء الوعات العقارية الاستراتيجية قصد الرفع من الاستثمار
بناء مركز تيكنوبارك لدعم الاستثمار في التكنولوجيات

المشاريع المقترحة لاعادة البرمجة

تشجير و تسييج المنطقة المحادية لواد ايبولاي





الورشة الثانية: حول التشخيص الداخلي والحكامة الإدارية

تقرير تركيبي عن ورشة التشخيص الداخلي حول الحكامة الإدارية

في سياق إعداد برنامج عملها الجديد 2022-2027 أشرف فريق عمل جماعة الحسيمة المكلف بإعداد البرنامج المذكور، على تنظيم ورشة تشخيص داخلية حول الحكامة الإدارية، وذلك يوم الثلاثاء 05 يوليوز 2022 بمقر الجماعة، بمشاركة الأطر الجماعية المعنية وبعض المنتخبين والمنتخبات، وبعض أعضاء وعصوات هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع التابعة للجماعة وقام بتيسير أشغالها الخبير الإستشاري السيد عبد المالك أصريح المنتدب من طرف منظمة الأمم المتحدة للهجرة (برنامج فرصتي) الذي يدعم تقنيا عملية إعداد برنامج الجماعة الجديد.

ويلخص هذا التقرير أهم مجريات ومخرجات هذه الورشة، من خلال تركيب كل عناصر التشخيص المرتبطة بموضوع الورشة، والاقتراحات والتوصيات المتعلقة بالمشاريع والبرامج، وكذلك بعض التدابير والإجراءات التي يمكن برمجتها في برنامج عملها القادم.



خلاصات عملية تشخيص المحيط الداخلي

نقط الضعف	نقط القوة
<ul style="list-style-type: none">عدم وجود دليل شامل للمساطر.عدم التوفر على كل التخصصات والخبرات المطلوبة من بين الموارد البشرية الحالية.هيكلية إدارية ناقصة وغير فعالة.غياب سياسة لتدبير الموارد البشرية.	<ul style="list-style-type: none">وجود هيكلية إدارية وهي قيد المراجعة حاليا.تتوفر الجماعة على موقع الكتروني نموذجي.توفر الجماعة على صفحة الفيسبوك.تتوفر الجماعة على مكتب الحق في الحصول على المعلومةأطر إدارية ملتزمة وفعالة.

<ul style="list-style-type: none"> ■ عدم تحديد اختصاصات الموظفين بدقة لتقييم مردوديتهم وأدائهم. ■ إشكال التنسيق بين المصالح والأقسام والمكاتب. ■ عدم احترام مبدأ النشر الاستباقي للمعلومات . ■ عدم تقييم اثر الشراكات في إطار التعاون الدولي اللامركزي . ■ آليات المشاركة المواطنة محدودة ■ غياب برنامج تكويني تدريبي سنوي دائم. ■ غياب نظام لمعالجة وتتبع شكايات المواطنين والمواطنات والتواصل معهم حولها . ■ ضعف على مستوى معالجة وتتبع الشكايات . ■ ضعف اعتماد نظام الرقمنة . 	<ul style="list-style-type: none"> ■ إرساء وتفعيل مكتب التدقيق الداخلي. ■ تشجيع العمل الاجتماعي لفائدة الموظفين من خلال جمعيتهم . ■ إرساء هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع الاجتماعي . ■ انخراط الجماعة في مشروع دعم أداء الجماعات الذي تشرف عليه المديرية العامة للجماعات الترابية . ■ انخراط الجماعة في مشروع دعم التواصل الترابي الجماعي الذي تشرف عليه المديرية العامة للجماعات الترابية ■ خلق بوابة نموذجية ■ إنجاز بعض الورشات التكوينية لفائدة الموظفين والموظفات.
---	--

خلاصات عملية تشخيص المحيط الخارجي:

التحديات	الفرص
<ul style="list-style-type: none"> ■ شروط الولوج لبعض برامج الدعم والمواكبة يصعب الاستجابة لها دائما . ■ ضعف ثقة المواطنين والمواطنات في المؤسسات . ■ ثقل وبيروقراطية بعض المساطر الإدارية،فتح حساب خصوصي مثلا . ■ طبيعة انتظارات واحتياجات المواطنين . ■ غياب قانون الوظيفة الترابية. ■ صعوبة خلق المناصب المالية . ■ صعوبة التوظيف في إطار التعاقد . 	<ul style="list-style-type: none"> ■ إطار قانوني وتنظيمي مساعد . ■ وجود برامج لمواكبة ودعم الجماعات الترابية لدى المديرية العامة للجماعات الترابية . ■ وجود برامج لدعم الجماعات الترابية لدى منظمات التعاون الدولي اللامركزي ■ وجود مبادرات لدعم التحول الرقمي . ■ وجود عدد مهم من الجمعيات في المدينة .

التوصيات والاقتراحات :

- استكمال ورش إرساء هيكلية إدارية جديدة فعالة.
- دعم مركز المدير العام المصالح لإضفاء فعالية أكثر على تنسيق عمل المكاتب، المصالح، و الأقسام.
- توسيع عمل مكتب تدقيق الحسابات –انجاز تدقيقات جديدة ودورية
- دعم المكتب المكلف بتقديم المعلومات.
- وضع استراتيجية سنوية لبناء وتقوية قدرات الموظفين والموظفات والمنتخبون والمنتخبات.
- وضع إستراتيجية للتواصل الداخلي و الخارجي .
- تقييم الشراكات في إطار التعاون الدولي اللامركزي.
- إعداد ونشر دلائل المساطر الإدارية حسب الحاجة.
- وضع خطط سنوية للنشر الاستباقي للمعلومات .

- وضع نظام لمعالجة شكايات المواطنين وتتبع مالها.
- دعم آلية العرائض .
- تفعيل آراء الهيآت الاستشارية .
- خلق هيآت استشارية أخرى كهيئة تعنى بالبيئة وقضايا المناخ.
- إحداث مكتب خاص بالاستقبال والمعلومات.

الورشة الثالثة: نظمت يوم 07 يوليوز 2022 حول التشخيص الداخلي حول النوع والدمج الاجتماعي و التنشيط الثقافي و الرياضي.

تقرير تركيبى عن ورشة التشخيص الداخلي المتعلقة بالنوع والدمج الاجتماعي والتنشيط الثقافي والرياضة

في سياق إعداد برنامج عملها الجديد 2022-2027 أشرف فريق عمل جماعة الحسيمة المكلف بإعداد البرنامج المذكور، على تنظيم ورشة تشخيص داخلية ، حول النوع والدمج الاجتماعي والتنشيط الثقافي والرياضي، وذلك يوم الخميس 07 يوليوز 2022 بمقر الجماعة، بمشاركة الأطر الجماعية المعنية وبعض المنتخبين والمنتخبات ، وبعض أعضاء وعضوات هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع التابعة للجماعة، وقام بتيسير أشغالها الخبير الإستشاري السيد عبد المالك أصريح المنتدب من طرف منظمة الأمم المتحدة للهجرة (برنامج فرصتي) الذي يدعم تقنيا عملية إعداد برنامج الجماعة الجديد.

ويلخص هذا التقرير أهم مجريات ومخرجات هذه الورشة، من خلال تركيب كل عناصر التشخيص المرتبطة بموضوع الورشة، والاقتراحات والتوصيات المتعلقة بالمشاريع والبرامج التي يمكن برمجتها في البرنامج المذكور، وبعض التدابير والإجراءات . وقد تناولت الورشة الموضوع من جانب وضعية النساء بالمدينة، الأشخاص في وضعية إعاقة، الشباب، كبار السن، والتنشيط الثقافي والرياضي.

❖ المحور الأول : النوع الاجتماعي: وضعية المساواة بين الرجال والنساء

تناول هذا المحور الجوانب الداخلية المرتبطة بمستوى أعمال مقاربة النوع الاجتماعي بالجماعة ، مع إبراز نقاط الضعف ونقاط القوة ، وكذلك رصد الفرص والتحديات القائمة في محيط الجماعة .

على مستوى التحليل الداخلي :

نقط القوة	نقط الضعف
<ul style="list-style-type: none"> ▪ تمثيلية محترمة للنساء بمراكز القرار بالنسبة للمجلس والإدارة . ▪ إرساء هيئة المساواة ومقاربة النوع الاجتماعي (تجربة ثانية واعدة). ▪ انخراط الجماعة في مشاريع ومبادرات لدعم النساء. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ غياب مأسسة لإعمال مقاربة النوع الاجتماعي على المستوى الداخلي . ▪ نقص القدرات التقنية في أعمال مقاربة النوع الاجتماعي لدى أطر الجماعة والمنتخبين . ▪ ضعف مشاركة النوع في برنامج عمل الجماعة ▪ ضعف فعالية هيئة المساواة على مستوى أداء

<p>وضيفتها الاستشارية .</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ إدراج النوع الاجتماعي في مشاريع التعاون الدولي اللامركزي. ▪ أداء ملحوظ وفعال للنساء المتواجدات بمركز القرار (دينامية ملحوظة).
-----------------------------	--

على مستوى التحليل الخارجي :

التحديات	الفرص
<ul style="list-style-type: none"> ▪ ضعف البعد الترابي للسياسات العمومية ذات الصلة . ▪ تعدد الفاعلين المتدخلين . ▪ ضعف التقائية البرامج والسياسات. ▪ توزيع الاختصاصات مابين الدولة والجماعات. ▪ ضعف مأسسة اطر الشراكة مابين الجماعات ومنظمات المجتمع المدني. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ وجود سياسة عمومية واضحة في قضايا النوع الاجتماعي لها امتداد وتراكم بالمدينة . ▪ دينامية جمعوية نسائية رائدة و مميزة ▪ بنيات تحتية مساعدة مثل وجود مراكز نسائية ومراكز محاربة العنف ضد النساء . ▪ وجود تمويل وفرص بناء شراكات في إطار التعاون الدولي اللامركزي.



التوصيات والاقتراحات :

- تعزيز قدرات أطر الجماعة والمنتخبين والمنتخبات في مجال مقارنة النوع والدمج الاجتماعي.
- تشجيع ودعم المشاركة المواطنة للنساء .
- دعم هيئة المساواة ومقاربة النوع الاجتماعي في أداء وظيفتها الاستشارية .
- إعداد إستراتيجية النوع الاجتماعي خاصة بالجماعة.
- إدماج مقاربة النوع في كل أدوات وآليات تدبير الجماعة.
- البحث عن صيغ الالتقائية مابين السياسات العمومية المتعلقة بالنساء وسياسات البرامج الجماعية .
- دعم حملات إذكاء الوعي حول الحقوق الإنسانية للنساء .
- تطوير الشراكة مابين الجماعة والجمعيات التنشيطية في مجال حقوق الإنسان .
- دعم مشاريع التمكين الاقتصادي للنساء ولأسيما المشتغلات في مجال الاقتصاد الاجتماعي التضامني.

المحور الثاني: الأشخاص في وضعية إعاقة

على مستوى التحليل الداخلي :

نقط الضعف	نقط القوة
<ul style="list-style-type: none"> ▪ غياب رؤية واضحة مندمجة لدمج بعد الإعاقة في مجمل برامج وسياسات الجماعة ▪ ضعف إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في تدبير الجماعة (المشاركة المواطنة) ▪ مستوى محدود في فهم مقاربات الإعاقة وفي التمكن من منهجيات دمجها في سياسات وبرامج الجماعة ▪ أغلب بنايات الجماعة بدون ولوجيات ▪ غياب تقييم منظم لأثر الشراكة مابين الجماعة والجمعيات المختصة 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ خبرة لدى الجماعة في مجال الإعاقة (شراكات) ▪ وجود بعض المشاريع في إطار التعاون الوطني ▪ مواقف ايجابية للمنتخبين والمنتخبات من الأشخاص ذوي الإعاقة ▪ وجود شراكة مابين الجماعة والهيئات المتخصصة بشأن دعم مراكز الخدمات الموجهة للأشخاص ذوي الإعاقة بالمدينة

على مستوى التحليل الخارجي :

التحديات	الفرص
<ul style="list-style-type: none"> ▪ ضعف التقائية السياسات والبرامج في مجال الإعاقة والتنسيق مابين الجماعة وباقي المتدخلين ▪ ضغط الحاجيات وصعوبة ترتيب الأولويات ▪ عدم احترام اللوجيات من طرف معظم الفاعلين الترابيين المعنيين 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ وجود سياسات عمومية في مجال الإعاقة ▪ دينامية جمعوية مهمة بالمدينة ▪ وجود فرص للتمويل في إطار التعاون الدولي اللامركزي ▪ وجود مراكز خدمات

<ul style="list-style-type: none"> ضعف قدرات الجمعيات في صياغة المشاريع وتعبئة الموارد المالية 	<ul style="list-style-type: none"> برمجة إنشاء مراكز أخرى جديدة إمكانية الشراكة ما بين الجماعة والدولة في المجال
---	--

التوصيات والأقتراحات

- تعزيز قدرات اطر الجماعة والمنتخبين والمنتخبات في مجال دمج بعد الإعاقة في التدبير الجماعي.
- وضع رؤية واضحة مندمجة لدمج بعد الإعاقة بشكل أفقي في كل سياسات وبرامج الجماعة .
- العمل على ورش جعل الجماعة والجة على كافة المستويات : المعمار، النقل، الاتصال
- إعادة النظر في الشراكة مع الجمعيات المختصة في اتجاه إرساء نظام حكمة جديد يقوم على الشفافية والتتبع والتقييم .
- انجاز تشخيص دقيق لمراكز الخدمات المقدمة للأشخاص المعاقين وإعداد مشروع لتعزيز قدراتها التنظيمية والمؤسسية .
- دعم مشاريع ومبادرات إنكاء الوعي بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.
- إيجاد آليات للتنسيق والالتقائية بين مختلف الفاعلين والمتدخلين .
- خلق هيئة تشاركية لدى المجلس للنهوض بالمشاركة المواطنة للأشخاص ذوي الإعاقة.
- الانخراط في البرنامج الحكومي مدن ولوجة .

❖ المحور الثالث : وضعيات الشباب والشابات والتنشيط الثقافي والرياضي

على مستوى التحليل الداخلي :

نقط الضعف	نقط القوة
<ul style="list-style-type: none"> غياب رؤية واضحة لإدماج حقوق الشباب والشابات في سياسات وبرامج الجماعة . فهم محدود لمعنى ومضامين حاجيات الشباب ضعف إدماج الشباب في تدبير الجماعة . غياب نظام حكمة مراكز الخدمات الموجهة للشباب خاصة دور الشباب وملاعب القرب . غياب رؤية لتنشيط المراكز الثقافية والفنية والرياضية بالمدينة . إطار شراكة مع الجمعيات محدود ومتجاوز . تراجع على مستوى التنشيط الثقافي والفني للمدينة (توقف عدة تظاهرات فنية ورياضية) . 	<ul style="list-style-type: none"> انفتاح الجماعة على الجمعيات الشبابية . وجود شراكات مابين الجماعة والفرق الرياضية الشبابية وتخصيص منح لها تجربة محترمة في العمل مع الشباب . وجود منتخبون ومنتخبات من فئة الشباب في المجلس الحالي. إدراج موضوع الشباب في الشراكات في إطار التعاون الدولي اللامركزي . الموروث الثقافي الامازيغي ذو قيمة رمزية عالية .

التحديات	الفرص
<ul style="list-style-type: none"> ▪ ضعف الالتقائية والتنسيق ما بين مختلف المتدخلين ▪ ضعف ثقة الشباب في مختلف المؤسسات بما في ذلك الجماعة ▪ ثقل الوضع الاجتماعي والاقتصادي المتدهور للشباب ▪ نزوع معظم الشباب نحو الهجرة كخلاص ▪ ضعف المبادرة عند الشباب ▪ ضعف تأطير الشباب ▪ قدرات محدودة لدى الجمعيات في بلورة مشاريع قوية الأثر في مجال التنشيط الثقافي والرياضي والفني ▪ اثر كوفيد على بنيات التنشيط الثقافي والفني والرياضي ▪ توزيع مجالي غير عادل لبنيات التنشيط الثقافي والفني والرياضي ▪ وجود تنافس سلبي ما بين الجمعيات ▪ ضعف استقلالية الجمعيات ▪ انتشار ظاهرة الإدمان على المخدرات 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ وجود برامج ومشاريع وطنية موجهة للشباب ▪ وجود بنيات تحتية معززة للخدمات الموجهة للشباب وللتنشيط الثقافي والفني خاصة المنجزة في إطار مشروع (الحسيمة منارة المتوسط) ▪ شركاء محليين منفتحين ▪ دينامية جموعية واعدة ▪ فرص للتمويل في إطار التعاون الدولي اللامركزي.

التوصيات والإقتراحات :

- تعزيز قدرات اطر الجماعة والمنتخبون والمنتخبات في مجال التنشيط الثقافي والرياضي والفني ودمج قضايا الشباب في التدبير الجماعي .
- إيجاد آلية للتنسيق والالتقائية بين مختلف الفاعلين والمتدخلين.
- إيجاد تصور ونظام حكامه جديد لمختلف البنيات الثقافية والفنية والرياضية.
- إحياء بعض التظاهرات الفنية والثقافية والرياضية .
- تعزيز المشاركة المواطنة لدى الشباب .
- خلق بنيات ثقافية ورياضية وفنية في الأحياء التي لا تتوفر على هذه التجهيزات .
- تشجيع التبادل الثقافي ما بين شباب المدينة وأقرانهم في الدول الأخرى .
- استثمار الموروث الثقافي الامازيغي .
- تطوير شراكة جديدة مع الجمعيات المتخصصة على قاعدة إعلان طلب المشاريع .
- تخصيص ميزانيات لصيانة البنيات الثقافية .
- توظيف اطر متخصصة في مجال التنشيط الثقافي والفني والرياضي .
- تشجيع تشبيك الجمعيات .
- خلق مركز للوقاية من المخدرات وعلاج المدمنين والمدمنات ومواكبتهم .
- خلق فضاءات للأطفال .

- خلق فضاءات مؤهلة لكبار السن والمتقاعدين وانفتاح البنيات الثقافية والرياضية عليهم
- الاستفادة من خبرات وقدرات كبار السن والمتقاعدين والمتقاعدات في إطار التطوع .



الورشة الرابعة: حول التشخيص الداخلي للتعيمير والتدبير الحضري

تقرير تركيبي عن ورشة التشخيص الداخلي حول موضوع التعيمير والتدبير

الحضري

في سياق إعداد برنامج عملها الجديد 2022-2027 أشرف فريق عمل جماعة الحسيمة المكلف بإعداد البرنامج المذكور، على تنظيم ورشة التعيمير والتدبير الحضري، وذلك يوم الخميس 07 يوليوز 2022 بمقر الجماعة، بمشاركة الأطر الجماعية المعنية وبعض المنتخبين والمنتخبات، وبعض أعضاء وعضوات هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع التابعة للجماعة، وقام بتيسير أشغالها الخبير الاستشاري السيد عبد المالك أصريح المنتدب من طرف منظمة الأمم المتحدة للهجرة (برنامج فرصتي) الذي يدعم تقنيا عملية إعداد برنامج الجماعة الجديد.

ويلخص هذا التقرير أهم مجريات ومخرجات هذه الورشة، من خلال تركيب كل عناصر التشخيص المرتبطة بموضوع الورشة، والاقتراحات والتوصيات المتعلقة بالمشاريع والبرامج وكذلك بعض التدابير والإجراءات التي يمكن برمجتها في برنامج عملها القادم .

خلاصات التشخيص الداخلي :

نقط القوة	نقط الضعف
▪ اطر ممترسة في المجال	▪ ضعف التجهيزات الأساسية في بعض الأحياء

<ul style="list-style-type: none"> ▪ وثيقة تصميم التهيئة غير محينة ▪ صعوبة تفعيل دور المراقبة وضبط المخالفات ▪ قلة الدراسات التقنية الضرورية 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ وجود مصلحة إدارية متخصصة ونشطة. ▪ التواصل مع المواطنين حول رخص البناء وشروطها.
---	---

خلاصات التشخيص الخارجي :

التحديات	الفرص
<ul style="list-style-type: none"> ▪ وثيقة تصميم التهيئة تحتاج لمراجعة . ▪ انتشار البناء العشوائي . ▪ انحصار الوعاء العقاري بالمدينة . ▪ احتكار إنتاج وثائق التعمير من طرف الوكالة الحضرية . ▪ انتشار الفساد في القطاع . ▪ وجود فوالق زلزالية . ▪ اثر الزلزال على التعمير. ▪ ضعف التنسيق والالتقائية بين مختلف المتدخلين 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ وجود وثيقة تصميم التهيئة ▪ وجود التصميم المديرى الجهوي لإعداد التراب . ▪ وجود دراسة حول المنازل الآيلة للسقوط . ▪ وجود برامج وطنية ذات الصلة بالتأهيل الحضري .

التوصيات والإقتراحات:

- تحيين وثيقة تصميم التهيئة .
- وضع آلية للالتقائية والتنسيق بين المتدخلين .
- محاربة البناء العشوائي.
- تجهيز الأحياء الهامشية وإحاقها بالمجال الحضري.
- استحضار البعد الاجتماعي خلال معالجة موضوع البناء العشوائي.
- إعادة ترسيم الحدود ما بين جماعة اجدير وجماعة از مورن وجماعة الحسيمة
- إعداد دراسة حول الفوالق الزلزالية .

الورشة الخامسة: حول التنشيط الاقتصادي و السياحي

تقرير تركيبي عن ورشة التشخيص الداخلي حول التنشيط الاقتصادي والسياحي

في سياق إعداد برنامج عملها الجديد 2022-2027 أشرف فريق عمل جماعة الحسيمة المكلف بإعداد البرنامج المذكور ،على تنظيم ورشة التنشيط الاقتصادي والسياحي ، وذلك يوم الخميس 07 يوليوز 2022 بمقر الجماعة، بمشاركة الأطر الجماعية المعنية وبعض المنتخبين والمنتخبات ، وبعض أعضاء وعضوات هيئة المساواة و تكافؤ الفرص ومقاربة النوع التابعة للجماعة ، وقام بتيسير أشغالها الخبير الاستشاري السيد عبد المالك أصريح المنتدب من طرف منظمة الأمم المتحدة للهجرة (برنامج فرصتي) ، الذي يدعم تقنيا عملية إعداد برنامج الجماعة الجديد .ويخلص هذا التقرير أهم

مخرجات هذه الورشة ، من خلال تركيب كل عناصر التشخيص المرتبطة بموضوع الورشة ، والاقتراحات والتوصيات المتعلقة بالمشاريع والبرامج، وبعض التدابير والإجراءات التي يمكن برمجتها في برنامج عملها القادم .



خلاصات التشخيص الداخلي :

نقط الضعف	نقط القوة
<ul style="list-style-type: none"> ■ غياب رؤية واضحة لدى الجماعة في كيفية ممارسة أدوارها في التنشيط الاقتصادي خارج الأدوار الإدارية التقليدية . ■ قلة الأطر الجماعية المتخصصة في مجال الاقتصاد والاستثمار. ■ صعوبة التحكم في تنظيم استغلال الملك الجماعي. ■ صعوبة في تتبع وتقييم المشاريع ذات الطابع الاقتصادي التي تساهم فيها الجماعة . 	<ul style="list-style-type: none"> ■ المساهمة في دعم الأنشطة المدرة للدخل . ■ وجود أسواق تجارية تابعة للجماعة ■ توفير دعم للتعاونيات في إطار شراكة تشجيع منتوجات الصناعة التقليدية ■ توفير الخدمات الأساسية رغم الضغط خلال الموسم السياحي. ■ التفاعل مع طلبات الاستثمار . ■ المساهمة في تجهيز الأحياء والشوارع الرئيسية. ■ أطر إدارية لها خبرة في مجال تدخل الجماعة التنشيط الاقتصادي مثلا .

خلاصات التشخيص الخارجي :

التحديات	الفرص
<ul style="list-style-type: none"> ■ تراجع مردودية بعض القطاعات الاقتصادية المهمة كالصيد البحري. ■ انتشار القطاع الغير المهيكل في كل المجالات 	<ul style="list-style-type: none"> ■ موقع المدينة مميز . ■ مؤهلات سياحية كبيرة . ■ بنية تحتية معززة للاستثمار .

<ul style="list-style-type: none"> ▪ الاقتصادية . ▪ عرض سياحي محدود . ▪ ضعف الترويج للمدينة . ▪ ضعف التقائية البرامج والمشاريع . ▪ إشكال الوعاء العقاري . ▪ إشكال اختصاص الجماعة في المجال الاقتصادي - محدود - . ▪ التوترات الاجتماعية . 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ جاذبية المدينة قوية كوجهة سياحية . ▪ التوجه الاقتصادي للحكومة الحالية . ▪ وجود برامج وطنية مهيكلة في المجال الاقتصادي . ▪ توجهات النموذج التنموي الجديد .
---	--

التوصيات والأقتراحات :

- بناء تصور واضح لمساهمة الجماعة في المجال الاقتصادي .
- إيجاد صيغ لتحقيق الالتقائية بين مختلف الفاعلين و المتدخلين.
- وضع خطة لتسويق المدينة بهدف جلب مستثمرين جدد.
- تعزيز الوعاء العقاري للجماعة .
- ضبط ومراقبة استغلال الملك العمومي .
- خلق منطقة لترحيل الخدمات .
- خلق مسالك سياحية ما بين الجماعات .
- دعم قدرات المصلحة الإدارية المكلفة بالشؤون الاقتصادية .
- تبسيط وتيسير تسليم رخص ممارسة الأنشطة التجارية والمهنية .
- خلق معارض دائمة وموسمية لتسويق المنتوجات المجالية .
- بناء شراكة جديدة مع التعاونيات ودعم الاقتصاد الاجتماعي التضامني .

الورشة السادسة: ورشة التشخيص التشاركي المنظمة مع الساكنة ومنظمات المجتمع

المدني =

تقرير تركيبى عن ورشة التشخيص التشاركي المنظمة مع الساكنة ومنظمات المجتمع المدني

في سياق إعداد برنامج عملها الجديد 2022-2027 أشرف فريق عمل جماعة الحسيمة المكلف بإعداد البرنامج المذكور على تنظيم لقاء تشاوري مع الساكنة ومنظمات المجتمع المدني، وذلك يوم الأربعاء 27 يوليوز 2022 بمقر الجماعة ، بمشاركة ممثلي الساكنة ومنظمات المجتمع المدني النشيطة بالمدينة وبعض الأطر الجماعية المعنية والمنتخبين والمنتخبات، وبعض أعضاء وعضوات هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع التابعة للجماعة، وقام بتيسير أشغالها الخبير الإستشاري السيد عبد المالك أصريح المنتدب من طرف منظمة الأمم المتحدة للهجرة (برنامج فرصتي) الذي يدعم تقنيا عملية إعداد برنامج الجماعة الجديد .

يلخص هذا التقرير أهم مجريات ومخرجات هذه الورشة، من خلال تركيب كل عناصر التشخيص المرتبطة بالمحاور الموضوعاتية بالورشة، والاقتراحات والتوصيات المتعلقة بالمشاريع والبرامج وكذلك بعض التدابير والإجراءات التي يمكن برمجتها في برنامج عمل الجماعة القادم .

وقد تم تناول المحاور التالية:

- ✓ النوع و الدمج الاجتماعي
- ✓ الأنشطة الاقتصادية
- ✓ التنشيط الثقافي والرياضي والفني
- ✓ الحكامة والمشاركة المواطنة





المحور الأول: النوع والدمج الاجتماعي

تناول هذا المحور الجوانب المرتبطة بمستوى أعمال مقارنة النوع الاجتماعي بالجماعة واحترام الحقوق الإنسانية للنساء و واقع الأشخاص في وضعية الإعاقة وكبار السن والشباب والطفولة.

المحاور الفرعية	المشاكل	الحلول المقترحة	الأولويات
وضعية النساء	<ul style="list-style-type: none"> - عدم وجود تصور واضح لدى الجماعة لدمج مقارنة النوع في مختلف سياستها وبرامجها - هشاشة الوضع الاقتصادي للنساء خاصة بسبب آثار كوفيد - وجود تمثيلات ومواقف سلبية تجاه النساء - وجود العنف ضد النساء - ضعف قدرات معظم الفاعلين في مجال مقارنة النوع من الناحية النظرية والإجرائية - ضعف المشاركة المواطنة للنساء - إشكال غياب الالتقائية بين السياسات والتنسيق ما بين المتدخلين 	<ul style="list-style-type: none"> - اعتماد إستراتيجية النوع الاجتماعي خاصة بالجماعة - تطوير وانجاز برامج لبناء وتعزيز القدرات - تعزيز التمكين الاقتصادي للنساء - إعداد وانجاز برامج ومشاريع لإذكاء الوعي بحقوق النساء - خلق آليات للالتقائية و فضاءات للحوار والتشاور الدائم حول قضايا النوع الاجتماعي - تعزيز مكانة وادوار المنتخبات داخل المجلس - دعم وتوفير شروط عمل هيئة المساواة وتكافؤ الفرص - تعزيز مساهمة دور الجماعة في التصدي للعنف ضد النساء والوقاية منه 	<ul style="list-style-type: none"> - وضع إستراتيجية للنوع الاجتماعي للجماعة - بناء وتعزيز القدرات - خلق آليات للالتقائية والحوار والتشاور - اتخاذ تدابير وإجراءات ومبادرات لتعزيز اندماج المرأة في النسيج الاقتصادي المحلي

<p>-وضع إستراتيجية الجماعة في مجال الإعاقة -إعمال الولوجيات -خلق آليات الحوار والتشاور -دعم التربية الدامجة -انجاز مبادرات لتشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة -إرساء هيئة محلية للتشاور والحوار حول قضايا الإعاقة -الانخراط في البرنامج الحكومي مدن ولوجة</p>	<p>-وضع إستراتيجية الجماعة في مجال الإعاقة -انجاز برامج تهم إرساء الولوجيات بالمدينة -خلق فضاء محلي متعدد الأطراف للحوار والتشاور الدائم حول قضايا الإعاقة -خلق برامج للإدماج المهني للأشخاص ذوي الإعاقة -تقوية قدرات وأداء المراكز المتخصصة -انجاز برنامج تكويني تدريبي حول مقاربات الإعاقة ومنهجيات دمجها في التنمية المحلية</p>	<p>-وجود تمثيلات سلبية حول الأشخاص ذوي الإعاقة وأسرهم -ضعف إدماج بعد الإعاقة في برامج وسياسات الجماعة -غياب التنسيق والالتقائية بين مختلف المتدخلين -غياب الولوجيات بشكل شبه شامل وبشتى أنواعها -قلة فرص العمل -قلة وضعف جودة الخدمات المقدمة من طرف المراكز المتخصصة -ضعف قدرات المتدخلين على مستوى فهم مقاربات الإعاقة والتمكن من منهجية دمجها في البرامج والسياسات -قلة المعطيات المتوفرة بشأن وضعية الأشخاص ذوي الإعاقة محليا -ضعف المشاركة المواطنة للأشخاص في وضعية إعاقة -صعوبة في الأجرة المحلية لبرنامج التربية الدامجة</p>	<p>الأشخاص في وضعية إعاقة</p>
<p>-إذكاء الوعي -تشجيع التطوع -تهيئة وتعزيز الفضاءات العمومية</p>	<p>-انجاز حملات توعوية تثمن جهود كبار السن وتزيل الاتجاهات السلبية حولهم -تشجيع التطوع في صفوف المتقاعدين والمتقاعدات -تعزيز ودعم مؤسسة دار العجزة وجعلها تحترم معايير حقوق الإنسان -خلق فضاءات في الحدائق العمومية وتهيئتها لكبار السن</p>	<p>-انتشار صور نمطية سلبية حول كبار وكبيرات السن -غياب فضاءات لاستقبال كبار السن واحتضان أنشطتهم -عدم الاستفادة من خبرة وتجربة المتقاعدين والمتقاعدات -هشاشة وضعية كبار السن بدون أسر -بنيات تحتية خدماتية لا تدمج حاجيات وحقوق كبار السن</p>	<p>كبار السن</p>
<p>-تعزيز وخلق فرص للتشغيل -خلق مركز للوقاية من المخدرات وللمواكبة والعلاج -خلق هيئة محلية تشاورية للشباب -وضع برنامج سنوي للتبادل الثقافي خاصة مع شباب الجماعات الأجنبية الشريكة للجماعة -بناء وتعزيز الثقة</p>	<p>-وضع خطة حول الشباب -تشجيع فرص التشغيل لدى الشباب -التصدي لظاهرة تعاطي المخدرات -تشجيع الشباب على المبادرة والمشاركة -خلق آلية للتنسيق بين مختلف المتدخلين -تشجيع التبادل الثقافي -إطلاق مبادرات تعزيز الثقة ما بين الشباب ومختلف المؤسسات العمومية والمجالس المنتخبة</p>	<p>-غياب تصور واضح حول دمج قضايا الشباب في سياسات الجماعة -فهم محدود لحاجيات الشباب المتنوعة -تردي الوضع الاجتماعي والاقتصادي لدى الشباب -انتشار البطالة -مبول نحو الهجرة بما في ذلك غير القانونية -اتساع دائرة الشباب المتعاطي للمخدرات -ضعف المشاركة المواطنة -ضعف التقائية البرامج والمشاريع -ضعف الانفتاح على العالم</p>	<p>الشباب</p>

		الخارجي والثقافات الأخرى -ضعف ثقة الشباب في المؤسسات	
		-غياب تصور واضح لدى الجماعة بشأن دمج حقوق الطفل في برامجها -قلة فضاءات لعب الأطفال وغياب العدالة المجالية في توزيعها -ضعف إدماج الأطفال في تدبير الشأن المحلي -قلة مكتبات القرب -ضعف التاطير الفني والثقافي للأطفال -قلة فضاءات التخيم	الطفولة
	- خلق فضاءات اللعب للأطفال -خلق آلية لمشاركة الأطفال -إنشاء مكتبات القرب وتضمينها فضاءات خاصة بالطفل -تشجيع التاطير الفني والثقافي للأطفال	-تطوير إطار مرجعي لدمج حقوق الطفل في عمل الجماعة -خلق فضاءات للعب -تعزير مشاركة الأطفال -إنشاء مخيمات جديدة	

المحور الثاني: التنشيط الثقافي والرياضي

المحور	المشاكل	الحلول المقترحة	الأولويات
التنشيط الثقافي والرياضي	-قلة برامج التنشيط الثقافي والرياضي والفني رغم أن المدينة تتوفر على بنيات تحتية داعمة لذلك -تعدد المتدخلين وغياب الالتقائية -غياب تصور مشترك وواضح لدى الفاعلين حول تدبير البنيات الثقافية والرياضية والفنية بالمدينة -ضعف الأطر المتخصصة والخبرة في صفوف الموارد البشرية للجماعة الترابية -إطار الشراكة مع الجمعيات المتخصصة ضعيف وغير شفاف -تراجع التظاهرات الثقافية والفنية بالمدينة -ضعف استغلال الموروث الثقافي الامازيغي في الأنشطة الثقافية والفنية -خبرة محدودة للنسيج الجمعي في اقتراح وإعداد مشاريع متعلقة بالمجال -توزيع غير عادل مجاليا للبنىات -تنافس سلبي ما بين الجمعيات.	-تشجيع الجمعيات على إعداد واقتراح مشاريع في مجال التنشيط الثقافي والفني -وضع نظام حكامه جديد تناسبي حسب طبيعة كل مؤسسة وبطريقة تشاركية -تعزير القدرات في مجال التنشيط الثقافي والفني -خلق مؤسسات بالأحياء التي تفتقر لها -تشجيع ممارسة الرياضة	-وضع برنامج سنوي لكل مؤسسة على حدى -تطوير شراكة جديدة مع الجمعيات المختصة -خلق بنيات للقرب في الأحياء -إرساء منظومة واضحة لحكامه هذه البنيات -دمج التراث والثقافة الامازيغية في مجمل برامج التنشيط الثقافي والفني -إحياء بعض التظاهرات والمهرجانات الفنية -صيانة ملعب ميرادور -دعم مدارس التكوين في كرة القدم -إحياء مدرسة شباب الريف الحسيمي -خلق نواة أولية لرياضة الأشخاص ذوى الإعاقة -تشجيع الرياضة النسوية

المحور الثالث: التنشيط الاقتصادي

المحور	المشاكل	الحلول المقترحة	الأولويات
التنشيط الاقتصادي	<p>- هوية اقتصادية غير واضحة (صعوبة تحديد القطاع القيادي)</p> <p>- غياب رؤية اقتصادية لدى معظم الفاعلين الترابيين</p> <p>- عرض سياحي محدود</p> <p>- قطاع تجاري غير منظم</p> <p>- ترويج ضعيف للمدينة</p> <p>- اقتصاد اجتماعي وتضامني يحتاج لدعم</p> <p>- غياب منطقة صناعية</p> <p>- غياب فضاءات مناسبة لتنظيم المعارض والأروقة التجارية</p> <p>- ضعف ربط الصناعة التقليدية بالنشاط السياحي</p> <p>- ضعف استثمار الموروث الثقافي الامازيغي في الترويج السياحي</p> <p>- تراجع قطاع الصيد البحري والصناعة الغذائية المرتبطة به</p> <p>- العشوائية في استعمال الملك العمومي خاصة الجماعي منه</p>	<p>- إبراز الهوية الاقتصادية للمدينة بتركيز الجهود على الاستثمار في قطاع اقتصادي محدد يلعب دور القاطرة</p> <p>- تنويع العرض السياحي مع تجويد الخدمات</p> <p>- العمل على الترويج للمدينة وطنيا ودوليا</p> <p>- دعم التعاونيات الحرفية النشيطة في مجال الصناعة التقليدية والصيد البحري</p> <p>- ضبط استعمال الفضاء العمومي</p> <p>- تثمين التراث الامازيغي</p>	<p>- تركيز العمل على تقوية قطاع اقتصادي محدد (السياحة مثلا)</p> <p>- تعزيز الالتقائية</p> <p>- خلق مسالك سياحية جديدة جماعية</p> <p>- تنظيم النشاط السياحي خلال الصيف عبر مشروع وتصور استباقي مندمج</p> <p>- إيجاد فضاءات جديدة لعرض وترويج منتوجات الصناعة التقليدية</p> <p>- إحياء المهرجان السياحي والثقافي لمدينة الحسيمة</p> <p>- خلق منطقة سياحية</p>

المحور الرابع : الحكامة والمشاركة المواطنة

المحور	المشاكل	الحلول المقترحة	الأولويات
الحكامة و الديمقراطية التشاركية	<p>- ضعف آليات وعمليات التواصل لدى الجماعة</p> <p>- ضعف إجراءات التدابير المرتبطة بتنفيذ قانون الحق في المعلومة</p> <p>- قلة تلقي العرائض</p> <p>- آليات مشاركة محدودة</p>	<p>- تطوير التواصل الخارجي للجماعة</p> <p>- احترام تطبيق التدابير الواردة في قانون الحق في المعلومة</p> <p>- تيسير ممارسة العرائض للمواطنين والجمعيات</p> <p>- تنويع آليات المشاركة المواطنة</p>	<p>- وضع خطة للتواصل الخارجي</p> <p>- وضع خطة للنشر الاستباقي للمعلومات</p> <p>- وضع دليل مبسط ووصلات تحسيسية بالعربية والامازيغية يتعلق بالعرائض</p> <p>- خلق هيئات جديدة للمشاركة (الإعاقاة , الشباب)</p> <p>- تيسير عمل هيئة المساواة ومقاربة النوع لأداء وظيفتها الاستشارية</p>

مقترحات هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع

بتاريخ 27 شتنبر 2022 نظمت هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع ورشة خرجت منها مجموعة من المقترحات بخصوص مشروع برنامج عمل الجماعة وهي كالتالي:

اقتراحات لجنة المرأة والإعاقة والإدماج الاجتماعي:

- ✚ إحداث أكشاك لفائدة البائعات المتجولات
- ✚ إحداث خلية الاستماع بمقر المجلس الجماعي لإستقبال النساء المعنفات، يتناوب على تسييرها الجمعيات النسائية
- ✚ خلق مساعدين اجتماعيين من طرف المجلس الجماعي داخل المستشفى
- ✚ تفعيل المكتب الصحي التابع للجماعة
- ✚ إيجاد حل للكلاب الضالة
- ✚ إحداث الولوجيات بالمستشفى
- ✚ تفعيل مركز الإدمان
- ✚ تفعيل قاعة الموارد الخاصة بالأطفال ذوي الإعاقة والتابعة للمدرسة الابتدائية محمد الخامس.

اقتراحات لجنة الشباب والمجتمع المدني:

- ✚ تعجيل وفتح باب الانخراط والاستفادة من خدمات المركب السوسيو رياضي مع التأكيد على انفتاحه على جميع الفئات خاصة النساء والشباب ذوي الإعاقة
- ✚ إيجاد حل للمشاكل التي تواجهها ملاعب القرب وضرورة تنظيم طريقة الاستفادة
- ✚ إنشاء موقع الكتروني يليق بمؤسسة الجماعة والمجلس الجماعي للحسيمة وانفتاحه على الساكنة
- ✚ دعم الجمعيات ماديا ومعنويا وإشراك الهيئة في تحديد الشروط مع نشر لوائح المستفيدين
- ✚ إحداث فضاء للجمعيات وفق مواصفات تليق بالدينامية الجموعية بالمنطقة
- ✚ النظر في مشكل المقرات التي تواجهها جمعيات الحسيمة مع المطالبة بتمكين اللجنة من تقرير حول مقرات الجماعة التي تستغلها الجمعيات
- ✚ إحداث وتفعيل مجلس الشباب كهيئة استشارية منفتحة على الشباب.

مقترحات الجمعيات

مقترحات جمعية اسفو لشباب حي وسط المدينة بالحسيمة

- ✚ التدخل العاجل لتحرير الملك العمومي و تنظيم حركة السير و الجولان
- ✚ الاجتماع مع جمعيات الأحياء لإقناع الساكنة بصباغة واجهات المنازل باللون الموحد الأزرق والأبيض.
- ✚ إنشاء رقم و موقع خاص بالجماعة يضم جميع المعلومات عن المدينة كصيدليات الحراسة و مراكز الاستقبال و المداومة و المناطق السياحية
- ✚ التعاون مع جمعيات الأحياء لتكوين الشباب في مجال الكوارث الطبيعية والإسعافات الأولية، لتكوين لجنة اليقظة داخل الأحياء للتدخل في اي كارثة كالزلازل والفيضانات و الأوبئة وغيرها
- ✚ إصلاح بعض الحدائق و تأمينها كساحة إفريقيا والحديقة المحاذية للبلدية.
- ✚ إيجاد حل عاجل لنقط سوداء تحصد أرواح المواطنين ضحايا حوادث السير و خصوصا ملتقى شارع بن تاشفين ومبارك البكاي.
- ✚ تزييت بعض الشوارع و الأزقة و تزيينها وإضاءتها.
- ✚ تنظيم الأكشاك والفضاءات التابعة للمجلس و إعطاء الفرصة للجميع و عدم تركها محتكرة في يد نفس الأشخاص الذين استفادوا سابقا .

الانخراط في تنظيم ملتقى او مهرجان سياحي يروج لمدينة الحسيمة بالتعاون مع كل الجمعيات الثقافية و الرياضية و المهتمة بالأنشطة البحرية.

تحليل مخرجات التشخيص التشاركي

إن قراءة مجمل المشاكل المحددة من طرف الساكنة في كل المجالات ، والتي كانت موضوعا للقاءات التشاركية والتشاورية وكذلك للاستقراء من خلال تقنية الاستمارة، وسجل الملاحظات ومختلف الاقتراحات، وكذلك الحلول والأولويات المقترحة، يمكننا من فهم طبيعة انشغالاتهم المركزية وتوجهاتهم المستقبلية بشأن تنمية مدينتهم .

الانشغالات المركزية للساكنة ولمنظمات المجتمع المدني المشاركة في العمليات التشاركية والتشاورية :

-البنيات التحتية في شموليتها : باعتبارها من مكونات ومقومات تحسين إطار عيشهم و أساس أي تنمية و استثمار بالمدينة .

-البنيات الثقافية والرياضية والفنية والاجتماعية: لكونها مجالا للتنشئة والتربية وصناعة الأبطال ولتقديم الخدمات المختلفة لكل فئات المجتمع ووسائل لإدماجهم الاجتماعي .

البيئة والمناطق الخضراء: لكونها رئة المدينة وأساس جماليتها ، واستحضارا للتحديات الجديدة ذات الصلة بندرة الموارد الطبيعية والمتغيرات المناخية .

شواطئ المدينة:لكونها العلامة البارزة للمدينة وأساس سياحتها وأنشطتها ولو بشكل موسمي.

الأنشطة الاقتصادية والخدماتية: بجعل السياحة قطاعا اقتصاديا مركزيا وتنظيم الخدمات مع الاهتمام بالمنتجات التقليدية والإرث الثقافي الامازيغي .

الحكامة التشاركية : بالنظر لأهميتها في تنمية الثقة بين المواطن والجماعة ولتعزيز شفافية ونجاعة عمل الجماعة واثر تدخلاتها .

التوجهات العامة

مما سبق يمكن القول بأن ساكنة المدينة والمنظمات المدنية المشاركة في اللقاءات التشاركية والتشاورية ، والمستعملة للاستمارات ولدقتر سجل الملاحظات والاقتراحات تتطلع لما يلي :

✚ تعزيز البنيات التحتية الأساسية والخدمات المرفقية من خلال صيانتها وتوسيع شبكاتها وتطوير نظام حكامتها .

✚ التنشيط المستدام للمدينة ثقافيا ، فنيا ، و رياضيا في إطار من الشراكة ما بين الجمعيات المختصة والجماعة، قائمة على الشفافية وتكافؤ الفرص والمحاسبة .

✚ الحفاظ على البنيات الثقافية والفنية والرياضية الكبرى بالمدينة مع تنشيطها وتطوير دعوماتها .
✚ تحسين إدماج مقاربة النوع والدمج الاجتماعي، وبعد التنمية المستدامة في سياسات وبرامج الجماعة .

تطوير حكامه الجماعة وتموقعها وجعلها رافعة للتنمية المحلية .
توسيع قاعدة مشاركة المواطنين والمواطنات ومختلف الفعاليات في تدبير الجماعة .

المشاريع المقترحة من طرف المصالح الخارجية:

المشروع	المصلحة المختصة
تهيئة الأراضي والتخطيط المعماري وتعزيز المنشآت الفوقية للميناء الترفيهي	الوكالة الوطنية للموانئ
تعزيز وامتثال مرافق المحطة البحرية للمعايير	
تعزيز وامتثال المرافق الكهربائية للمعايير	
تدعيم أعمال الحماية من السيول	
تحديث المباني النموذجية وآليات تنظيمية لتنظيم التدفق	
اقتناء جهاز تتبع حركة السفن (MINI VTS)	المديرية الإقليمية للتربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة
إحداث مدرسة مستقلة بالسلك الابتدائي خلال السنة المالية 2025.	

تتمية مدينة الحسيمة

2027-2022

تحديد الأولويات

بعد التشخيص الترابي والتشاركي قام الفريق التقني بعد تفريغ المعطيات ودراستها بتحديد الأولويات حسب حاجيات الساكنة والتي جاءت على الشكل التالي :

الأحياء المصرح بها	التجهيزات والخدمات المرفقية	الأولويات
	<u>البنية التحتية</u>	
بوجبيار – حي أبولاي – تمشزين – أشاون – تيغانمين – سيدي منصور – حي ما وراء القدس	تعزيز البنية التحتية	- إعطاء أولوية للأحياء الناقصة التجهيز
	- تعزيز المجال الأخضر	- المناطق الخضراء - تأهيل المناطق الخضراء - توسيع المناطق الخضراء
	- الترصيف – العنونة – شق طرق جديدة – الصيانة – توسيع الشبكة – الحماية من انجراف التربة – انزلاق المنازل	- تعزيز شبكة الطرق والأرصفة وإخضاعها لضوابط تنظيمية
	- توسيع الشبكة لتشمل الأحياء الهامشية - معالجة مشكل التسربات - استعمال المياه العادمة - معالجة مشكلة تدفق الواد الحالي الى البحر	- الصرف الصحي
	- محاربة ظاهرة احتلال الملك العمومي	- احتلال الملك العمومي
	- تجويد الخدمات - توسيع الربط والتبسيط - المساطر والصيانة	- الكهرباء والماء الصالح للشرب
	- ترشيد وتعميم استهلاك الماء والكهرباء (احترام التوجيهات العامة) (المذكرة العامة للدولة) - تنظيم وتعميم ومراقبة وصيانة الأعمدة وإعادة تركيب الأعمدة. - المصابيح الاقتصادية - الدراسة الخاصة بالنجاعة الطاقية	- الإنارة العمومية
<u>التعمير والمجال الحضري</u>		
	- استكمال مشروع معالجة البناء العشوائي مع تحيين الدراسة التشخيصية الاستباقية واستحضار البعد الاجتماعي	- معالجة البناء العشوائي والبنائيات الأيلة للسقوط
	- تعزيز الالتقائية	- التنسيق والالتقائية
	- بناء القدرات	- تعزيز المراقبة على المخالفات
	- توسيع الوعاء العقاري	- الوعاء العقاري
	- يؤخذ بعين الاعتبار في إطار تصميم التهيئة	- الفوالق الزلزالية
<u>التنشيط الاقتصادي</u>		
<u>السياحة</u>		
	- تنويع العرض السياحي في المدينة - خلق مسالك سياحية – التسويق السياحي والترابي للمدينة. - إقامة المعارض والتظاهرات الفنية .	- من السياحة الموسمية إلى سياحة دائمة
	- مراقبة الخدمات المقدمة من طرف المقاهي والمطاعم والفنادق ومراقبة الأثمنة	
	- إقامة المعارض لتسويق المنتوجات المجالية - تشجيع التعاونيات. - تعزيز الأسواق.	- التجارة

	- إحداث أسواق القرب.	
	- خلق منطقة لترحيل الخدمات (منطقة خاصة بالشركات التي تشتغل في ترحيل الخدمات CENTRE D'APPEL	

مجال التنشيط الثقافي والرياضي ودعم العمل الاجتماعي

	- تعزيز البنيات الثقافية والرياضية والاجتماعية خصوصا خلق ملاعب القرب في الأحياء الهامشية (بين الأحياء) - دعم تفعيل مركز لمعالجة ومرافقة ضحايا الإدمان من أجل الإدماج الاجتماعي والاقتصادي - دعم مدارس كرة القدم - دعم مراكز النساء ضحايا العنف - خلق فضاءات اللعب لفائدة الأطفال	البنية الثقافية والرياضية والاجتماعية
--	--	---------------------------------------

التنشيط الثقافي و الفني:

	- دعم تظاهرات ثقافية، رياضية وفنية. - خلق تظاهرات ثقافية قارة تشرف عليها الجماعة. - خلق تظاهرات رياضية قارة تشرف عليها الجماعة. - دعم البرمجة السنوية لمختلف المؤسسات الثقافية والرياضية.	البنية الثقافية والرياضية والاجتماعية
--	--	---------------------------------------

التنشيط الاجتماعي

	- التمكين الاقتصادي للنساء. - دعم النساء على المستوى الاقتصادي و الحماية من العنف. - إعداد إستراتيجية الجماعة في مجال العمل الاجتماعي ودعم الفئات الهشة. - تفعيل عمل مراكز إيواء نساء ضحايا العنف. - إعداد برنامج لإذكاء الوعي بحقوق النساء. - متابعة و تنظيم مراكز الاستماع للنساء ضحايا العنف. - دعم الأشخاص في وضعية إعاقة خاصة في مجال التعليم و التشغيل. - خلق فضاءات مفتوحة مؤهلة لكبار السن و المتقاعدين) وولوجهم للبنىات الثقافية. - دعم توظيف المشاريع المدرة للدخل بشراكة مع صندوق الحماية الاجتماعية و التماسك الاجتماعي. - إعداد تشخيص وضعية الولوجيات بالمدينة لاسيما بالفضاءات المفتوحة للعموم و برمجة تدخلات ذات الأولوية (في إطار برنامج مدن ولوجة الذي تنجزه وزارة الأسرة و التضامن و الإدماج الاجتماعي). - دعم التربية الدامجة للأطفال في وضعية إعاقة في إطار البرنامج الوطني للتربية الدامجة 2019-2027 - دعم الخدمات شبه الصحية – التربية الخاصة). - تشجيع اندماج الشباب من خلال الأنشطة الثقافية و الفنية و الرياضية. - دعم الحماية الاجتماعية / صندوق التماسك الاجتماعي : يوفر معونة للمعاقين – بطاقة الإعاقة - الشهادة – دعم مراكز المعاقين و دعم تـمدرس المعاقين – التشغيل مباشرة	البنية الثقافية والرياضية والاجتماعية
--	---	---------------------------------------

	<ul style="list-style-type: none"> - دعم الأنشطة التوعوية والتحسيسية بقضايا الأشخاص في وضعية إعاقة. - تعزيز قدرات منتخبى وأطر الجماعة في مجال مقاربات تنموية (النوع الإعاقة - الشباب) - تطوير دلائل لدمج مقاربة النوع والإعاقة، الشباب في سياسة وعمل الجماعة، و التدريب على استعماله. 	
<h3 style="color: blue; text-decoration: underline;">الحكامة والديمقراطية التشاركية</h3>		
	<ul style="list-style-type: none"> - إرساء نظام إداري جديد، (هيكل تنظيمي)، يأخذ بعين الاعتبار تطور مهام الجماعة والتحديات الجديدة - رقمنة الإدارة (نزع الصفة المادية عن خدمات الجماعة - (جماعة رقمية - شفافية - تعزيز التواصل الترابي للجماعة). - وضع نظام لمعالجة الشكايات (التواصل مع المواطن). - إعداد ميثاق أخلاقي بروتوكول الشكايات (خاص بمعالجة الشكايات والملاحظات والتفاعل معها وتوثيقها. - إرساء ودعم خلية الحق في المعلومة وتعزيز قدراتها المؤسساتية (تموقعها في الإدارة - خطة عملها). - إعداد دلائل متعلقة بالمواطن، وتبسيطها ونشرها. - إعداد وثيقة ميزانية المواطن. - تعزيز التواصل والإلتقائية الداخلية. - تعزيز دور المنتخبات داخل الجماعة - تقوية القدرات- إسناد المهام. - تعزيز شروط اللجن. - تعزيز حضور الجماعة على مستوى التعاون الدولي. - وضع نظام تتبع وتقييم وتفعيل الاتفاقيات والتوأمة التي تربط الجماعة مع جهات أخرى. - تعزيز انخراط تموقع الجماعة في مختلف منظمات وشبكات الحكومات المحلية، (إعداد التحول من العضوية إلى القيادة). - الإنخراط في الشبكات OGP- ملف الترشيح إلى OGP. - خلق مكتب مواكبة ومرافقة الهيئات التشاركية والعرائض. 	<p style="text-align: right; color: blue; text-decoration: underline;">المستوى الأول:</p> <ul style="list-style-type: none"> - تحسين حكامة الجماعة وتعزيز انفتاحها ونجاعة برامجها
	<ul style="list-style-type: none"> - متابعة تعزيز قدرات هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ولا سيما إعداد وتقديم الآراء الاستشارية وتتبعها. - هيئة تشاورية تعنى بقضايا الإعاقة. - هيئة تشاورية شبابية تعنى بقضايا الشباب. - خلق لجن موضوعاتية أو مجالية تشاورية حسب الحاجة، (منتديات) - لقاءات موضوعاتية. 	<p style="text-align: right; color: blue; text-decoration: underline;">المستوى الثاني:</p>

التوجهات الاستراتيجية

انطلاقاً من الأولويات التي تم استخلاصها من التشخيص التشاركي، تم تحديد التوجهات الاستراتيجية للجماعة وهي عبارة عن مجموعة من الرهانات جاءت على الشكل التالي:

الرهان الأول: التجهيزات والخدمات المرفقية

الحفاظ على المكتسبات ذات الصلة بالبنيات التحتية الخدماتية (شبكة الماء – الكهرباء – الطرق – الولوجيات – الصرف الصحي – الإنارة العمومية ...) من أجل كسب رهان تحقيق العدالة المجالية، وذلك عبر توجيه التدخلات نحو الأحياء التي لم تستفد من الخدمات نظراً لالتحاقها مؤخراً بالمجال الحضري، وكذا تجويد الخدمات ذات الصلة وجعلها منصفة للنساء والأشخاص من ذوي الاحتياجات الخاصة.

الرهان الثاني: التنشيط الاقتصادي

جعل قطاع السياحة قاطرة للتنمية المحلية بالمدينة من خلال تجاوز طابعها الموسمي نظراً لتأثيره المباشر على باقي القطاعات الاقتصادية الأخرى.

الرهان الثالث: التعمير والعقار

ضبط وتنظيم وتوسيع المجال الحضري بالجماعة والحد من انتشار البناء العشوائي وكذا الحفاظ على المعالم التاريخية بالمدينة لتنمية الرصيد العقاري لفائدة الجماعة.

الرهان الرابع: التنشيط الثقافي والرياضي ودعم العمل الاجتماعي:

الحفاظ على المنشآت الكائنة وعلى المكتسبات بشأن البنيات الثقافية والفنية والاجتماعية والرياضية والترفيهية، وتعزيزها بمرافق أكثر قرباً وتنشيطها وتجويد حكومتها بما يضمن انفتاحها على مختلف الفئات.

الرهان الخامس: الصحة والتنمية المستدامة

حماية صحة وسلامة المحيط والمواطن والحفاظ على البيئة والموارد الطبيعية مراعاة لحقوق الأجيال القادمة.

الرهان السادس: الموارد البشرية

تثمين الموارد البشرية الذاتية للجماعة من أطر إدارية ومنتخبين لجعلها رافعة أساسية لتحسين أداء ونجاعة الجماعة والانفتاح على الفرص المتاحة في محيطها (الجامعات مثلاً)

الرهان السابع: الحكامة والديمقراطية التشاركية

إشراك المواطنين والمواطنات وجمعيات المجتمع المدني في إعداد وتنفيذ سياسات وبرامج الجماعة وترجمة هذه التوجهات على أرض الواقع، سنعمل على عكسها على شكل ست مجالات استراتيجية للتدخل.

المجالات	الأهداف العامة	المشاريع والأنشطة
البنيات التحتية و تجهيزات القرب المرفقية	- تحسين وتجويد إطار عيش الساكنة حفظاً لكرامتها وجعلها حاضنة وجاذبة للسياحة والاستثمار	- إحداث الولوجيات.
		- إعادة هيكلة الأحياء الناقصة التجهيز (بوجيبار – حي أبولاي – أشاون – تغانمين – سيدي منصور – ما وراء القدس
		- هيكلة الأحياء الهامشية.
		- تهيئة طرق الربط بين الأحياء الناقصة التجهيز – هيكلة مداخل المدينة (إحداث الأرصفة – التشوير – التشجير)
		- حماية المدينة من الفيضانات (أشاون – تيغانمين- ما وراء القدس – ميرادور)
		- استكمال شبكة الإنارة العمومية.
		- إنجاز مشاريع النجاعة الطاقية.

<ul style="list-style-type: none"> - خلق منطقة صناعية بتساسنت (إنجاز مجمع الحرف والأنشطة المزرعية) - تهيئة الجزء المتبقي من مشروع إعادة هيكلة سوق الثلاثاء . - إحداث أسواق القرب. 	<ul style="list-style-type: none"> - تعزيز فرص التشغيل والمساهمة في إنتاج الثروة. - المساهمة في التنمية الاقتصادية المحلية وخلق فرص الشغل ولاسيما للفئات الأكثر تضررا وتنمية مداخيل الجماعة. 	<p style="text-align: center;">التنشيط الاقتصادي (التنمية الاقتصادية)</p>
<ul style="list-style-type: none"> - إعادة إحياء مكتبة الشريف الإدريسي. - تأهيل المركز 3 مارس وتنظيمه. - إحداث مكتبة جديدة بمكان السجن المدني. - استكمال مشروع تهيئة متحف الريف. - تنظيم المهرجان الربيعي وإحياء المهرجان السياحي بمدينة الحسيمة. - إحداث شركة التنمية المحلية لتسيير المسرح والمعهد الموسيقي. - تأهيل ملاعب القرب وخلق ملاعب جديدة في الأحياء التي تفتقر لمثل هذه المنشآت. - تأهيل ملعب عابد عمار. 	<ul style="list-style-type: none"> - تحسين حكامه المرافق الاجتماعية والثقافية والرياضية مع مراعاة الأبعاد المتعلقة بالنوع والشمولية. - تعزيز الدينامية الفنية والثقافية للمدينة مع توظيف وتنمين التراث اللامادي والمادي المحلي. - المساهمة في تحسين الخدمات الاجتماعية الموجهة للفئات. 	<p style="text-align: center;">مجال التنشيط الثقافي والرياضي ودعم العمل الاجتماعي</p>
<ul style="list-style-type: none"> - عمل مكتب حفظ الصحة والشرطة الإدارية في مجال الصحة والسلامة. - إعادة استعمال المياه العادمة في سقي المناطق الخضراء. - الطاكسي الأخضر. - إعادة هيكلة المناطق الخضراء وزيادة المجالات الأخرى، الحزام الدائري المحيط بالمدينة (بادس قبالة البحر – سيدي عابد – الهضبة المطلة على كيمادو والميناء – مدخل مدينة الحسيمة والتأكيد على استعمال النباتات التي تتكيف مع تربة ومناخ الحسيمة. 	<ul style="list-style-type: none"> - تحسين إطار عيش المواطن وسلامته. - التدبير المعقلن والمبتكر للموارد الطبيعية وضمان استدامتها. - المساهمة في الجهود الدولية المتعلقة باحترام معايير وأهداف التنمية المستدامة. 	<p style="text-align: center;">حفظ الصحة وحماية البيئة والحفاظ على الموارد الطبيعية</p>
<ul style="list-style-type: none"> - الهيكلية الادارية مع ضرورة خلق خلية للتتبع. - تعزيز الموارد البشرية. - رقمنة وتحديث جميع مصالح الجماعة في أفق 2023. - تأهيل الموارد البشرية للجماعة (أطر إدارية ومنتخبون). 	<ul style="list-style-type: none"> - تحسين نجاعة أداء الجماعة. - جعل سياسة و برامج الجماعة التنموية أكثر انفتاحية وتشاركية ومصداقية. 	<p style="text-align: center;">الحكامة الجيدة والديمقراطية التشاركية</p>
<ul style="list-style-type: none"> - مشروع تدعيم انجرافات التربة بالمناطق المهدة بالانجراف (أشاون – سيدي منصور – إكار أزوكاغ) - تقنين مبدأ إحداث الولوجيات لدى مصلحة التعمير. - معالجة البنايات المهدة بالانهيار. 	<ul style="list-style-type: none"> - تنمية العقار للجماعة " - توسيع الاقتناء" - توسيع المجال. - ضبط استغلال المجال الحضري. 	<p style="text-align: center;">التعمير والعقار</p>

المشاريع المقترحة

تعتبر هذه المرحلة من عملية الإعداد لمشروع برنامج عمل الجماعة 2022-2027 خلاصة لورشات التشخيص التشاركي التي أتاحت الفرصة لاستنباط تصور استراتيجي، يستشرف الآفاق التنموية لمدينة الحسيمة، وفق رؤية واضحة المعالم في أفق سنة 2027، تضم برامج منبثقة من مقترحات الساكنة حول الحاجيات الترابية الملحة وتغطي في بعدها الزمني المدة الانتدابية للمجلس الجماعي الحالي، متطلعة إلى توفير الامتداد الطبيعي لسبل التنمية والبحث عن فرص استمراريتها في إطار التخطيط الاستراتيجي على المدى الطويل.

وقد خضعت المعطيات والمواد التي أفرزها التشخيص التشاركي لعملية تحليل دقيقة و قراءة مستفيضة ومعقدة من طرف الفريق المكلف بهذه المهمة، وتم تفرغها بشكل دقيق و منظم مما أفرز مجموعة من المشاريع و العمليات المزمع انجازها من قبل الجماعة إما بوسائلها الذاتية، أو بشراكة مع أطراف أخرى و يضم الجدول التالي مختلف المشاريع المقترحة مع أهدافها والأطراف المتدخلة فيها .

المجال الموضوعاتي الأول: السكن والتعمير والتنمية المحلية			
الرقم الترتيبي للمشروع	بيان المشروع	التكلفة	الأهداف
1	مشروع تدعيم إنجرافات التربة في المناطق المهتدة بالانجراف	170 مليون درهم	حماية المنازل والطرق القائمة من الانهيار والمحافظة على البنيات التحتية، الاستعداد لمواجهة الكوارث الطبيعية باعتبار المنطقة زلزالية.
2	إعادة استعمال المياه العادمة في سقي المناطق الخضراء	6.9 مليون درهم	استعمال المياه المعالجة في سقي المساحات الخضراء من أجل ترشيد استهلاك الماء الشروب
3	إعادة هيكلة المناطق الخضراء وخلق مجالات أخرى، الحزام الدائري المحيط بالمدينة (بادس قبالة البحر، سيدي عابد، مدخل مدينة الحسيمة) والتأكيد على استعمال النباتات والأشجار التي تتكيف مع تربة ومناخ المدينة	487.000,00 درهم	- خلق متنفس طبيعي بالمدينة - خلق فضاء ترفيهي طبيعي - زيادة جمالية المدينة
4	تهيئة الفضاءات الطبيعية الغابوية القائمة وخلق فضاءات غابوية جديدة		خلق متنفس وفضاء طبيعي ترفيهي
5	إحداث الولوجيات بالساحات والمؤسسات العمومية مع تقنين هذا المبدأ لدى مصلحة التعمير		تمكين ذوي الاحتياجات الخاصة من الولوج إلى هذه الأماكن حفظ كرامة هذه الفئة
6	معالجة البنيات المهتدة بالانهيار (العتيقة والحديثة)		- تثمين التراث المعماري والثقافي الذي تتميز به المدينة والحفاظ على الذاكرة التاريخية (ساحة فلوريدو) - حماية المنازل من الانهيار بسبب الإنجرافات والزلازل المتكررة.

7	تهيئة مصلى ميرادور	توفير مكان لأداء صلاة العيد
8	تهيئة المقابر الكائنة بالمدينة	الحفاظ على حرمة المقابر وتنظيمها
9	إصلاح النافورات	إعطاء جمالية للساحات التي توجد بها النافورات
10	إحداث فضاءات جديدة مجهزة للأطفال والمسنين والأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة	العناية بالنوع الاجتماعي
11	رقمنة نظام العنونة	تسهيل عملية التحصيل الضريبي والتواصل السلس
12	تهيئة حي مورويووخو	الحفاظ على الذاكرة الجماعية
13	تهيئة هضبة كيمادو ووضع حواجز بـكلابونيطا	حماية المنطقة من الانجراف وحماية مرتدي المكان
14	إحداث محج محمد السادس انطلاقا من الكورنيش المنطلق من مورويووخو إلى كورنيش صباديا عبر شارع طارق بن زياد	تأهيل المدار السياحي والنهوض بالجمالية والعرض السياحي للمدينة

المجال الموضوعاتي الثاني: البنية التحتية والتجهيزات الأساسية

الرقم الترتيبي للمشروع	بيان المشروع	التكلفة	الأهداف
15	إعادة هيكلة الأحياء الناقصة التجهيز		تحسين ظروف السكن والعناية بالمظهر الحضري للمدينة
16	هيكلة الأحياء الهامشية		التأهيل الحضري للأحياء
17	تهيئة طرق الربط بين الأحياء ناقصة التجهيز		ربط هذه الأحياء بالشبكة الطرقية للمدينة
18	تجهيز مستودع الأموات النموذجي	4.383.580,00 درهم	تدبير ضحايا الكوارث الطبيعية
19	هيكلة مداخل المدينة إحداث الأرصفة + التشجير + علامات تشوير		تحسين جمالية المدينة وتسهيل عملية الدخول والخروج وتفادي الاكتضاض
20	إنشاء مواقف السيارات تحت أرضية		حديقة المدارس ساحة تجزئة بادس ساحة المونيكار
21	حماية المدينة من الفيضانات أشاون، تيغانمين، ما وراء القدس، ميرادور)		حماية المدينة من السيول أثناء تهطل الأمطار
22	استكمال شبكة الإنارة العمومية إنجاز مشاريع النجاعة الطاقية	6.776.129,00 درهم	ترشيد الطاقة التدبير الرقمي لشبكة الإنارة العمومية البحث عن بدائل للطاقة
23	تزويد الأحياء الناقصة التجهيز بالماء الصالح للشرب		تحسين ظروف عيش الساكنة

ضبط العمل داخل المحجز وتسهيله		هيكلية المحجز وتجهيزه بالتجهيزات الأساسية	24
تجديد الأسطول الحالي والرفع من جودة الخدمات المقدمة للمرتفقين (رافعة - شاحنة - جرار - دكاكة)	2 مليون درهم	تطوير أسطول السيارات والآليات	25
تتمين الرصيد العقاري للجماعة وتحسين المداخيل وتوفير فرص الشغل		اتخاذ الإجراءات القانونية بخصوص الممتلكات الجماعية من أجل إحداث مشاريع استثمارية	26
تنظيم الإدارة		الهيكلية الادارية	27
النجاعة والفعالية والرفع من جودة الخدمات المقدمة للمرتفقين		رقمنة وتحديث المصالح الجماعية (في أفق 2023)	28
تجويد الخدمات الصحية		تفعيل عمل مكتب حفظ الصحة	29
تأهيل الإدارة الجماعية وتحسين جودة الخدمات		تعزيز وتأهيل الموارد البشرية	30

المجال الموضوعاتي الثالث: التنمية الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والرياضية

الأهداف	التكلفة	بيان المشروع	الرقم الترتيبي للمشروع
تنظيم القطاع وتنشيط الدورة الاقتصادية بالمدينة		أجراء المنطقة الصناعية بالمكان المسمى تسانت	31
تحسين الخدمات و الرفع من مداخيل الجماعة		تهيئة الجزء المتبقي من مشروع إعادة هيكلة سوق الثلاثاء	32
تحرير الملك العمومي وتحسين ظروف الباعة المتجولين		إحداث أسواق القرب	33
إعطاء القيمة التاريخية لهذه المكتبة توفير قاعة للمطالعة		إعادة إحياء مكتبة الشريف الإدريسي	34
تجويد خدمات هذه المرافق		إحداث شركة التنمية المحلية لتسيير المسرح والمعهد الموسيقي	35
دعم الموروث الثقافي المحلي وإثراء الفن الثقافي الذي تزخر به المدينة. خلق فضاء ثقافي وتربوي للشباب تحقيق التنمية الثقافية خلق فضاء للقراءة والبحث		تأهيل المركز الثقافي الشريف الإدريسي وتنظيمه	36
النهوض بالشأن الثقافي و البحث العلمي		إحداث مكتبة جديدة بمكان السجن المدني	37
تشجيع السياحة و الترويج للمدينة. تنشيط الدورة الاقتصادية الترفيه... .		تنظيم مهرجان (الريعي) و إحياء المهرجان المتوسطي للحسيمة	38
توفير بنيات رياضية ذات مستوى عالي تأطير العمل الرياضي داخل الأحياء		تأهيل ملاعب القرب وخلق ملاعب جديدة في الأحياء التي تفتقر إلى مثل هذه الملاعب	39
توفير بنيات رياضية تستجيب للمواصفات المطلوبة في مثل هذه المرافق. تخفيف الضغط الذي يعاني منه ملعب ميمون		تأهيل ملعب عابد عمار	40

العربي			
تتمين الذاكرة التاريخية للمدينة	60.474.960,00 درهم	استكمال تهيئة متحف الريف	41
توفير البنية التحتية للنهوض بقطاع السياحة		إحداث مرآب تحت أرضي + مرافق استثمارية مكان ملعب ميمون العربي	42
ضمان استقرار الرمال بالشواطئ توفير جمالية بالمدينة خلق مرافق اقتصادية سياحية مصنفة توفي الجمالية والحماية للأطفال		إحداث كاسر الأمواج بمنطقة صباديا	43
العمل على جعل المدينة قبلة سياحية بامتياز		تنظيم المهرجانات والجامعات الربيعية	44

المجال الموضوعاتي الرابع: التنمية السياحية وتحسين إطار العيش

الأهداف	التكلفة	بيان المشروع	الرقم الترتيبي للمشروع
تشجيع السياحة الشاطئية قيق موارد للجماعة تأهيل شاطئ اسلي للحصول على اللواء الأزرق		تدبير الشواطئ التابعة للمدينة	45
خلق فضاء ومنتفس طبيعي للسكان		تأهيل المنتزهات الغابوية	
تنظيم القطاع السياحي		هيكله أماكن الإيواء العشوائية (الشقق المفروشة)	46
تقوية البنيات السياحية والترفيهية		إحداث كورنيش ينطلق من موريبوخو عبر ميرامار حتى منطقة سارو	47
الرفع من مداخيل الجماعة محاربة ظاهرة المبيت بالأماكن العمومية والمناطق الخضراء		إحياء مخيم كلابونيطا تهيئة الجبل المطل على الشاطئ	48

إن جماعة الحسيمة تسعى من خلال هذه المشاريع إلى خلق تنمية اقتصادية واجتماعية وثقافية ورياضية عبر تقوية البنيات التحتية والتجهيزات الأساسية الحضرية، والتنمية السياحية وتحسين مستوى عيش الساكنة، إلا أن تحقيق هذا البرنامج يقتضي نهج إستراتيجية لتعبئة موارد الجماعة خصوصا المالية منها لضمان مستوى من التمويل الذاتي كما يقتضي إبرام شراكات مع القطاعات الحكومية المعنية بالمشاريع وهذا ما ستعتمده جماعة الحسيمة لضمان تحقيق المشاريع المبرمجة في المدة الزمنية المحددة وبالمواصفات المطلوبة، إذ بالنظر إلى الموارد الذاتية والقروض التي يمكن تعبئتها، سيتم اللجوء إلى عقد شراكات، بالإضافة إلى المشاريع التي وقعت الجماعة اتفاقيات بشأنها.

وبالتالي فإن تنفيذ المشاريع المدرجة بالجدول سواء المشاريع المقترحة خلال الثلاثة سنوات الأولى أو خلال الست سنوات " فترة المدة الاندائية للمجلس الحالي " سيتم على الشكل التالي:

- مشاريع مموله بالموارد الذاتية.
- مشاريع في إطار شراكة مع المؤسسات والقطاعات الحكومية.
- مشاريع في إطار شراكة مع مختلف الصناديق الوطنية.

مشاريع برنامج عمل جماعة الحسيمة 2022-2027
**** ثلاث سنوات ****

الرقم الترتيبي	المشروع أو النشاط	النتائج المنتظرة من المشروع	الموقع	فترة الانجاز	الشركاء المحتملين	نوع التدخل		مؤشرات التتبع والتقييم	الكلفة التقديرية للمشروع	حصة الشركاء ب.م.د	حصة الجماعة ب.م.د
						بشراكة	ذاتي				
1	■ النجاعة الطاقية	تخفيض نفقات الإنارة العمومية وتجويد تدبير هذا المرفق توسيع الشبكة وتحسين الإنارة في جميع أحياء المدينة	جماعة الحسيمة	3 سنوات	///	×	خلال الثلاث السنوات الأولى سيتم تقليص استهلاك الطاقة ب 30%. بعد 6 سنوات سيتم تقليص الاستهلاك ب 45% مع تجويد تدبير المرفق وتحسين الإنارة	6.700.000,00 درهم	///	6.700.000,00 درهم	
2	■ استعمال المياه العادمة	استعمال المياه المعالجة في سقي المساحات الخضراء وترشيد استهلاك الماء الشروب	11 هكتار 2 هكتار متوقعة	3 سنوات	وزارة الداخلية وزارة التجهيز والماء عمالة الحسيمة المكتب الوطني للكهرباء والماء الصالح للشرب جماعة الحسيمة	×	خلال 3 سنوات الأولى سيتم سقي 80% من المساحات الخضراء بعد 6 سنوات سيتم سقي 100% من المناطق الخضراء مع خلق مناطق جديدة ورش ملاعب القرب	6.9 مليون درهم	3.100.000,00 درهم وزارة الداخلية 2.000.000,00 درهم وزارة التجهيز والماء	1.800.000,00 درهم	
3	■ مشروع تدعيم انجرافات التربة	حماية الساكنة والمرافق من خطر الانهيارات وانجرافات التربة	بوجيبار – اشاون – ثسنداي – سيدي منصور – حي ما وراء القدس – كورنيش صبادبا – ميرادور – الأسفل – هضبة كيمادو	مفتوح	السكنى والتعمير وكالة تنمية أقاليم الشمال وزارة الداخلية عمالة الحسيمة المجلس الإقليمي جماعة الحسيمة	×	سيتم تدعيم 5/3 من المناطق المعنية في نهاية 2025 و تدعيم 5/5 من المناطق في نهاية 2027	170 مليون درهم	///	تكاليف الدراسة	
4	■ معالجة المباني الأبلية للسقوط (العتيقة والحديثة)	إعادة تأهيل بعض المباني حماية لشاغليها أو مستغليها أو المارة أو البنيات المجاورة	132 مسكن	مفتوحة	العمران عمالة الحسيمة السكنى والتعمير جماعة الحسيمة	×	تأهيل 50% من المباني في نهاية 2025 و 100% من المباني في نهاية 2027	200 مليون درهم	200 مليون درهم	تكاليف الدراسة	
5	■ إعادة هيكلة الأحياء ناقصة التجهيز والهامشية	تحسين ظروف عيش الساكنة تأهيل البنيات التحتية	جماعة الحسيمة	مفتوحة	السكنى والتعمير المجلس الإقليمي وكالة تنمية أقاليم الشمال عمالة الحسيمة جماعة الحسيمة	×	تأهيل 3 أحياء من أصل 6 عند نهاية 2025. تأهيل 6/6 من الأحياء عند نهاية 2027	200 مليون درهم	///	تكاليف الدراسة	

تكاليف الدراسة	///	200 مليون درهم	إنجاز 50 % من الأشغال عند نهاية 2025 و 100 % من الأشغال عند نهاية 2027		x	السكنى والتعمير المجلس الإقليمي وكالة تنمية أقاليم الشمال عمالة الحسيمة جماعة الحسيمة	مفتوحة	جماعة الحسيمة	تسهيل عملية النقل و التنقل.	فتح مسالك و طرق جديدة بين الأحياء	6
///	///	///	إنجاز قنوات صرف مياه الأمطار في نهاية 2025		x	وكالة حوض اللوكوس جماعة الحسيمة	مفتوحة	أشاون، تيغانمين، ما وراء القدس، ميرادور	الوقاية من السيول أثناء تهطل الأمطار	حماية المدينة من الفيضانات	7
400.000,00 درهم	///	400.000,00 درهم	تأهيل 5/3 من النافورات و الساحات عن نهاية 2025 و تأهيل 5/5 من النافورات و الساحات عند نهاية 2027	x		جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	تحسين جمالية و الجاذبية السياحية للمدينة	إصلاح النافورات و الساحات	8
2.210.000,00 درهم	///	6.5 مليون درهم	مرافق ثقافية فاتحة أبوابها للسكان و تنظم أنشطة ثقافية باستمرار مع تنظيم نشاط كبير واحد كل سنة		X	وزارة الشباب و الثقافة و التواصل - قطاع الثقافة- عمالة الحسيمة جماعة الحسيمة	مفتوحة	الحسيمة	تحسين جودة تسيير المرافق الثقافية خلق فرص العمل و النهوض بالشأن الثقافي والفني	إحداث شركة التنمية المحلية لتسيير مرفقي المسرح الكبير والمعهد الموسيقي	9
مساهمة عينية	4.383.580,00 درهم	4.383.580,00 درهم	سيبدأ العمل في مستودع الأموات عند نهاية 2025		x	وزارة الداخلية جماعة الحسيمة	3 سنوات	الحسيمة	تجويد عمل حفظ الصحة	تجهيز مستودع الأموات النموذجي وتخصيص جزء منه كمقر لحفظ الصحة	10
2.000.000,00 درهم	///	2.000.000,00 درهم	تأهيل 5/3 من المناطق الخضراء في نهاية 2025 و تأهيل 5/5 من المناطق الخضراء و خلق 3 مناطق خضراء جديدة		x	وزارة الداخلية عمالة الحسيمة جماعة الحسيمة	3 سنوات	بادس قبالة البحر سيدي عابد مدخل مدينة الحسيمة الحي الجديد	جمالية المدينة خلق متنفس طبيعي	إعادة هيكلة وتهيئة المناطق الخضراء وزيادة مناطق أخرى	11
///	///	2.500.000,00 درهم	تأهيل 8/4 من ملاعب القرب خلال الثلاث سنوات الأولى تأهيل 8/8 من ملاعب القرب و خلق ملعب القرب جديد ببادس		X	وزارة الداخلية جهة طنجة تطوان الحسيمة عمالة الحسيمة جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	تشجيع الرياضة في أوساط الأطفال والشباب	تأهيل ملاعب القرب وإحداث ملاعب جديدة	12

3 مليون درهم	///	///	المتحف سيستقطب الزوار و المتبعين عند نهاية 2027		x	وزارة الداخلية المجلس الوطني لحقوق الإنسان جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	الحفاظ على الموروث الثقافي والذاكرة الجماعية و تدعيم العرض السياحي للمدينة	استكمال تهيئة متحف الريف	13
///	///	///	إحداث مشروع عند نهاية 2025 وإحداث 2 مشاريع عند نهاية 2027		x	Promoteurs Touristiques	3 سنوات	جماعة الحسيمة	يهدف الوصول إلى مؤشرات تصنيف المدينة سياحيا و تدعيم العرض السياحي	إحداث مشاريع اقتصادية مصنفة	14
1.600.000,00 درهم	3 مليون درهم للدراسة (الدراسة قامت بها الوكالة الحضرية)	7 مليار	مدار سياحي جميل سيبدأ في الاشتغال عند نهاية 2027		x	العمران الإسكان جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	شارع رئيسي يربط بين ضفتي المدينة الشرقية والغربية (شاطئ كيمادو - صباديا)	تهيئة شارع طارق بن زياد	15
///	///	200 مليون درهم	مدار سياحي من مورويخو إلى ساحة محمد السادس شغال و يستقطب الزوار و السياح عند نهاية 2027		x	الوكالة الحضرية وكالة تنمية أقاليم الشمال جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	تحسين الجاذبية خلق أنشطة اقتصادية وسياحية خلق مسلك لربط المنطقتين	إحداث كورنيش من مورويخو عبر ميرامار حتى منطقة سارو	16
///	///	2.000.000,00 درهم	استفادة 800 من التجار عند نهاية 2027		x	وكالة تنمية أقاليم الشمال جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	تحسين ظروف ممارسة التجارة لدى تجار السوق	تهيئة الجزء المتبق من مشروع إعادة هيكلة سوق الثلاثاء	17
///	///	///	استفادة الصناع من محلات عند نهاية 2025		x	نقابة التجار والحرفيين جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	تنظيم الحرفيين والصناع توفير موارد للجماعة	أجراء عملية فتح المنطقة الصناعية تساسنت	18
///	///	4.000.000,00 درهم	إحداث 50% من الولوجيات في المرافق العمومية عند نهاية 2025. إحداث 100% من الولوجيات في المرافق العمومية عند نهاية 2027		x	جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	جمالية المدينة حماية الأطفال وضع حواجز قرب المدارس تسهيل ولوج أشخاص في وضعية إعاقة	إحداث الولوجيات بالساحات والمؤسسات العمومية	19

///	///	1.500.000,00 درهم	رقمنة المصلحة و ستشغل بنظام معلوماتي عند نهاية 2027		X	وزارة الداخلية عمالة الحسيمة جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	تسهيل عملية التحصيل الضريبي تسهيل عملية الوصول إلى المعلومة الخاصة بالسكان تحسين مداخل المدينة	■ رقمنة نظام العونة	20
///	///	10 مليون درهم	تأهيل مدخل واحد للمدينة عند نهاية 2025. تأهيل المداخل الأثنين لمدينة الحسيمة عند نهاية سنة 2027		X	عمالة الحسيمة السكنى والتعمير العمران جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	تحسين الجاذبية السياحية للمدينة	■ هيكله مدخل المدينة (الأرصفة - التشجير - التشوير)	21
///	///	///	50 % من الممتلكات سيتم إخراجها من الملك العام		X	جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	نقل الملك الجماعي من العام إلى الخاص من أجل انجاز مشاريع تحقيق مداخل لفائدة الجماعة	■ اتخاذ الإجراءات القانونية بخصوص الممتلكات التابعة للجماعة من أجل إحداث مشاريع استثمارية	22
2.000.000,00 درهم	///	2.000.000,00 درهم	تطوير 100% من أسطول و حظيرة السيارات عند نهاية 2025		X	جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	توفير وسائل النقل النهوض بدور المستودع الجماعي تقليص تكاليف الصيانة توفير أدوات التدخل	■ تطوير أسطول السيارات (رافعة، دكاكة، شاحنة، جرار)	23
///	///	///	وجود 100 موظف جديد عند نهاية 2025		X	جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	تجويد العمل الجماعي	■ تعزيز وتأهيل الموارد البشرية	24
///	///	///	تحديد المهام و زيادة المردودية عند نهاية سنة 2025		X	جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	تجويد العمل الجماعي	■ تعديل الهيكلة الإدارية	25
///	///	2,4 مليون درهم	12/6 من المصالح مرقمة عند نهاية 2025 12/12 من المصالح مرقمة و فعالة عند نهاية 2027		X	وزارة الداخلية عمالة الحسيمة جماعة الحسيمة	3 سنوات	مصالح الجماعة	تجويد العمل الجماعي	■ رقمنة وتحديث المصالح الجماعية في أفق 2023 (إحداث نظام معلوماتي لضبط الوضعية الإدارية للملزمين)	26
///	///	3000 أورو 30.000,00	تكوين جميع الموظفين التابعين لمصلحة الشؤون		X	جماعة شكاربيك البلجيكية	3 سنوات	مصالح الجماعة	تحديد وبلوغ أهداف التنمية المستدامة في المجال	■ تكوين الموظفين	27

		درهم	الاجتماعية في أفق 2025			جماعة الحسيمة			الاجتماعي		
///	///	3000 أورو 30.000,00 درهم	تكوين المسؤولين عن مصلحة الشؤون الاجتماعية في أفق 2025		X	جماعة شكاربيك البلجيكية جماعة الحسيمة	3 سنوات	مصالح الجماعة	كسب القدرة على وضع مشاريع التنمية الاجتماعية والتواصل	تكوين الموظفين والمندوبين الجدد في مجال تدبير المشاريع	28
///	///	15000 أورو 150.000,00 درهم	توفير جميع التجهيزات عند نهاية 2025		X	جماعة شكاربيك البلجيكية جماعة الحسيمة	3 سنوات	مصالح الجماعة	توفير فضاء للندوات واللقاءات	تجهيز قاعة بمعدات السمعي البصري	29
///	///	///	///	X		جماعة الحسيمة	///	مقر حفظ الصحة	تجويد الخدمات المقدمة من طرف الجماعة النهوض بدور هذا المرفق الحيوي	توسيع مقر الجماعة بإعادة تخصيص مقر حفظ الصحة للإدارة الجماعية وتحويل مسكن الطبيب إلى فضاء بطابع محلي لاستقبال الضيوف	30
1.5 مليون درهم	///	3.500.000,00 درهم	4/2 في نهاية 2025 4/4 في نهاية 2027		X	الجمعيات المجلس الإقليمي جماعة الحسيمة	6 سنوات	جماعة الحسيمة	الحفاظ على حرمة المقابر وموتى المسلمين	العناية بالمقابر الكائنة بالمدينة	31
///	///	3.000.000,00 درهم	سيكون جاهزا عند نهاية 2025		X	المجلس الإقليمي عمالة الحسيمة جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	ليقوم بدورين مهمين: دور عائدي أثناء العيدين ودور اقتصادي(مكان لبيع السيارات) وترفيهي (خاص بالأطفال والنساء)	تهيئة مصلى ميرادور	32
///	///	2.000.000,00 درهم	تجهيز فضاءين للأطفال والمسنين عند نهاية 2025		X	عمالة الحسيمة جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	خلق مرافق ترفيهية بالمدينة	إحداث فضاءات جديدة مجهزة للأطفال والمسنين والأشخاص ذوي إعاقة	33
///	///	2.000.000,00 درهم	تجهيز 100% من المعدات الرياضية و الترفيهية لكورنيش صباديا عند نهاية 2025		X	عمالة الحسيمة المجلس الإقليمي جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	تثمين المدار السياحي لكورنيش صباديا	تجهيز كورنيش صباديا بمعدات رياضية	34
///	///	///	50 % من الأراضي المراد اقتنائها	X		جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	توسيع العقار الجماعي	اقتناء الأراضي	35

///	///	520.000,00 درهم	مركز ثقافي مؤهل و جاهز عند نهاية 2025		X	جماعة شكاربك البلجيكية جماعة الحسيمة	3 سنوات	المركز الثقافي 3 مارس	مكتبة الأطفال قاعة المطالعة	■ تأهيل المركز الثقافي 3 مارس	36
-----	-----	--------------------	--	--	---	--	------------	--------------------------	--------------------------------	----------------------------------	----

مشاريع برنامج عمل جماعة الحسيمة 2022-2027
**** ست سنوات ****

الرقم الترتيبي	المشروع أو النشاط	النتائج المنتظرة من المشروع	الموقع	فترة الانجاز	نوع التدخل		الشركاء المحتملين	مؤشرات التتبع والتقييم	الكلفة التقديرية للمشروع	حصة الشركاء ب.م.د	حصة الجماعة ب.م.د
					بشراكة	ذاتي					
1	■ النجاعة الطاقية	تخفيض نفقات الإنارة العمومية وتجويد تدبير هذا المرفق توسيع الشبكة وتحسين الإنارة في جميع أحياء المدينة	جماعة الحسيمة	3 سنوات			///	خلال الثلاث السنوات الأولى سيتم تقليص استهلاك الطاقة ب 30%. بعد 6 سنوات سيتم تقليص الاستهلاك ب 45% مع تجويد تدبير المرفق وتحسين الإنارة	6.700.000,00 درهم	///	6.700.000,00 درهم
2	■ استعمال المياه العادمة	استعمال المياه المعالجة في سقي المساحات الخضراء وترشيد استهلاك الماء الشروب	11 هكتار 2 هكتار متوقعة	3 سنوات		x	وزارة الداخلية وزارة التجهيز والماء عمالة الحسيمة المكتب الوطني للكهرباء والماء الصالح للشرب جماعة الحسيمة	خلال 3 سنوات الأولى سيتم سقي 80% من المساحات الخضراء بعد 6 سنوات سيتم سقي 100% من المناطق الخضراء مع خلق مناطق جديدة ورش ملاعب القرب	6.9 مليون درهم	3.100.000,00 درهم وزارة الداخلية 2.000.000,00 درهم وزارة التجهيز والماء	1.800.000,00 درهم
3	■ مشروع تدعيم انجرافات التربة	حماية الساكنة والمرافق من خطر الانهيارات وانجرافات التربة	بوجيبار – اشاون ثسنداي – سيدي منصور – حي ما وراء القدس – كورنيش صبادبا – ميرادور – الأسفل – هضبة كيمادو	مفتوح		x	السكنى والتعمير وكالة تنمية أقاليم الشمال وزارة الداخلية عمالة الحسيمة المجلس الإقليمي جماعة الحسيمة	سيتم تدعيم 5/3 من المناطق المعنية في نهاية 2025 و تدعيم 5/5 من المناطق في نهاية 2027	170 مليون درهم	///	تكاليف الدراسة
4	■ معالجة المباني الأبلية للسقوط (العتيقة والحديثة)	إعادة تأهيل بعض المباني حماية لشاغلها أو مستغليها أو المارة أو البنايات المجاورة	132 مسكن	مفتوحة		x	العمران عمالة الحسيمة السكنى والتعمير جماعة الحسيمة	تأهيل 50% من المباني في نهاية 2025 و 100% من المباني في نهاية 2027	200 مليون درهم	200 مليون درهم	تكاليف الدراسة
5	■ إعادة هيكلة الأحياء ناقصة التجهيز والهامشية	تحسين ظروف عيش الساكنة تأهيل البنايات التحتية	جماعة الحسيمة	مفتوحة		x	السكنى والتعمير المجلس الإقليمي وكالة تنمية أقاليم الشمال عمالة الحسيمة جماعة الحسيمة	تأهيل 3 أحياء من أصل 6 عند نهاية 2025. تأهيل 6/6 من الأحياء عند نهاية 2027	200 مليون درهم	///	تكاليف الدراسة

تكاليف الدراسة	///	200 مليون درهم	إنجاز 50 % من الأشغال عند نهاية 2025 و 100 % من الأشغال عند نهاية 2027	x	السكنى والتعمير المجلس الإقليمي وكالة تنمية أقاليم الشمال عمالة الحسيمة جماعة الحسيمة	مفتوحة	جماعة الحسيمة	تسهيل عملية النقل و التنقل.	فتح مسالك وطرق جديدة بين الأحياء	6
///	///	///	إنجاز قنوات صرف مياه الأمطار في نهاية 2025	x	وكالة حوض اللوكوس جماعة الحسيمة	مفتوحة	أشاون، تيغانمين، ما وراء القدس، ميرادور	الوقاية من السيول أثناء تهاطل الأمطار	حماية المدينة من الفيضانات	7
400.000,00 درهم	///	400.000,00 درهم	تأهيل 5/3 من النافورات و الساحات عن نهاية 2025 و تأهيل 5/5 من النافورات و الساحات عند نهاية 2027	x	جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	تحسين جمالية و الجاذبية السياحية للمدينة	إصلاح النافورات و الساحات	8
2.210.000,00 درهم	///	6.5 مليون درهم	مرافق ثقافية فاتحة أبوابها للسكان و تنظم أنشطة ثقافية باستمرار مع تنظيم نشاط كبير واحد كل سنة	X	وزارة الشباب و الثقافة و التواصل - قطاع الثقافة- عمالة الحسيمة جماعة الحسيمة	مفتوحة	الحسيمة	تحسين جودة تسيير المرافق الثقافية خلق فرص العمل و النهوض بالشأن الثقافي والفني	إحداث شركة التنمية المحلية لتسيير مرفقي المسرح الكبير والمعهد الموسيقي	9
مساهمة عينية	4.383.580,00 درهم	4.383.580,00 درهم	سيبدأ العمل في مستودع الأموات عند نهاية 2025	x	وزارة الداخلية جماعة الحسيمة	3 سنوات	الحسيمة	تجويد عمل حفظ الصحة	تجهيز مستودع الأموات النموذجي وتخصيص جزء منه كمقر لحفظ الصحة	10
2.000.000,00 درهم	///	2.000.000,00 درهم	تأهيل 5/3 من المناطق الخضراء في نهاية 2025 و تأهيل 5/5 من المناطق الخضراء و خلق 3 مناطق خضراء جديدة	x	وزارة الداخلية عمالة الحسيمة جماعة الحسيمة	3 سنوات	بادس قبالة البحر سيدي عابد مدخل مدينة الحسيمة الحي الجديد	جمالية المدينة خلق متنفس طبيعي	إعادة هيكلة وتهيئة المناطق الخضراء وزيادة مناطق أخرى	11
///	///	2.500.000,00 درهم	تأهيل 8/4 من ملاعب القرب خلال الثلاث سنوات الأولى تأهيل 8/8 من ملاعب القرب و خلق ملعب القرب جديد ببادس	X	وزارة الداخلية جهة طنجة تطوان الحسيمة عمالة الحسيمة جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	تشجيع الرياضة في أوساط الأطفال والشباب	تأهيل ملاعب القرب وإحداث ملاعب جديدة	12

3 مليون درهم	///	///	المتحف سيستقطب الزوار و المتتبعين عند نهاية 2027	x	وزارة الداخلية المجلس الوطني لحقوق الإنسان جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	الحفاظ على الموروث الثقافي والذاكرة الجماعية و تدعيم العرض السياحي للمدينة	استكمال تهيئة متحف الريف	13
///	///	///	إحداث مشروع عند نهاية 2025 وإحداث 2 مشاريع عند نهاية 2027	x	Promoteurs Touristiques	3 سنوات	جماعة الحسيمة	بهدف الوصول إلى مؤشرات تصنيف المدينة سياحيا و تدعيم العرض السياحي	إحداث مشاريع اقتصادية مصنفة	14
1.600.000,00 درهم	3 مليون درهم للدراسة (الدراسة قامت بها الوكالة الحضرية)	7 مليار	مدار سياحي جميل سيبدأ في الاشتغال عند نهاية 2027	x	العمران الإسكان جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	شارع رئيسي يربط بين ضفتي المدينة الشرقية والغربية (شاطئ كيمادو – صباديا)	تهيئة شارع طارق بن زياد	15
///	///	200 مليون درهم	مدار سياحي من مورويخو إلى ساحة محمد السادس شغال و يستقطب الزوار و السياح عند نهاية 2027	x	الوكالة الحضرية وكالة تنمية أقاليم الشمال جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	تحسين الجاذبية خلق أنشطة اقتصادية و سياحية خلق مسلك لربط المنطقتين	إحداث كورنيش من مورويخو عبر ميرانار حتى منطقة سارو	16
///	///	2.000.000,00 درهم	استفادة 800 من التجار عند نهاية 2027	x	وكالة تنمية أقاليم الشمال جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	تحسين ظروف ممارسة التجارة لدى تجار السوق	تهيئة الجزء المتبقي من مشروع إعادة هيكلة سوق الثلاثاء	17
///	///	///	استفادة الصناع من محلات عند نهاية 2025	x	نقابة التجار والحرفيين جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	تنظيم الحرفيين والصناع توفير موارد للجماعة	أجراء عملية فتح المنطقة الصناعية تسانت	18
///	///	4.000.000,00 درهم	إحداث 50% من الولوجيات في المرافق العمومية عند نهاية 2025. إحداث 100% من الولوجيات في المرافق العمومية عند نهاية 2027	x	جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	جمالية المدينة حماية الأطفال وضع حواجز قرب المدارس تسهيل ولوج أشخاص في وضعية إعاقة	إحداث الولوجيات بالساحات والمؤسسات العمومية	19

///	///	1.500.000,00 درهم	رقمنة المصلحة و ستشغل بنظام معلوماتي عند نهاية 2027		x	وزارة الداخلية عمالة الحسيمة جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	تسهيل عملية التحصيل الضريبي تسهيل عملية الوصول إلى المعلومة الخاصة بالسكان تحسين مداخل المدينة	■ رقمنة نظام العنونة	20
///	///	10 مليون درهم	تأهيل مدخل واحد للمدينة عند نهاية 2025. تأهيل المداخل الأثنين لمدينة الحسيمة عند نهاية سنة 2027		X	عمالة الحسيمة السكني والتعمير العمران جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	تحسين الجاذبية السياحية للمدينة	■ هيكل مدخل المدينة (الأرصفة - التشجير - التشوير)	21
///	///	///	50 % من الممتلكات سيتم إخراجها من الملك العام		X	جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	نقل الملك الجماعي من العام إلى الخاص من أجل انجاز مشاريع تحقيق مداخل لفائدة الجماعة	■ اتخاذ الإجراءات القانونية بخصوص الممتلكات التابعة للجماعة من أجل إحداث مشاريع استثمارية	22
2.000.000,00 درهم	///	2.000.000,00 درهم	تطوير 100% من أسطول و حظيرة السيارات عند نهاية 2025		X	جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	توفير وسائل النقل النهوض بدور المستودع الجماعي تقليل تكاليف الصيانة توفير أدوات التدخل	■ تطوير أسطول السيارات (رافعة، دكاكة، شاحنة، جرار)	23
///	///	///	وجود 100 موظف جديد عند نهاية 2025		X	جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	تجويد العمل الجماعي	■ تعزيز وتأهيل الموارد البشرية	24
///	///	///	تحديد المهام و زيادة المردودية عند نهاية سنة 2025		X	جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	تجويد العمل الجماعي	■ تعديل الهيكل الإدارية	25
///	///	2,4 مليون درهم	12/6 من المصالح مرقمنة عند نهاية 2025 12/12 من المصالح مرقمنة و فعالة عند نهاية 2027		X	وزارة الداخلية عمالة الحسيمة جماعة الحسيمة	3 سنوات	مصالح الجماعة	تجويد العمل الجماعي	■ رقمنة وتحديث المصالح الجماعية في أفق 2023 (إحداث نظام معلوماتي لضبط الوضعية الإدارية للملزمين)	26
///	///	3000 أورو 30.000,00 درهم	تكوين جميع الموظفين التابعين لمصلحة الشؤون الاجتماعية في أفق 2025		X	جماعة شكاربيك البلجيكية جماعة الحسيمة	3 سنوات	مصالح الجماعة	تحديد وبلوغ أهداف التنمية المستدامة في المجال الاجتماعي	■ تكوين الموظفين	27

///	///	3000 أورو 30.000,00 درهم	تكوين المسؤولين عن مصلحة الشؤون الاجتماعية في أفق 2025		X	جماعة شكاربيك البلجيكية جماعة الحسيمة	3 سنوات	مصالح الجماعة	كسب القدرة على وضع مشاريع التنمية الاجتماعية والتواصل	تكوين الموظفين والمنتخبين الجدد في مجال تدبير المشاريع	28
///	///	15000 أورو 150.000,00 درهم	توفير جميع التجهيزات عند نهاية 2025		X	جماعة شكاربيك البلجيكية جماعة الحسيمة	3 سنوات	مصالح الجماعة	توفير فضاء للندوات واللقاءات	تجهيز قاعة بمعدات السمعي البصري	29
///	///	///	///	X		جماعة الحسيمة	///	مقر حفظ الصحة	تجويد الخدمات المقدمة من طرف الجماعة النهوض بدور هذا المرفق الحيوي	توسيع مقر الجماعة بإعادة تخصيص مقر حفظ الصحة للإدارة الجماعية وتحويل مسكن الطبيب إلى فضاء بطابع محلي لاستقبال الضيوف	30
1.5 مليون درهم	///	3.500.000,00 درهم	4/2 في نهاية 2025 4/4 في نهاية 2027		X	الجمعيات المجلس الإقليمي جماعة الحسيمة	6 سنوات	جماعة الحسيمة	الحفاظ على حرمة المقابر وموتى المسلمين	العناية بالمقابر الكائنة بالمدينة	31
///	///	3.000.000,00 درهم	سيكون جاهزا عند نهاية 2025		X	المجلس الإقليمي عمالة الحسيمة جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	ليقوم بدورين مهمين: دور عقائدي أثناء العيدين ودور اقتصادي (مكان لبيع السيارات) وترفيهي (خاص بالأطفال والنساء)	تهيئة مصلى ميرادور	32
///	///	2.000.000,00 درهم	تجهيز فضاءين للأطفال و المسنين عند نهاية 2025		X	عمالة الحسيمة جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	خلق مرافق ترفيهية بالمدينة	إحداث فضاءات جديدة مجهزة للأطفال والمسنين والأشخاص ذوي إعاقة	33
///	///	2.000.000,00 درهم	تجهيز 100% من المعدات الرياضية و الترفيهية لكورنيش صباديا عند نهاية 2025		X	عمالة الحسيمة المجلس الإقليمي جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	تثمين المدار السياحي لكورنيش صباديا	تجهيز كورنيش صباديا بمعدات رياضية	34
///	///	///	50 % من الأراضي المراد اقتنائها	X		جماعة الحسيمة	3 سنوات	جماعة الحسيمة	توسيع العقار الجماعي	اقتناء الأراضي	35
///	///	520.000,00 درهم	مركز ثقافي مؤهل و جاهز عند نهاية 2025		X	جماعة شكاربك البلجيكية جماعة الحسيمة	3 سنوات	المركز الثقافي 3 مارس	مكتبة الأطفال قاعة المطالعة	تأهيل المركز الثقافي 3 مارس	36

///	///	8.000.000,00 درهم	مركز للتخييم محدث و جاهز عند نهاية 2025		X	عمالة الحسيمة المجلس الاقليمي جماعة الحسيمة	6 سنوات	كلاونيطا	توفير مكان للتخييم لفائدة فئة اجتماعية متوسطة تحقيق موارد مالية للجماعة	■ إحداث مخيمات بالجماعة	37
///	///	4.500.000,00 درهم	ملعب عابد عمار مؤهل عند نهاية 2025		X	وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة جماعة الحسيمة	6 سنوات	ملعب عابد عمار	النهوض بالشأن الرياضي	■ تأهيل ملعب عابد عمار	38
2 مليون درهم	///	2 مليون درهم	إحداث 6/3 من أسواق القرب عند نهاية 2025 و إحداث 6/6 عند متم 2027	X		جماعة الحسيمة	6 سنوات	أحياء المدينة	تنظيم الملك العام وتقريب خدمات السوق من المواطن	■ أسواق القرب	39
///	///	15 مليار	إحداث مرآب تحت أرضي عند متم سنة 2027		X	مستثمرين خواص شركة التنمية المحلية جماعة الحسيمة	6 سنوات	حديقة المونيكار حديقة المدارس ساحة تجزئة بادس	استيعاب العدد الهائل من السيارات خصوصا في فصل الصيف	■ إحداث مرآب تحت أرضي	40
///	///	4.000.000,00 درهم	منتزه بوجيبار مؤهل عند متم 2027		X	عمالة الحسيمة إدارة المياه والغابات المجلس الاقليمي جماعة الحسيمة	6 سنوات	بوجيبار حاليا	توفير أماكن للترفيه وممارسة الرياضة تسهيل التنقل وولوج المنتزهات	■ تأهيل المنتزهات الغابوية	41
///	///	///	إحصاء 100% من الشقق المعدة للكراء عند متم سنة 2024		X	القباضة الجماعية جماعة الحسيمة	سنتين	جماعة الحسيمة	تنظيم عملية كراء الشقق المفروشة وتحقيق مداخيل مترتبة عن ذلك	■ هيكلة أماكن الإيواء (الشقق المفروشة)	42
///	///	10 مليون درهم	مكتبة رقمية ستنشغل عند نهاية 2027		X	جهة طنجة تطوان الحسيمة عمالة الحسيمة جماعة الحسيمة	6 سنوات	مكان السجن المدني	النهوض بالجانب الثقافي	■ إحداث مكتبة رقمية بمكان السجن المدني	43
///	///	200 مليون درهم	تهيئة الحي عند متم 2027		x	عمالة الحسيمة وزارة الإسكان و سياسة المدينة الوكالة الحضرية جماعة الحسيمة	6 سنوات	حي مورويبوخو	الحفاظ على الذاكرة الجماعية	■ تهيئة حي مورويبوخو	44
///	///	20 مليار	ستكون نهاية الأشغال في سنة 2027		X	جهة طنجة تطوان عمالة الحسيمة المجلس الاقليمي جماعة الحسيمة	6 سنوات	ملعب ميمون العرصي	توفير البنية التحتية للنهوض بقطاع السياحة	■ إحداث مرآب تحت أرضي + مرافق استثمارية مكان ملعب ميمون العرصي	45

///	///	15 مليار	شواطئ كورنيش صباديا مؤهلة عند نهاية 2027		X	عمالة الحسيمة جهة طنجة تطوان الحسيمة المجلس الإقليمي جماعة الحسيمة	6 سنوات	صباديا	ضمان استقرار الرمال بالشواطئ توفير جمالية بالمدينة خلق مرافق اقتصادية سياحية مصنفة توفير الجمالية والحماية للأطفال	إحداث كاسر الأمواج بمنطقة صباديا	46
مليون درهم	10 مليون درهم المجلس الإقليمي	2.500.000,00 درهم	كل المناطق ستصبح مدعمة و محمية من انجراف التربة عند نهاية 2027		X	المجلس الاقليمي جماعة الحسيمة	6 سنوات	كيمادو كلايونيطا	حماية المنطقة من الانجراف وحماية مرثدي المكان	تهيئة هضبة كيمادو ووضع حواجز بكلايونيطا	47
///	///	300 مليون درهم	محج محمد السادس مؤهل و مفتوح للعموم عند نهاية 2027		X	وزارة الداخلية عمالة الحسيمة الوكالة الحضرية جماعة الحسيمة	6 سنوات		تأهيل المدار السياحي و النهوض بالجمالية و العرض الساحي للمدينة	إحداث محج محمد السادس انطلاقا من الكورنيش المنطلق من مورويبوخو إلى كورنيش صباديا عبر شارع طارق بن زياد	48
مليون درهم	6 مليون درهم الجهة 1.5 مليون درهم المجلس الإقليمي	10 مليون درهم	تنظيم 3 مهرجانات كبرى عند نهاية 2027		X	جهة طنجة تطوان الحسيمة عمالة الحسيمة المجلس الاقليمي جماعة الحسيمة	6 سنوات		العمل على جعل المدينة قبلة سياحية بامتياز	تنظيم المهرجانات و الجامعات الربيعية	49
///	///	60000 أورو 600.000,00 درهم	التأهيل التام للطابق الثاني في أفق 2027		X	جماعة شكاربيك البلجيكية جماعة الحسيمة	4 سنوات		توفير فضاءات ملائمة للعمل الاجتماعي	تأهيل الطابق الثاني لبناية المركز الثقافي الشريف الإدريسي	50
///	///	30000 أورو 300.000,00 درهم	تجهيز 50% عند نهاية 2025 و 50% المتبقية عند نهاية 2028		X	جماعة شكاربيك البلجيكية جماعة الحسيمة	6 سنوات		ضمان تقديم خدمات في المستوى المطلوب	تأهيل وتجهيز دار المواطن	51
///	///	7500 أورو 75.000,00 درهم	تكوين جميع أعضاء الهيئة عند نهاية 2029		X	جماعة شكاربيك البلجيكية جماعة الحسيمة	6 سنوات		تقوية قدرات أعضاء الهيئة	تكوين خاص بهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع	52
///	///	2500 أورو 25.000,00 درهم	تأهيل جميع المتدخلين خلال الفترة المحددة		X	جماعة شكاربيك البلجيكية جماعة الحسيمة	10 سنوات		تطوير حكمة تشاركية مع جميع المتدخلين في المجال الاجتماعي	تتبع وتقوية التنسيق في المجال الاجتماعي المحلي	53



منظومة تتبع المشاريع والبرامج خلال الثلاثية الأولى 2023-2025

تعتبر منظومة تتبع المشاريع والبرامج جزء لا يتجزأ من مسلسل إعداد برنامج عمل الجماعة، فخلال إنجاز هذا الأخير يسمح التتبع بالحكم على حالة ومدى إنجاز المشاريع المدرجة في إطار المراقبة الموجهة وكذا تقدير مدى الوصول إلى النتائج والأهداف المراد بلوغها. وبشكل عام فإن التتبع هو عملية تصب في حسن التدبير، حيث يشمل الأنشطة المدرجة في برنامج العمل وذلك من أجل:

- التأكد من تنفيذ برنامج العمل كما هو مسطر.
 - كشف وتفسير الفوارق المحتملة والقيام بالتعديلات الضرورية.
 - التأكد من ملاءمة الموارد والأنشطة الحالية بشكل يسمح ببلوغ النتائج المرتقبة.
- ويستلزم منظومة التتبع جمع وتحليل ومقارنة وتبادل المعلومات حول تقدم المشروع على مستوى برمجة الأنشطة والميزانية.
- إن منظومة تتبع برنامج عمل الجماعة، يهدف إلى تقييم تقدم تنفيذ المشاريع من جوانب متعدد (التكلفة/ الآجال / الجودة / النتائج) وهو ما يدل على أن المعلومة المقدمة كيفما كان شكلها، تؤدي إلى اتخاذ قرار متعلق بالمشروع في طور الانجاز (إعادة تقويم الموارد المالية/ إضافة نشاط/ الترخيص بمواصلة الأنشطة...)



الجدول رقم 1: التقرير السنوي المتعلق بالتقييم السنوي لتنفيذ برنامج عمل الجماعة.

الحلول المقترحة	الاكراهات	المؤشر رقم 6	المؤشر رقم 5	المؤشر رقم 4	المؤشر رقم 3	المؤشر رقم 2	المؤشر رقم 1	الهدف المراد بلوغه	موضوع المشروع	الرقم الترتيبي للمشروع
		تحليل الفوارق	نسبة تعبئة الموارد المالية الحقيقية عند نهاية السنة	نسبة تعبئة الموارد المالية المتوقعة عند نهاية السنة	تحليل الفوارق بين نسبة المؤشر 1 والمؤشر رقم 2	نسبة الانجاز الحقيقية عند نهاية السنة	نسبة الانجاز المتوقعة عند نهاية السنة			
										.1
										.2
										.3
										.4

الجدول رقم 2: جدول تتبع الأنشطة.

تسمية المشروع رقم 1:

لجنة تتبع المشروع:

1- الاسم والنسب:.....الصفة:.....المؤسسة:.....

2- الاسم والنسب:.....الصفة:.....المؤسسة:.....

3- الاسم والنسب:.....الصفة:.....المؤسسة:.....

4- الاسم والنسب:.....الصفة:.....المؤسسة:.....

الرقم الترتيبي	المؤشر	الفترة/ الشهر	التوقعات	الانجازات	أسباب الفروق الملاحظة	التقدير/ التقييم	الاجراءات التصحيحية	الفترة/ التاريخ
.1								
.2								

الجدول رقم 3: جدول تحيين مؤشرات تتبع الأنشطة.


- تسمية المشروع رقم 1:
- لجنة تتبع المشروع:
- 1- الاسم والنسب:.....الصفة:.....المؤسسة:.....
- 2- الاسم والنسب:.....الصفة:.....المؤسسة:.....
- 3- الاسم والنسب:.....الصفة:.....المؤسسة:.....
- 4- الاسم والنسب:.....الصفة:.....المؤسسة:.....

الرقم الترتيبي	المؤشر	الفترة/ الشهر	التوقعات	الانجازات	أسباب الفروق الملاحظة	التقدير/ التقييم	الاجراءات التصحيحية	الفترة/ التاريخ
.3								
.4								
.5								
.6								
.7								

الجدول رقم 4: جدول نسبة انجاز المشاريع.

الرقم الترتيبي للمشروع	المشروع	الموقع	الأهداف	المؤشرات	نسبة الانجاز المحققة					
					2022	2023	2024	2025	2026	2027
.1										
.2										
.3										
.4										
.5										

وبتاريخ 15 دجنبر 2022 صادق المجلس الجماعي لمدينة الحسيمة على مشروع برنامج عمل 2022-2027 خلال دورته الاستثنائية الثانية لسنة 2022.

<u>الرئيس</u>	<u>تأشيرة العامل</u>
 <p>المملكة المغربية جماعة الحسيمة الرئيس نجيب الوزاتي</p>	